



Turun yliopisto
University of Turku

Turun yliopisto, lääketieteellinen tiedekunta

STRATEGINEN TOIMINTASUUNNITELMA VUOSILLE 2017-2020

STRATEGINEN TOIMINTASUUNNITELMA VUOSILLE 2017–2020

Turun yliopiston lääketieteellinen tiedekunta on kansainvälisesti korkeatasoinen ja innovatiivinen biolääketieteen, kliinisen lääketieteen, hammaslääketieteen sekä terveys- ja hoitotieteiden tutkimus- ja koulutusorganisaatio.

Tiedekunta on aktiivinen yhteiskunnallinen toimija terveyden edistämiseen, sairauksien syntyyn, niiden diagnostiikkaan ja hoitoon kohdistuvassa tutkimuksessa, koulutuksessa sekä terveysalan palvelu- ja koulutusjärjestelmän kehittämisessä. Innovaatiotoiminta ja yrittäjyyden edistäminen ovat tärkeitä toiminnan osa-alueita.

Tiedekunta vaikuttaa monipuolisessa ja -ammattillisessa yhteistyössä kansainvälisten toimijoiden, terveydenhuollon organisaatioiden, yritysten, elinkeinoelämän, koulutusorganisaatioiden ja muiden julkisten toimijoiden kanssa. Tavoite on edistää kansalaisten yleistä terveyteen liittyvää tietämystä, hyvinvointia sekä terveyttä edistävien arvojen toteutumista yhteiskunnassa.

TOIMINTASUUNNITELMAN KESKEISET OSA-ALUEET JA TOIMENPIDE-EHDOTUKSET

Tiedekunnan strateginen toimintasuunnitelma perustuu Turun yliopiston keskeisiin strategisiin linjauksiin. Toimintasuunnitelma vuosille 2017–2020 perustuu osin vuosien 2015–2017 toimintasuunnitelmalle. Tässä esitetty suunnitelma on laadittu kevään 2017 aikana yhteistyössä tiedekunnan johtokunnan, professorien, keskiryhmien ja opiskelijoiden kanssa. Toimintasuunnitelmaluonnos (18.4.2017) on ollut julkisesti tiedekunnan ja laitosten arvioitavana 19.4.–3.5.2017, jonka jälkeen sitä on muokattu saatujen palautteiden perusteella. Muokattu suunnitelma tulee tiedekunnan johtokunnan käsittelyyn 24.5.2017.

Toimintasuunnitelman keskeisten strategisten linjausten (**numeroidut otsikot**) esittelyn (**kursiivilla kirjoitettu teksti**) jälkeen luetellaan tiedekunnan omassa strategiaprosessissa esille nousseet toimenpide-ehdotukset. Strateginen toimintasuunnitelma toteutetaan käytettävissä olevien resurssien sekä erikseen tehtävän aikataulun mukaan. Dekaanin raportoi toimenpideohjelman toteutumisesta johtokunnalle. Toimintasuunnitelmaa päivitetään vuosittain.

1. Vaikuttava tutkimus

Tiedekunnan keskeinen tavoite on korkeatasoinen tieteellinen tutkimus. Tutkimuksen profiloiminen sekä pitkäjänteinen suunnittelu, siihen keskeisesti liittyvä avaintutkijoiden sekä nuorten tutkijoiden rekrytointi ovat välttämättömiä tiedekunnan menestyksen turvaamiseksi. Niihin liittyy kiinteästi ulkopuolisen, erityisesti kansainvälisen rahoituksen hankkiminen.

Tutkimuksen profiloiminen

Tiedekunta profiloii tutkimustaan yliopistotasolla valittujen painopistealueiden mukaisesti. Vuonna 2016 julkaistu kansainvälinen tieteellinen arviointi sekä yliopistollisen sairaalan huippuosaamisalueet otetaan huomioon tehtävää tutkimusta arvioitaessa ja suunnattaessa. Tutkimusryhmien yhteistyötä tehostavat tiedekunnan valitsemat temaattiset painopistealueet. Strategiakaudella tiedekunnassa tullaan osana sisäistä arviointiprosessia käymään läpi tutkimusalueiden ja -kokonaisuuksien toimintaa ja tulevaisuutta.

Tutkimusrahoituksen haun tehostaminen

Tutkimusrahoituksen hakemista tehostetaan. Tutkimussuunnitelmien ja rahoitushakemusten laatuun kiinnitetään erityistä huomiota. Yliopisto ja tiedekunta pyrkivät tukemaan tätä prosessia. Tavoitteena on rahoitusanomusten sisällöllisen ja teknisen laadun parantaminen. Jokaisella tutkimusryhmällä ja tutkijalla tulee olla ajantasainen ja korkeatasoinen tutkimussuunnitelma sekä mahdollisuuksien mukaan siihen liittyvä viestinnällinen vuorovaikutussuunnitelma.

Tukipalvelujen keskittäminen ja vahvistaminen

Yliopisto- ja tiedekuntatason tukipalvelut tullaan organisoimaan osana palvelujärjestelmän uudistusta. Tiedekunta tulee tekemään lisääntyvässä määrin yhteistyötä biotekniikan keskuksen sekä muiden tiedekuntien kanssa. Laitoksen rakenneuudistusten yhteydessä tehostetaan ja parannetaan laitosten omia tukipalveluja.

Tutkijan urapolun edistäminen

Tutkijan urapolun portaittaista etenemistä ja sujuvuutta edistetään. Täytettävät tehtävät määritetään ottaen huomioon tieteelliset profilointialueet, kliinisten erikoisalojen huippuosaamisen sekä tutkimuksen ja opetuksen turvaaminen tulevaisuudessa. Lisäksi opiskelijoiden rekrytointia tutkimusryhmiin tehostetaan.

Tiedon jakaminen tieteestä

Tiedekunta pyrkii edistämään tiedeviestintää sekä tukemaan tiedeviestinnän kehittymistä yhdessä yliopiston viestinnän toimijoiden kanssa. Tutkimustuloksista ja tapahtumista tiedotetaan aktiivisesti. Samalla parannetaan sisäistä tieteestä tiedottamista, jotta tiedekunnan toimijoilla on ajantasainen tieto tiedekunnan tärkeimmistä saavutuksista. Tiedekunnan tiedotuksia ja informaatiota jaetaan englannin kielellä.

2.Vastuullinen kouluttaja

Laadukas koulutus perustuu korkeatasoiseen tutkimukseen ja tekee tiedekunnasta houkuttelevan opiskelupaikan. Tiedekunnan tavoitteena on osaavien ja työelämän tarpeiden vaatimien terveystieteen ammattilaisten kouluttaminen. Vahvan peruskoulutuksen ja tieteellisen jatkokoulutuksen lisäksi erikoistumis- ja täydennyskoulutus ovat merkittävä osa tiedekunnan koulutustarjontaa ja elinikäistä oppimista. Kansalaisille suunnattua avointa yliopisto-opetusta laajennetaan, ja kansainvälisen koulutusyhteistyötä lisätään.

Laadukas oppiminen ja sujuvat opintopolut

Opetushenkilökunnan ja opiskelijoiden avointa ja kehittävää vuoropuhelua edistetään opintojen kaikissa vaiheissa. Opiskelussa korostetaan jatkuvan täydennyskoulutuksen ja omatoimisen, uusien asioiden kriittisen tarkastelun periaatteita. Kansallisella ja kansainvälisellä yhteistyöllä tavoitellaan vahvuusalueiden hyödyntämistä. Opinto-ohjausta sekä opetuksen interaktiivisuutta lisätään teknologiaa hyödyntämällä. Vakiinnutetaan pedagogisten taitojen osoittaminen osaksi opetuspainotteisten tehtävien täyttöä.

Työelämävalmiuksien parantaminen ja moniammatillinen koulutus

Työelämävalmiuksiin kiinnitetään erityistä huomiota kaikilla tiedekunnan koulutusaloilla. Varmistetaan sujuva tiedonkulku työelämän ja tiedekunnan välillä luomalla käytänteitä ja rakenteita jotka mahdollistavat

jatkuvan palautteen saannin, sen analysoinnin ja implementoinnin tiedekunnan koulutustoimintaan. Moniammatillisen koulutuksen osuutta tullaan lisäämään. Ammattienvälisellä kanssakäymisellä lisätään muiden alojen toimintatapojen ymmärtämistä. Erityisesti soteuudistus otetaan huomioon opetussisältöjä uudistettaessa. Varmistetaan opiskelijoiden opiskelu- ja harjoittelumahdollisuudet terveydenhuollon organisaatioissa soteuudistuksen yhteydessä.

Opetuksen ja oppimisen digitalisaatio

Lisätään verkko-opetuksen tarjontaa sekä verkossa tapahtuvaa oppimisen arviointia. Verkko-yhteyksien avulla varmistetaan tiedekunnan hajautetun opetuksen toteutuminen sekä sovelletaan niitä kansallisella/kansainvälisellä tasolla asiantuntijuuteen kuuluvien työelämätaitojen omaksumiseen. Perehdytetään opettajat ja opiskelijat digitaalisen työskentely-ympäristön käyttöön ja mahdollisuuksiin ja niiden sijoittumiseen osaksi terveydenhuollon toimintaa.

Alueellinen ja kansallinen yhteistyö

Lisätään koulutusyhteistyötä Turun terveiskampus-hankkeen kautta yliopiston muiden tiedekuntien, alueen ammattikorkeakoulujen, Åbo Akademin sekä sairaanhoitopiirin kanssa niin että terveys- ja sosiaalialojen koulutuksen kehittäminen ja työelämän vaatimukset huomioidaan. Opintosisältöä suunnitellaan ja muokataan yhdessä muiden lääketieteellisten tiedekuntien ja kansallisesti erikoisalojen toimijoiden kanssa. Syvennetään ja kehitetään valintayhteistyötä muiden yliopistojen kanssa.

Kansainvälisen koulutusvaihdon kehittäminen

Tiedekunta profiloituu selkeästi maamme johtavana tiedekuntana kansainvälisessä koulutuksessa. Vaihtoon lähtevien opiskelijoiden määrää pyritään lisäämään. Vaihtoon lähtemistä kannustetaan lisäämällä kohdeyliopistojen määrää, huolehtimalla opintojen sujuvuudesta vaihtojaksosta huolimatta sekä lisäämällä joustavuutta ulkomailta suoritettujen opintojen hyväksi lukemisessa. Ulkomailta saapuvien opiskelijoiden määrä kasvaa ja heidän tukemiseen kiinnitetään huomiota. Tarjolla olevia englanninkielisiä kursseja ja opintojaksoja lisätään ja vakiinnutetaan, ja niistä muodostetaan myös laajempia, koko lukukauden kattavia mielekkäitä kokonaisuuksia.

Koulutusviennin kehittäminen

Strategiakauden päättyessä tiedekunnalla on laaja valikoima koulutusvientiin sopivia tuotteita ja kokonaisuuksia. Henkilöstön yhteistyö korkeatasoisten kliinisten koulutusvientituotteiden kehittämisessä ja toteuttamisessa on joustavaa, saumatonta ja molempia osapuolia hyödyttävää. Koulutusvientituotteita pystytään ketterästi räätälöimään tilaajan tarpeiden ja toiveiden mukaisiksi. Koulutusvientituotteiden tunnettuus kansainvälisillä markkinoilla ja erityisesti tavoitelluilla kohdealueilla on hyvä.

Avoimen yliopisto-opetuksen vahvistaminen

Avoimen yliopiston kurssitarjontaa lisätään kattamaan opintojaksoja, joita voidaan tarjota oman ja muiden tiedekuntien ja oppilaitosten opiskelijoille sekä samalla suurelle yleisölle. Opintojaksojen aiheiden ja sisällön suunnittelu laajennetaan kattamaan kaikki tiedekunnan oppialat. Tavoitteena on avoimen yliopisto-opetuksen integroiminen muuhun koulutukseen niin, että se tukee tiedekunnan toimintaa.

3.Yhteiskunnan hyvinvoinnin ja talouden vauhdittaja

Valtakunnallisen Terveysalan tutkimus- ja innovaatiotoiminnan kasvustrategian mukaisesti kilpailukyvyyn keskiössä ovat yliopistollisten sairaaloiden ja niiden ympärille syntyneiden osaamiskeskittymien kehittäminen tutkimuksen, koulutuksen ja yritystoiminnan kumppanuuksien näkökulmasta. Tiedekunnan toiminnan tavoitteena Turun terveystieteiden tutkimuskeskuksen aktiivisena toimijana vahvistaa elinkeino- ja yrityselämää sekä osallistaa yrittäjyyskoulutuksen toteuttamiseen.

Yrittäjämäisen ajattelun edistäminen

Yliopiston yrittäjyysstrategian mukaisesti tiedekunnassa jatketaan yrittäjyyskoulutusta. Tavoitteena on yrittäjyystietoisuuden lisääminen sekä yrittäjämäisen asenteen, ajattelutavan ja yrittäjyyttä tukevien toimintatapojen edistäminen niin opiskelijoiden kuin henkilökunnankin parissa. Lääketieteellinen tiedekunta toimii yrittäjyyskosysteemin kehittäjänä ja aktiivisena toimijana niin alueellisesti kuin kansallisestikin

Aktiivinen innovaatiotoiminta

Tiedekunta osallistuu aktiivisesti Turun terveystieteiden tutkimuskeskuksen innovaatioyhteistyöverkoston toimintaan. Toteutetaan tiedekunnassa innovaatioaihioiden systemaattinen kartoittaminen tutkimusryhmäkohtaisten tapaamisten yhteydessä. Tutkijoiden tehtävä on pohtia omien tutkimusaiheiden ja ideoiden sisältämiä innovaatiomahdollisuuksia ja ottaa huomioon myös yritysten ja terveydenhuoltosektorin kehitystarpeet.

Yhteistyö elinkeinoelämän kanssa

Tehostetaan tiedekunnan ja kampusalueen toimijoiden yhteistyötä kontaktien luomiseksi ja ylläpitämiseksi yritysten kanssa. Selvitetään mahdollisuudet molempiin suuntiin tapahtuvaan tutkijavaihtoon yritysten kanssa. Edistetään opiskelijoiden, tutkijoiden ja muun henkilöstön työskentelymahdollisuuksia määräaikaikäisillä henkilöstövaihoilla yrityksissä. Pyritään lisäämään harjoittelumahdollisuuksia alueen yrityksissä.

Vaikuttaminen kansallisissa ja kansainvälisissä verkostoissa

Tiedekunta profiloituu kansainvälisesti maamme johtavana tiedekuntana tutkimuksen ja koulutuksen alueella. Tutkijoita ja kouluttajia kannustetaan aktiivisuuteen niin kansallisissa kuin kansainvälisissäkin yhteistyöverkostoissa ja järjestöissä. Verkostoituminen ja kansainvälinen toiminta liitetään tutkimusryhmien tulostietoihin.

Sosiaali- ja terveydenhuollon uudistuksen tukeminen

Maakunta- ja soteuudistus toteutuvat suurella todennäköisyydellä strategiakauden aikana. Tiedekunnalla on merkittävä rooli yliopiston neljän tiedekunnan muodostaman sote-koulutuskeskuksen toiminnassa. Siinä ovat mukana lääketieteellisen tiedekunnan lisäksi yhteiskuntatieteellinen ja oikeustieteellinen tiedekunta sekä kauppakorkeakoulu. Sote-koulutuskeskuksen tehtävänä on tukea soteuudistusta perus- ja täydennyskoulutuksen sekä tutkimuksen avulla.

Hyvinvointia ja terveyttä edistävästä tiedosta ja toiminnasta viestiminen

Tiedekunnan toimijoilla on yhteiskunnallinen vastuu tutkimukseen perustuvan terveystiedon tuottamisesta ja levittämisestä. Terveyden edistäminen kuuluu yhteiskunnassa kaikkiin poliittisen toiminnan alueisiin.

Lääketieteellisen tiedekunnan edustajat toimivat asiantuntijoina viestimissä ja osallistuvat yhteiskunnalliseen keskusteluun omaa ammattitaitoaan jakaen.

4. Hyvinvoiva yhteisö

Tavoitteena on hyvinvoiva työ- ja opiskelijayhteisö. Työhyvinvointi vaikuttaa organisaation kilpailukykyyn, taloudelliseen tulokseen ja maineeseen. Hyvin suunnitellut ja toteutetut työhyvinvointia lisäävät toimenpiteet kannustavat työ- ja opiskelumotivaation ja -ilmapiirin luomisessa sekä ylläpitämisessä. Ympäristön ja viihtyvyyden parantaminen vaikuttavat henkilöstön lisäksi myös opiskelijoiden työhön ja oppimiseen.

Yhteisöllisyyden kehittäminen

Tilasuunnittelussa otetaan huomioon kohtaamista mahdollistavat ratkaisut. Uudisrakennushankkeessa toteutetaan yhteisöllisyyttä parantavia ratkaisuja. Parannetaan tiedotusta tapahtumista ja luennoista kehittämällä ajantasaisesta luento/tapahtumakalenteria. Jatketaan vapaaehtoisista koostuvan, säännöllisesti kiertävän arviointipaneelin työtä, jonka tehtävä on tehdä ehdotuksia työ- ja opiskeluympäristön parantamiseksi.

Opiskelijoiden hyvinvoinnin ja opiskelukyvyn tukeminen

Opiskelukykyä ja opiskelijoiden hyvinvointia tuetaan toimivalla mentoroinnilla, opiskelun kuormittavuuden oikealla mitoituksella sekä huolehtimalla opiskelijoiden vaikuttamismahdollisuuksista opintoja ja niiden toteutusta suunniteltaessa. Varmistetaan opettajamentoroinnin saatavuus kaikille tiedekunnan perustutkinto-opiskelijoille. Tarkistetaan tiedekunnan opintojaksojen ja -kokonaisuuksien vaatima työmäärä ja tarvittaessa yhdenmukaistetaan työmäärän laskentaperusteet ja korjataan työmäärä vastaamaan tutkinnoissa edellytettävää laajuutta.

Työssä onnistumisen edellytysten parantaminen

Esimiesten tehtävä on varmistaa, että henkilöstön työhön perehdyttäminen ja työssä tarvittavien tietojen ja taitojen kehittäminen toteutuvat. Työskentelyolosuhteita ja -ilmapiiriä arvioidaan laitoksissa säännöllisesti erikseen laadittavan suunnitelman mukaisesti. Tiedottamisesta pidetään huolta tutkimusryhmien, laitosten ja tiedekuntien säännöllisissä kokouksissa ja tapaamisissa.

Esimiestaitojen kehittäminen

Tiedekunnassa kehitetään akateemista johtajuutta ja esimiestoimintaa, mikä tarkoittaa, että johtajilla ja esimiehillä on riittävä perehtyneisyys koulutukseen ja tutkimukseen sekä tiedekunnan toiminta-alueiden sisältöön. Johtamisesta kiinnostuneiden esimies- ja johtamiskoulutusta tuetaan järjestämällä käytännön akateeminen johtajuus -koulutusta.

Aktiivinen viestintä, keskustelu ja vaikuttaminen

Avoin tiedottaminen ja viestiminen ovat tärkeä osa työhyvinvointia. Tiedekunnassa jatketaan kaikille avoimia tiedotus- ja keskustelutilaisuuksia (Faculty Meeting, Faculty Cafe), jossa tiedekunnan johto kertoo tiedekunnan tilasta ja meneillään olevista hankkeista. Samalla voidaan vapaasti vaihtaa mielipiteitä ja kertoa tiedekunnan johdolle mieltä askarruttavista asioista. Tiedekunnan www-sivut sisältävät ajantasaiset perustiedot tiedekunnasta ja sen toiminnasta. Lisäksi tiedottamista täydennetään sosiaalisen median keinoin. Tiedekunnan tiedotukset ja informaatio jaetaan mahdollisimman kattavasti myös englannin kielellä.

5.Yhteistyö

Tiedekunnan tavoite on edistää monipuolista yhteistyötä yliopiston sisällä sekä muiden yliopistojen kanssa. Soteuudistuksen yhteydessä alueellisen koulutuksen sekä tutkimuksen aseman turvaaminen ovat tiedekunnan keskeisiä tavoitteita. Vuorovaikutusta tiivistetään tiedekunnan kannalta tärkeisiin yhteistyökumppaneihin sekä tiedekunnan alumneihin.

Tiedekunnan sisäisen yhteistyön kehittäminen

Tiedekunnan organisaatorakenteen muutosprosessia jatketaan. Tavoitteena on tiedekunnan sisäisten organisaatorajojen madaltaminen sekä laitosten sisäisen ja välisen yhteistyön tehostaminen. Pyritään toteuttamaan koulutukseen ja tutkimukseen työtehtäviä, joiden tehtäväkentät ylittävät laitosrajat.

Yhteistyön lisääminen Länsirannikon yhteistyöalueen sekä Turun terveystieteiden toimijoiden kanssa

Tiedekunta toimii Varsinais-Suomen sairaanhoitopiirin ohella Satakunnan ja Vaasan sairaanhoitopiireissä sekä Varsinais-Suomen, Porin ja Vaasan kaupungeissa. Länsirannikon toimijoiden kanssa toteutetaan tiivistä yhteistyötä. Varmistetaan tiedekunnan tavoitteiden ja tarpeiden toteutuminen maakunta- ja soteuudistusten yhteydessä. Strategiakauden aikana vakiinnutetaan Turun terveystieteiden yhteistyö Turun yliopiston, Varsinais-Suomen sairaanhoitopiirin, Åbo Akademin, Turun ammattikorkeakoulun, Yrkeshögskola Novian sekä Turun Scienceparkin kanssa. Terveystieteiden toimintaa toteutetaan tutkimuksen, koulutuksen, innovaatiotoiminnan sekä viestinnän alueilla.

6.Talous

Yliopiston saama julkinen rahoitus jaetaan tiedekuntiin koulutuksen ja tutkimuksen tulostulosten perusteella. Tämä kehitys edellyttää tiedekunnalta tarkkaa toiminnan ja talouden suunnittelua ja seurantaa. Tiedekunnan sisäisen rahanjaon tulee ohjata toimintaa valittujen tulostulosten lisäksi strategisen toimenpideohjelman tavoitteiden mukaisesti.

Talouden seuranta osaksi johtamista

Strategiakauden aikana kehitetään yhdessä yliopiston talouspalveluiden kanssa talouden seurannan järjestelmiä niin, että ne antavat mahdollisuuden resurssien paremman kohdistaminen ja muutosten ennustamisen. Otetaan uudet talouden ja suoritteiden seurantarjestelmät mahdollisimman laajaan käyttöön. Tutkijoilta edellytetään aktiivista rahoituksen hakemista, jota seurataan ajantasaisesti tiedekuntatasolla. Arvioidaan käyttöön otettaviksi ehdotettujen tuloksellisuustekijöiden vaikutukset sisäiseen rahanjakoon.

Aktiivinen henkilöstösuunnittelu ja rekrytointi

Tiedekunnassa toteutetaan strategiakaudella normaalin vuosisuunnittelun lisäksi pitemmän aikavälin henkilöstösuunnittelu, jossa otetaan huomioon tutkimuksen ja koulutuksen painopistealueet ja niissä tiedossa olevat muutokset. Ulkoista ja sisäistä rekrytointia toteutetaan tiedekunnan tutkimus- ja koulutustavoitteiden mukaisesti.