



Tehtäväseloste

Johtaja hyväksynyt 17.01.2012

MAASEUTUTUTKIMUKSEN TUTKIMUSJOHTAJAN TEHTÄVÄ

Tehtävä ja sen sijoittuminen

Turun yliopiston Tulevaisuuden tutkimuskeskuksessa on haettavana maaseutututkimuksen tutkimusjohtajan määräaikainen tehtävä ajalle 1.4.2012 – 30.6.2014.

Tutkimusjohtajan tehtävänä on harjoittaa ja ohjata tieteellistä tutkimustyötä, antaa siihen perustuvaa opetusta ja seurata tieteen kehitystä sekä osallistua alallaan yhteiskunnalliseen vuorovaikutukseen ja kansainväliseen yhteistyöhön. > Tässä on viitattu yliopistolain pykälään, jossa säädetään professorin tehtävästä. Mielestäni ei voi viitata suoraan tähän pykälään. Tässä voisi varmaankin viitata yliopiston virkarakenteessa määriteltyihin tutkimusjohtajan tehtäviin?

Tutkimusjohtajan palkka määräytyy yliopistojen palkkausjärjestelmän mukaisesti. Siihen otetaan kantaa työ sopimusta laadittaessa.

Kelpoisuusvaatimukset

Tutkimusjohtajan tehtävään otettavalta edellytetään tohtorin tutkintoa, korkeatasoista tieteellistä pätevyyttä, kokemusta tieteellisen tutkimuksen johtamisesta, kokemusta edustamansa tutkimusalan kansainvälisestä yhteistyöstä sekä kykyä antaa korkeatasoista tutkimukseen perustuvaa opetusta ja ohjata opinnäytteitä.

Tutkimusjohtaja harjoittaa ja ohjaa tieteellistä tutkimustyötä, antaa siihen perustuvaa opetusta ja seuraa tieteen tai taiteen kehitystä sekä osallistuu alallaan yhteiskunnalliseen vuorovaikutukseen ja kansainväliseen yhteistyöhön. Tutkimusjohtaja edistää maaseudun uudistumiseen liittyvää tutkimusta, opetusta ja yhteiskunnallista vuorovaikutustehtävää Turun yliopistossa. Tutkimustehtävän kohteena on maaseudun uudistuminen yrittäjyyden ja yhteiskuntapolitiikan vaikutuskentissä. Tutkimusjohtajan sisällöllisenä ydintehtävänä on yrittäjyyden ja liiketoiminnan muodossa tapahtuvan maaseudun toiminnallisen ja rakenteellisen uudistumisen jäsentäminen erilaisiksi tutkimus- ja kehittämiskokonaisuuksiksi. Tutkimusjohtaja toteuttaa ydintehtävään liittyviä tutkimus- ja kehittämishankkeita sekä koordinoi Tulevaisuuden tutkimuskeskuksen ydintehtävään liittyviä sisältöteemoja (tulevaisuudentutkimus, alueellinen kehittäminen, ruoka- ja kulutustutkimus, sosiokulttuuriset ilmiöt, maankäyttö, ympäristö ja energia). Tutkimusjohtajan johdettavana on oma

tutkimusryhmä, joka koostuu aluksi Tulevaisuuden tutkimuskeskuksen tutkijoista, mutta toiminnan laajentuessa myös Turun yliopiston muiden laitosten tutkijoista. Tutkimuksen osalta tutkimusjohtaja toimiikin maaseutututkimuksen koordinoijana Turun yliopistossa. Yhteiskunnallisen vuorovaikutuksen osalta tutkimusjohtaja edistää myös Turun yliopiston alueellisen vaikuttavuuden strategisten tavoitteiden saavuttamiseen Varsinais-Suomessa. Opetukseen tutkimusjohtaja osallistuu Tulevaisuuden tutkimuskeskuksen sisältöön sopivissa opintomoduleissa sekä toimii jatkokoulutuksen ohjaajana.

Koska tutkimusjohtajan tehtävään sisältyy esimiesasema, edellytetään tehtävän vaatimaa esimieskokemusta tai valmiutta tämän tehtävän edellyttämään esimieskoulutukseen osallistumiseen.

Vaadittavasta suomen ja ruotsin kielen taidosta säädetään valtioneuvoston asetuksella (15.10.2009/770). Yliopiston opetus- ja tutkimustehtävää hoitavalta vaaditaan, että hän hallitsee sen kielen, suomen tai ruotsin, jolla hänen on annettava opetusta. Ulkomaalainen sekä Suomen kansalainen, joka ei ole syntyperäinen, voidaan kuitenkin ottaa tehtävään, vaikka hän ei ole osoittanut edellä mainittua säädettyä kielitaitoa.

Turun yliopiston johtosäännön (32 §) mukaan opetuskielen hallitseminen voidaan osoittaa seuraavilla tavoilla: 1) suomen kielellä saadulla koulusivistyksellä; 2) ylioppilastutkinnon hyväksytyllä arvosanalla suomen kielessä äidinkielen kokeessa; 3) ylioppilastutkinnon vähintään cum laude approbatur arvosanalla suomi toisena kielenä kokeessa; 4) korkeakoulussa hyväksytyllä suomenkielisellä kypsyysnäytteellä; tai 5) muulla erikseen hyväksyttäväksi katsotulla tavalla.

Valittavan erityiseksi ansioksi katsotaan:

- a) monipuolinen maaseutututkimuksen ja tuntemus ja todennettu osaaminen tutkimuksen soveltamisesta
- b) opetuskokemus
- c) kokemus tutkimushankkeiden johtamisesta
- d) kokemus yrityselämän kanssa toimimisesta
- e) kokemus kansallisissa ja kansainvälisissä yhteistyöverkostoissa toimimisesta.
- f) kokemusta tulevaisuudentutkimuksesta.

Hakeminen

Tehtävä ilmoitetaan julkisesti haettavaksi. Hakuaika on määritetty hakuilmoituksessa.

Turun yliopiston rehtorille osoitettu kirjallinen hakemus (sähköisesti tai kirjeitse) on toimitettava yliopiston kirjaamoon (osoite Turun yliopisto, Kirjaamo, 20014 TURUN YLIOPISTO) hakuajan kuluessa. Hakemukset voi toimittaa myös osoitteella kirjaamo@utu.fi. Hakemuksen on oltava

perillä yliopiston kirjaamossa määräajan viimeisenä päivänä viimeistään kello 15.45.

Hakemus ja sen liitteet pyydetään toimittamaan suomen- tai englanninkielisenä.

Hakemukseen on liitettävä:

1. ansioluettelo
2. selvitys suomen kielen taidosta
3. yliopiston ohjeen mukaan laadittu akateeminen portfolio (liite)
4. julkaisuluettelo (julkaisut tulee ryhmitellä seuraavasti: 1. artikkelit tieteellisissä aikakauslehdissä, joissa on refereekäytäntö 2. artikkelit tieteellisissä kokoomateoksissa ja konferenssijulkaisuissa, joissa on refereekäytäntö 3. julkaistut monografiat 4. muut tieteelliset julkaisut, oppi- ja muut tutkimustyöhön liittyvät kirjat, tutkimustyöhön liittyvät populäärit artikkelit - radio- tai tv-ohjelmat)
5. a. luettelo julkaisuista ja muista töistä (yhteensä enintään 10 numeroituna), joilla hakija haluaa osoittaa kelpoisuutensa ja ansionsa tehtävään.
b. luettelossa mainitut julkaisut toimitetaan Tulevaisuuden tutkimuskeskukseen.

Hakijan on ilmoitettava, miten hänet tavoitetaan rekrytointimenettelyn aikana, ja annettava osoite ja sähköpostiosoite, johon kirjalliset ilmoitukset toimitetaan.

Asiantuntijat

Hakijoiden kelpoisuudesta ja ansioista pyydetään lausunnot vähintään kahdelta asiantuntijalta Tutkimusjohtajan tehtävään otettavalla tulee olla ulkopuolisessa arvioinnissa todettu professorin kelpoisuus. Hakijoiden kelpoisuudesta ja ansioista pyydetään lausunnot vähintään kahdelta asiantuntijalta Erillisen laitoksen johtaja valitsee asiantuntijat jäljempänä esitetyn valmisteluryhmän ehdotuksesta. Asiantuntijavalinnassa otetaan huomioon kyseessä oleva tutkimusjohtajan tehtävä. Hakijoita informoidaan asiantuntijoiden valinnasta. Asiantuntijaksi valittu ei saa osallistua asian käsittelyyn myöhemmin.

Hallintolain 27–29 §:n tarkoittama esteellisyys koskee asiantuntijoita. Esteellisyysperusteet ovat (HL 28 §):

1. jos hän (tässä tapauksessa siis asiantuntija) tai hänen läheisensä on asianosainen (osallisuus- ja sukulaisuusjävi);
2. jos hän tai hänen läheisensä avustaa taikka edustaa asianosaista tai sitä, jolle asian ratkaisusta on odotettavissa *erityistä* hyötyä tai vahinkoa (avustajana tai edustajana toimimisesta aiheutua jävi);
3. jos asian ratkaisusta on odotettavissa erityistä hyötyä tai vahinkoa hänelle tai hänen 2 momentin 1 kohdassa tarkoitettulle läheiselleen (intressijävi);
4. jos hän on palvelussuhteessa tai käsiteltävään asiaan liittyvässä toimeksiantosuhteessa asianosaiseen tai siihen, jolle asian ratkaisusta on

odotettavissa erityistä hyötyä tai vahinkoa (palvelussuhde- ja toimeksiantojäävi);

- - - tai

7. jos luottamus hänen puolueettomuuteensa muusta erityisestä syystä vaarantuu (yleislausekkeeseen perustuva jäävi).

Asiantuntijalausunto on kirjallinen. Asiantuntijaa pyydetään lausunnossa arviomaan erityisesti hakijoiden tieteellistä kelpoisuutta ja mahdollisuuksien mukaan muuta ansioituneisuutta täytettävänä olevaan tutkimusjohtajan tehtävään. Lausunto on julkinen, ja sen tulee olla perusteltu niiden hakijoiden osalta, jotka asiantuntijan käsityksen mukaan ensisijassa tulevat kysymykseen tutkimusjohtajan tehtävään otettaessa ottaen huomioon tehtävä, sen kelpoisuusvaatimukset sekä muut ansioiden arvosteluun vaikuttavat seikat. Asiantuntijan on asetettava nämä hakijat myös paremmuusjärjestykseen. Jos on enintään kolme hakijaa, asiantuntijan tulee antaa perusteltu lausunto näiden kaikkien ansioista, tai jos hakijoita on enemmän kuin kolme, vähintään kolmen hakijan osalta. Asiantuntija antaa perustellun lausunnon kuitenkin vain kelpoisina pitämistään hakijoista. Lausunnosta tulee käydä ilmi, millä perusteella asiantuntija on valinnut tarkemmin arvioidut hakijat ja miksi muut hakijat on jätetty lähemmin arvioimatta. Asiantuntijat saavat neuvotella keskenään ja antaa yhteisen lausunnon.

Asiantuntijalle toimitetaan tehtäväseloste, jäljennökset tehtävän kannalta tarpeellisista hakemusasiakirjoista sekä hakemukseen liitetyt julkaisut ja muut työt. Asiantuntijoita pyydetään antamaan kirjallinen lausunto hakijoista kolmen kuukauden kuluessa aineiston vastaanottamisesta. Lausunto tulee julkiseksi, kun kaikkien asiantuntijoiden lausunnot ovat saapuneet yliopistoon.

Opetusnäyte ja haastattelu

Asiantuntijoiden annettua lausuntonsa Tulevaisuuden tutkimuskeskus voi varata hakijalle tilaisuuden antaa opetusnäyte. Tilaisuus on julkinen. Opetusnäyte arvostellaan. Tarkemmat ohjeet opetusnäytteestä annetaan erikseen. Pääsääntöisesti parhaiksi arvioidut hakijat haastatellaan.

Valmisteluryhmä

Tulevaisuuden tutkimuskeskuksen johtaja asettaa valmisteluryhmän valmistelemaan tutkimusjohtajan tehtävään ottamista. Valmisteluryhmälle määrätään asettamisvaiheessa puheenjohtaja ja sihteerinä toimii hallintopäällikkö. Valmisteluryhmään määrätään 3–5 professoria tai muuta opetus- tai tutkimushenkilöstöön kuuluvaa, jotka edustavat sitä tieteenalaa tai lähellä olevaa tieteenalaa, johon täytettävänä oleva tutkimusjohtajan tehtävä kuuluu. Ryhmään voidaan harkinnan mukaan kutsua lisäksi muita jäseniä. Valmisteluryhmään voi kuulua myös yliopiston ulkopuolisia henkilöitä ottaen kuitenkin huomioon sen, että tehtävään otettaessa kuullaan erikseen asiantuntijoita. Em. esteellisyysperusteet koskevat myös valmisteluryhmän jäseniä.

Valmisteluryhmä tekee Tulevaisuuden tutkimuskeskuksen johtajalle ehdotuksen asiantuntijoiksi ja valmistelee tehtävään ottamisesityksen. Ryhmä voi avustaa opetustaidon arvioinnissa ja haastattelee tarvittaessa hakijat.

Menettely ja tehtävään ottaminen

Kun asiantuntijalausunnot ja muu tarpeellinen selvitys on hankittu, valmisteluryhmä laatii perustellun esityksen siitä, ketkä hakijoista sen käsityksen mukaan tulevat kysymykseen tehtävään otettaessa.

Tulevaisuuden tutkimuskeskuksen johtaja tekee perustellun esityksen tutkimusjohtajan tehtävään ottamisesta ja toimittaa esityksen (työsopimus kahtena kappaleena) liitteineen rehtorille päätöksentekoa varten.

Esityksen saatuaan rehtori tekee päätöksen siitä, kenet tutkimusjohtajan tehtävään otetaan. Tehtävään otettavan kanssa tehdään työsopimus. Tarvittaessa rehtori voi pyytää tehtävään ottamista varten lisäselvityksiä Tulevaisuuden tutkimuskeskukselta. Hakijoita informoidaan siitä, kenet on päätetty valita tutkimusjohtajaksi.

Tiedustelut

Tiedusteluihin vastaa Tulevaisuuden tutkimuskeskuksen johtaja Juha Kaskinen, s-posti juha.kaskinen@utu.fi.

Menettelyn perustana olevat säännökset ja määräykset

Suomen perustuslaki (731/1999)
Yliopistolaki (558/2009)
Valtioneuvoston asetus yliopistoista (770/2009)
Laki yliopistolain voimaansaamisesta (559/2009)
Hallintolaki (434/2003)
Turun yliopiston johtosääntö 26.10.2009