

15.9.2016

Henkilöstön kehittäminen  
UTUGS  
Nuoret tutkijat -hanke

## Henkilöstön mentorointiohjelma 2017

<b>Tavoite</b>	<p><b>Mentorointi on menetelmä, jossa osaava, kokenut ja arvostettu työelämässä toimiva asiantuntija (mentori) tarjoaa ohjausta ja tukea kehittymishaluiselle ja -kykyiselle henkilölle (aktori). Mentorointi on siis kokemusten, näkemysten, asenteiden ja osaamisen jakamista ja vaihtamista mentorin ja aktorin välillä luottamuksellisessa vuorovaikutussuhteessa.</b></p> <p>Mentoroinnin tavoitteena on edistää ja tukea aktorin urasuunnittelua, työuran hallintaa ja ammatillista kehittymistä, laajentaa työelämään liittyviä näkemyksiä sekä antaa rohkeutta henkilökohtaisille päätöksentekoprosesseille. Mentorointiohjelma tarjoaa myös mahdollisuuden tutustua muiden organisaatioiden toimintatapoihin ja työskentelytapoihin.</p> <p>Yliopiston henkilöstön mentorointiohjelmaan voivat aktoreina osallistua kaikki yliopiston työntekijät, jotka haluavat pohtia ammatillista kehittymistään ja kartuttaa osaamistaan. Henkilökunnan mentorit voivat olla yliopistolaisia tai yliopiston ulkopuolelta. Mentorointia voidaan esimerkiksi käyttää esimiesosaamisen kartuttamiseen, hiljaisen tiedon siirtämiseen tilanteissa, joissa yksikön työntekijä on jäämässä eläkkeelle tai siirtymässä toisiin tehtäviin tai tohtorikoulutettavan urasuunnittelun tukemiseen.</p>
<b>Sisältö</b>	<p>Mentorointiohjelma koostuu aktorin ja mentorin kahdenvälisistä luottamuksellisista keskusteluista (sopimuksen mukaan esim. kerran kuukaudessa) sekä aktorien ja mentorien yhteisistä aloitus- ja päätösseminaareista. Aloitus- ja päätösseminaareissa kuullaan ansioituneita asiantuntijoita sekä omasta yliopistosta että sen ulkopuolelta. Mentorointiohjelma toteutetaan tarvittavin osin kaksikielisenä; erityisesti tohtorikoulutettaville suunnatut seminaarit pidetään englanninkielisenä, mutta mentorointi voi tapahtua myös suomeksi.</p>
<b>Kohderyhmät</b>	<p>Mentorointiohjelma on tarkoitettu kaikille kaikki yliopiston työntekijöille, tutkijoille ja esimiehille, jotka haluavat pohtia ammatillista kehittymistään ja kartuttaa osaamistaan. Myös apurahatutkijat voivat hakea mukaan ohjelmaan.</p> <p>Ohjelma soveltuu esimerkiksi</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• esimiehille</li><li>• tutkijoille ja tohtorikoulutettaville</li><li>• uudensuuntautuneille</li></ul>

15.9.2016

Henkilöstön kehittäminen  
UTUGS  
Nuoret tutkijat -hanke

	<ul style="list-style-type: none"><li>• työnsä ja osaamisensa kehittämistä kiinnostuneille.</li></ul>
<b>Aika</b>	Tammikuu 2017–lokakuu 2017
<b>Ilmoittautuminen</b>	<p><b>Ilmoittautuminen aktoriksi ajalla 19.9. – 9.10.2016:</b> <a href="https://www.webropolsurveys.com/S/076D6E9BD09433D1.par">https://www.webropolsurveys.com/S/076D6E9BD09433D1.par</a></p> <p>Hakulomakkeessa hakijalta pyydetään</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• Perustelu mentoriohjelmaan hakemiselle</li><li>• Ehdotus mentoriksi tai luonnehdinta henkilöstä (esim. asema, organisaatio, toimiala, tutkimusala), jonka toivoisit mentoriksesi.</li></ul> <p>Mentorit voivat olla joko yliopiston tai muun työnantajan palveluksessa olevia. Mentorina toimimisesta ei makseta korvausta (mahdolliset matkakulut korvataan). Myös mentoriksi voi ilmoittautua syksyn 2016 aikana: <a href="https://www.webropolsurveys.com/S/320102C532D283B9.par">https://www.webropolsurveys.com/S/320102C532D283B9.par</a></p>
<b>Lisätietoja</b>	Henkilöstösuunnittelija Johanna Mäkinen (johanna.makinen@utu.fi, p. 8709) Henkilöstön kehittämisspäällikkö Ismo Saario (ismo.saario@utu.fi, 0407338994) Hankekoordinaattori Kaisa Hytönen ( <a href="mailto:sakahy@utu.fi">sakahy@utu.fi</a> , 333 6925)