



Turun yliopisto
University of Turku

Turun yliopisto, lääketieteellinen tiedekunta

STRATEGINEN TOIMINTASUUNNITELMA VUOSILLE 2015-2017

15.4.2015

Turun yliopisto, lääketieteellinen tiedekunta

STRATEGINEN TOIMINTASUUNNITELMA VUOSILLE 2015-2017

Turun yliopiston lääketieteellinen tiedekunta on kansainvälisesti korkeatasoinen ja innovatiivinen biolääketieteen, kliinisen lääketieteen, hammaslääketieteen sekä terveystieteiden tutkimus- ja koulutusorganisaatio. Tiedekunta on aktiivinen yhteiskunnallinen toimija terveyden edistämiseen, sairauksien syntyyn, niiden diagnostiikkaan ja hoitoon kohdistuvassa tutkimuksessa, koulutuksessa sekä terveysalan palvelu- ja koulutusjärjestelmän kehittämisessä.

Tiedekunta vaikuttaa monipuolisessa ja -ammattillisessa yhteistyössä kansainvälisten toimijoiden, terveydenhuollon organisaatioiden, yritysten, elinkeinoelämän, koulutusorganisaatioiden ja muiden julkisten toimijoiden kanssa. Tavoite on edistää kansalaisten yleistä terveyteen liittyvää tietämystä, hyvinvointia sekä terveyttä edistävien arvojen toteutumista yhteiskunnassa.

TOIMINTASUUNNITELMAN KESKEISET OSA-ALUEET JA TOIMENPIDE-EHDOTUKSET

Tiedekunnan strateginen toimintasuunnitelma perustuu yliopiston keskeisiin strategiaan linjauksiin, jotka ovat koulutuksen laadun parantaminen, tutkimuksen laadun ja volyymin kasvu, työhyvinvointi, innovaatiokapasiteetin parempi käyttöönotto ja alueellinen vaikuttaminen sekä koulutusviennin kehittäminen. Näitä tukevat poikkileikkaavat teemat ovat kansainvälisyys, vapaa, avoin ja vaikuttava tiede, vastuullisuus sekä yhteistyö ja vuorovaikutus.

Keskeisten strategisten linjausten ja poikkileikkaavien teemojen (**numeroidut otsikot**) esittelyn (*kursiivilla kirjoitettu teksti*) jälkeen luetellaan tiedekunnan strategiaprosessissa esille nousseet ja kannatusta saaneet toimenpide-ehdotukset. Strateginen toimintasuunnitelma on laadittu tiedekunnan johtokunnan, professorien, keskiryhmien, opiskelijoiden ja tiedekunnan hallinnon pitämien työpajojen aineistojen, laitosten ja erillisyyksiköiden lausuntojen sekä tiedekunnan intranet-sivuilla tapahtuneen julkisen kuulemisen yhteydessä saatujen kommenttien pohjalta.

Strateginen toimintasuunnitelma toteutetaan käytettävissä olevien resurssien sekä erikseen tehtävän aikataulun mukaan. Dekaanin raportoi toimenpideohjelman toteutumisesta johtokunnalle. Toimintasuunnitelmaa päivitetään vuosittain.

1. Koulutuksen laatu

Laadukas koulutus tekee tiedekunnasta houkuttelevan opiskelupaikan. Tiedekunnan tavoitteena on osaavien ja työelämän tarpeiden vaatimien terveysalan ammattilaisten kouluttaminen. Vahvan peruskoulutuksen ja tieteellinen jatkokoulutuksen lisäksi erikoistumis- ja täydennyskoulutus ovat merkittävä osa tiedekunnan koulutustarjontaa ja elinikäistä oppimista. Tavoitteena on myös kansallisen ja kansainvälisen koulutusyhteistyön laajentaminen.

Innostavan koulutuksen ja oppimisen kulttuurin luominen

Laadukkaan koulutuksen ympärille halutaan luoda innostava oppimisilmapiiri. Lisätään monipuolista pedagogista koulutusta ja opinto-ohjausta sekä opetuksen interaktiivisuutta uutta teknologiaa hyödyntämällä. Otetaan käyttöön ja kehitetään verkko-opetusta. Tutkitaan työelämäprofessorien rekrytointimahdollisuuksia. Käynnistetään ohjelma opetuksen laadun arvioimiseksi ja kehittämiseksi.

Palautejärjestelmien kehittäminen

Kehitetään palautejärjestelmien käyttöä ja tutkitaan niiden vaikuttavuutta. Systemaattisesti kerättävän palautteen lisäksi kannustetaan spontaanin ja jatkuvan palautteen antamiseen. Tohtorikoulutukseen otetaan käyttöön arviointi- ja palautejärjestelmä. Toteutetaan säännöllinen työelämäpalautteen kerääminen.

Kansallisen ja kansainvälisen opetuksen lisääminen

Tarjotaan laadukasta valinnaista opetusta myös oman yliopiston ulkopuolelle. Edistetään mahdollisuuksia kansallisten ja kansainvälisten yliopistojen opintojaksojen hyväksymiseksi osana curriculumia, ja toteutetaan kaksisuuntaisia opettajavierailuja kurssien arvioimiseksi.

Opettajaresurssien optimaalinen käyttö ja jakaminen

Kartoitetaan oppiaineiden antaman perus-, täydennys- ja jatko-opetuksen määrä opettajakohtaisesti. Turvataan tehokkaan pienryhmäopetuksen tarvitsemat resurssit. Prekliinisen ja kliinisen opetuksen tarkoituksenmukaista integrointia jatketaan ja kehitetään.

2. Tutkimuksen laatu ja volyymi

Korkeatasoinen tutkimus on tiedekunnan keskeinen tavoite. Siihen perustuu myös laadukas opetus. Tutkimuksen laadun ja relevanssin parantaminen sekä tutkimuksen määrän kasvattaminen ovat välttämättömiä tavoitteita tiedekunnan menestyksen turvaamiseksi. Tähän kiinteästi liittyvä tavoite on ulkopuolisen ja erityisesti kansainvälisen rahoituksen lisääminen.

Tenure track -tehtävät

Kartoitetaan tenure track -tehtävien tarve tiedekunnassa. Perustettavat tehtävät määritetään yliopiston ja tiedekunnan profilointialueiden tarpeiden mukaan sekä oppialojen ja kliinisten erikoisalojen korkeatasoisen tutkimuksen ja opetuksen turvaamiseksi tulevaisuudessa. Tehtävien täytössä ja arvioinnissa käytetään yliopiston olemassa olevia ohjeistuksia.

Tutkijoiden rescue-rahoitus

Varataan mahdollisuus lyhytaikaiseen ja joustavaan tukeen rahoituksen ulkopuolelle jääville tutkijoille esimerkiksi kun he hakevat uutta rahoitusta tai kun he tarvitsevat tukea aloitetun yksittäisen työn loppuun saattamiseen.

Research Faculty'n perustaminen

Perustetaan tiedekunnan tutkimusryhmien johtajista muodostuva Research Faculty, jonka tehtävä on toimia tutkimuksesta vastaavien tutkijoiden yhteistyöelimenä.

Tutkimuksen arvioinnin työryhmä

Tiedekuntaan perustetaan työryhmä, jonka tehtävänä on laatia perusteet tiedekunnassa tehtävän tutkimustyön sisäiselle arvioinnille ja seurannalle. Lisäksi työryhmän tehtävä on arvioida tiedekunnan omien tutkimusresurssien jakautumista ja jakamista. Työryhmän tavoitteena on tunnistaa kulloisessakin tilanteessa käyttökelpoiset keinot tutkimuksen tehostamiseen ja laadun parantamiseen.

Tutkimussuunnitelmien kirjoittamisen ja rahoituksen hakemisen tuki

Tiedekuntatasolla järjestetään ammattimainen tutkimussuunnitelmien ja rahoitushakemusten arviointi- ja kirjoituspalvelu, johon kuuluu osana tilastotieteellinen arviointi. Tavoitteena on rahoitusanomusten teknisen ja sisällöllisen laadun parantaminen. Jokaisella tutkimusryhmällä ja tutkijalla tulee olla ajantasainen tutkimussuunnitelma.

Tiedekunnan tietovaraston perustaminen

Tiedekuntaan perustetaan työryhmä, jonka tehtävänä on tiedekunnan tutkimuksen tietovarastojen kartoittaminen ja niiden hallinnan kehittäminen. Pitemmän aikavälin tavoitteena on optimaalinen tietovarantojen hallintajärjestelmä.

Opiskelijoiden rekrytointi tutkimusryhmiin

Tehostetaan tiedekunnan omien opiskelijoiden rekrytointia tutkimusryhmiin. Perustetaan tutkimusryhmäpankki, jossa tiedekunnan tutkimusryhmät kertovat opinnäytetöiden ja jatko-opintojen mahdollisuuksista.

Tieteestä tiedottaminen

Käynnistetään tiedekunnan sisäinen ”uutispöydä”-hanke, jossa aktiivisesti tiedotetaan tutkimustuloksista ja tapahtumista. Samalla parannetaan sisäistä tieteestä tiedottamista, jotta tiedekunnan henkilökunnalla on ajantasainen tieto tiedekunnan tärkeimmistä saavutuksista. Tiedekunnan tiedotukset ja informaatio jaetaan mahdollisimman kattavasti myös englannin kielellä.

3. Työhyvinvointi

Tavoitteena on hyvinvoiva työyhteisö ja henkilöstö. Työhyvinvointi vaikuttaa organisaation kilpailukykyyn, taloudelliseen tulokseen ja maineeseen. Hyvin suunnitellut ja toteutetut työhyvinvointia lisäävät toimenpiteet kannustavat työmotivaation ja -ilmapiirin luomisessa sekä ylläpitämisessä. Ympäristön ja viihtyvyyden parantaminen vaikuttavat henkilöstön lisäksi myös opiskelijoiden työhön ja oppimiseen.

Palkitseminen ja sitouttaminen

Tiedekunta pyrkii vaikuttamaan yliopiston tasolla palkitsemisjärjestelmien luomiseen ja sitouttamaan henkilöstöä tarjoamalla mahdollisuuksia monipuolisiin työtehtäviin, uralla etenemiseen, urakiertoon ja tutkimusvapaaseen.

Johtaminen

Johtamisesta kiinnostuneiden esimies- ja johtamiskoulutusta tuetaan ja esimiehiä kannustetaan hakeutumaan koulutukseen. Pyritään vaikuttamaan yliopistotasolla esimiesten säännöllisen arvioinnin toteuttamiseen.

Avoin tiedottaminen

Toteutetaan kahdesti lukukaudessa kaikille avoin kysely- ja tiedotustilaisuus tiedekunnassa meneillään olevista hankkeista. Toteutetaan säännöllisesti kokoontuva Faculty Cafe, jossa voidaan vapaasti vaihtaa mielipiteitä ja kertoa tiedekunnan johdolle mieltä askarruttavista asioista. Tiedekunnan www-sivut sisältävät ajantasaiset perustiedot tiedekunnasta ja sen toiminnasta. Lisäksi tiedottamista täydennetään muilla viestinnällisillä keinoilla.

Ympäristön ja viihtyvyyden parantaminen

Rekrytoidaan vapaaehtoisista säännöllisesti kiertävä tiedekunnan tilojen arviointipaneeli. Paneelin tehtävä on tehdä ehdotuksia työ- ja opiskeluympäristön parantamiseksi.

4. Innovaatiokapasiteetin parempi käyttöönotto ja alueellinen vaikuttaminen

Keväällä 2014 julkaistiin kolmen ministeriön toimesta Terveysalan tutkimus- ja innovaatiotoiminnan kasvustrategia. Sen mukaan kilpailukykyyn keskiössä ovat yliopistollisten sairaaloiden ja niiden ympärille syntyneiden osaamiskeskittymien kehittäminen tutkimuksen, koulutuksen ja yritystoiminnan

kumppanuuksien näkökulmasta. Tiedekunnan toiminnan tavoitteena on osaltaan vahvistaa elinkeino- ja yritys-elämää sekä osallistua yrittäjyyskoulutuksen toteuttamiseen.

Innovaatioaihioiden kartoittaminen

Käynnistetään tiedekunnassa innovaatioaihioiden systemaattinen kartoittaminen tutkijakohtaisten tapaamisten avulla. Tutkijoiden tehtävä on pohtia omien tutkimusaiheiden ja ideoiden sisältämiä innovaatiomahdollisuuksia ja ottaa huomioon myös yritysten ja terveydenhuoltosektorin kehitystarpeet.

Yhteistyö yritysten kanssa

Tehostetaan tiedekunnan ja kampusalueen toimijoiden yhteistyötä kontaktien luomiseksi ja ylläpitämiseksi yritysten kanssa. Selvitetään mahdollisuudet molempiin suuntiin tapahtuvaan tutkijavaihtoon yritysten kanssa. Pyritään lisäämään harjoittelumahdollisuuksia alueen yrityksissä.

Käynnistetään yrittäjyyskoulutus

Tiedekunta osallistuu yliopiston yrittäjyysstrategian pilotointiin. Tavoitteena on yrittäjyystietoisuuden lisääminen sekä yrittäjämäisen asenteen, ajattelutavan ja yrittäjyyttä tukevien toimintatapojen edistäminen niin opiskelijoiden kuin henkilökunnankin parissa.

5. Kansainvälisyys ja koulutusviennin kehittäminen

Kansainvälisyys on välttämätön osa koulutusta ja tutkimusta. Tiedekunta lisää kansainvälistä toimintaa kaikilla tasoilla. Koulutusviennin osalta on tarpeen määritellä tiedekunnan potentiaaliset koulutuksen viennin kohteet ja tavoitteet sekä luoda käytännön toimintatavat.

Yliopistojen välinen kansallinen ja kansainvälinen yhteistyö

Edistetään kanssakäymistä muiden lääketieteellisten tiedekuntien ja yliopistojen kanssa tavoitteena pitkäaikaiset yhteistyöhankkeet niin tutkimuksen kuin koulutuksenkin alueilla. Kansainvälisessä yhteistyössä Pohjoismaiden ja EU-yhteistyön lisäksi kiinnitetään huomiota yhteistyöhön Kiinan, Intian, Japanin sekä Etelä-Amerikan maiden kanssa. Kannustetaan rahoituksen hakemista ulkomaisten vierailevien professorien kutsumiseksi. Tiedekunta kerää aktiivisesti tietoja toteutuneista kansainvälisistä hankkeista.

Koulutusvienti

Kartoitetaan tiedekunnan mahdollisuudet koulutusvientiin aina yksittäisistä korkeatasoisista kursseista koulutuskokonaisuuksiin saakka. Yhteistyössä koulutusvientiyritysten kanssa evaluoidaan toteutettavaksi aiotut hankkeet.

Kansainvälinen tiedottaminen

Tiedekunnan www-sivut saatetaan laadultaan edustavalle tasolle ajatellen kansainvälistä yhteistyötä ja koulutusviennin markkinointia. Nostetaan tiedekunnan tutkimustuloksia ja menestyneitä tutkijoita esille kansainvälistä tiedotusta varten.

6. Yhteistyö ja vuorovaikutus

Tiedekunnan tavoite on edistää monipuolista yhteistyötä tiedekunnan sisällä sekä muiden tiedekuntien ja yliopistojen kanssa. Sote-uudistuksen yhteydessä alueellisen ja hajautetun koulutuksen sekä tutkimuksen aseman turvaaminen ovat tiedekunnan keskeisiä tavoitteita. Vuorovaikutusta tiivistetään tiedekunnan kannalta tärkeisiin yhteistyökumppaneihin sekä tiedekunnan alumneihin.

Länsirannikon yhteistyön tiivistäminen

Tiedekunta toimii Varsinais-Suomen sairaanhoitopiirin ohella lisääntyvässä määrin myös Satakunnan ja Vaasan sairaanhoitopiireissä. Länsirannikon toimijat otetaan tiiviisti mukaan tiedekunnan toimintaan. Varmistetaan tiedekunnan tavoitteiden ja tarpeiden toteutuminen sote-uudistuksen yhteydessä.

Academic Medical Center -hanke

Käynnistetään Varsinais-Suomen sairaanhoitopiirin kanssa keskustelut yhteistyön syventämisestä tavoitteena tiedekunnan ja yliopistollisen sairaalan yhteinen Academic Medical Center, jossa pitemmän aikavälin tavoitteena on toteuttaa tutkimusta ja koulutusta yhteisessä organisaatiossa.

Tilasuunnittelun yhteisöllisyyttä lisäävät mahdollisuudet

Tilasuunnittelussa otetaan huomioon kohtaamista mahdollistavat ratkaisut. Uudisrakennushankkeessa otetaan esille mahdollisuus yhteisöllisyyttä parantaviin ratkaisuihin. Parannetaan tapahtumien ja luentojen tiedotusta ajantasaisella luento/tapahtumakalenterilla.

Yhteistyön lisääminen tiedekunnan sisällä

Käydään keskustelu tiedekunnan organisaatorakenteen mahdollisesta muuttamisesta. Rakenteiden muuttaminen ei ole itsetarkoitus, mutta aika ajoin on syytä pohtia onko jako oppiaineisiin, erillisyyksiköihin ja laitoksiin menestyksen kannalta toimivin ratkaisu.

7. Talous

Yliopiston saama julkinen rahoitus jaetaan tiedekuntiin koulutuksen ja tutkimuksen tulostulosten perusteella. Tämä kehitys edellyttää tiedekunnalta tarkkaa toiminnan ja talouden suunnittelua. Tiedekunnan sisäisen rahanjaon tulee ohjata toimintaa edellä mainittujen tulostulosten lisäksi strategisen toimenpideohjelman tavoitteiden mukaisesti.

Talouden ja suoritteiden seurantarjestelmät

Otetaan uudet talouden ja suoritteiden seurantarjestelmät mahdollisimman laajaan käyttöön. Rahoitukseen vaikuttavien julkaisujen kerääminen tietokantaan on saatava mahdollisimman automaattiseksi. Tutkijoilta edellytetään aktiivista rahoituksen hakemista, jota seurataan ajantasaisesti tiedekuntatasolla.

Sisäinen rahanjako

Tiedekunnan sisäistä rahanjakoa kehitetään toimintakaudella. Arvioidaan käyttöön otettaviksi ehdotettavien tuloksellisuustekijöiden vaikutukset sisäiseen rahanjakoon.

Tilojen käytön tehostaminen

Päivitetään säännöllisesti tiedekunnan käytössä olevat tilat ja niiden mahdollisimman tehokas käyttö. Luovutaan tarpeettomista tiloista.