



Muutoskyvykäs yritys

Muutoskyvykäs yritys -hankkeen tavoitteena on parantaa yritysten sekä mikro- ja yksinyrittäjien kykyä selvitä ja menestyä muuttuvassa ja epävarmassa toimintaympäristössä. Yritystoiminnan tehokkuutta, uudistumiskykyä sekä työhyvinvointia kehitetään muutosjoustavuuden arvioinnin sekä Muutosjoustavuusvalmennuksen avulla.

Hankkeen hyödyt:

- mahdollisuus saada arviointitietoon perustuva tilannekuva yrityksen muutosjoustavuudesta
- vahvistaa esihenkilöiden ja työntekijöiden sekä yrittäjien muutoskyvykkyyttä
- yritys saa hankkeen asiantuntijoilta ohjausta kehittämistoimien toteuttamiseen
- johto ja työntekijät sekä yrittäjät saavat työkaluja työhyvinvoinnin edistämiseen
- osallistuminen hankkeeseen on yrityksille maksutonta

Hankkeen toteuttavat Turun yliopiston Brahea-keskus, kauppakorkeakoulu sekä Vaasan yliopisto yhdessä yrityskumppanien kanssa.

Muutosjoustavuusvalmennus

Valmennus toteutetaan kokonaan verkossa. Kukin moduuli sisältää 3–5 online-valmennusta (à 4 h) sekä tehtäviä ja koulutusmateriaaleja verkko-oppimisympäristössä. Valmentajina toimivat Turun yliopiston Brahea-keskuksen ja kauppakorkeakoulun sekä Vaasan yliopiston asiantuntijat.

Moduuli 1	Muutosjoustavuus monimutkaisessa toimintaympäristössä
Tavoite	Muutosjoustavuuden merkityksen ymmärtäminen, yrityksen nykytilan analyysin tekeminen ja toimintaympäristön monimutkaisuuden jäsentäminen.
Keskeiset sisällöt	1. Muutosjoustavuuden käsite ja merkitys yrityksen elinvoimaisuuden kannalta 2. Muutosjoustavuutta tukevan johtamisen lyhyt oppimäärä 3. Muutosjoustavuustutkan osa-alueet ja käyttöohjeet 4. Itsearviointi ja jatkotoimenpiteiden määrittely (työpaja)
Moduuli 2	Liiketoiminnan joustavuus: tulevaisuustietoisuus ja uudistuminen
Tavoite	Tulevaisuustietoisuuden mukanaan tuomien mahdollisuuksien linkittäminen yrityksen strategiatyöhön.
Keskeiset sisällöt	1. Keskeiset tulevaisuusajattelun piirteet (ennusteet - ennakointi - antisipaatio) 2. Tulevaisuustietoisuus osana yrityksen strategiaprosessia 3. Ilmiöiden ja toimintaympäristöön liittyvien muutosvoimien tunnistaminen 4. Yrityksen kannalta keskeisten, toivottujen tulevaisuuksien ja niihin johtavien prosessien tunnistaminen 5. Toivotun tulevaisuuden näkökulmasta oleellisten rakenteiden ja toimintatapojen tunnistaminen
Moduuli 3	Liiketoiminnan, rakenteiden ja prosessien joustavuus
Tavoite	Yrityksen rakenteiden ja prosessien joustavuuden lisääminen niin, että ne tukevat liiketoiminnan tavoitteen saavuttamista muuttuvassa toimintaympäristössä.
Keskeiset sisällöt	1. Yrityksen uudistumistarve ja -kyvykkyys suhteessa toimintaympäristöön 2. Yrityksen muutosjoustavuutta edellyttävien tekijöiden konkretisointi 3. Toivotun tulevaisuuden ja siihen johtavien prosessien hahmottaminen ja kehittämispolut

Moduuli 4 Ekosysteemit uudistumisen moottorina	
Tavoite	Ekosysteemeissä toimimisen haasteiden ja mahdollisuuksien tunnistaminen ja yhteistyökyvykkyyksien kehittäminen.
Keskeiset sisällöt	<ol style="list-style-type: none"> 1. Ekosysteemit ja verkostot: Miksi? Mitä? 2. Erilaisten ekosysteemit toimijoiden motivaatioiden ja käyttäytymisen ymmärrys 3. Omien kyvykkyyksien tunnistaminen 4. Yrityksen kannalta keskeisten ekosysteemien ja verkostojen tunnistaminen 5. Johtamisen kyvykkyydet: Rationaalinen ja emotionaalinen näkökulma
Moduuli 5 Muutosjoustavuutta tukeva johtaminen	
Tavoite	Osallistujien perehdyttäminen muutosjoustavuutta ja työhyvinvointia vahvistavaan johtamiseen sekä osallistujien ymmärryksen lisääminen yksilöiden ja ryhmien muutosvalmiuteen liittyvistä psykologisista tekijöistä.
Keskeiset sisällöt	<ol style="list-style-type: none"> 1. Valmentava ja vuorovaikutteinen johtaminen ja esihenkilötyö 2. Johtaminen monimutkaisessa toimintaympäristössä 3. Kriisijohtaminen 4. Työhyvinvointia tukeva johtaminen 5. Yksilö- ja ryhmäpsykologiset tekijät muutosjoustavuuden kehittämisessä 6. Miten tuen muutosjoustavuudeltaan erilaisia työntekijöitä?
Moduuli 6 Etä- ja monipaikkaisen työn johtaminen	
Tavoite	Etä- ja monipaikkaisen työn johtamisosaamisen vahvistaminen.
Keskeiset sisällöt	<ol style="list-style-type: none"> 1. Etä- ja monipaikkaisen työn johtamisen erityispiirteet 2. Etätyökyvykkyys: itsensä johtamisen taidot, kognitiivisen kuormituksen hallinta ja palautuminen
Moduuli 7 Aktiivinen työkaveruus työn arjen voimavarana	
Tavoite	Työyhteisön tai osallistuvasta yrityksestä valitun työtiimin työn arjen muutosjoustavuuden, toiminnan tavoitteellisuuden ja myönteisen vuorovaikutuksen vahvistaminen.
Keskeiset sisällöt	<ol style="list-style-type: none"> 1. Työkaveruuden käsite: Mitä aktiivinen työkaveruus on ja mihin sitä tarvitaan? 2. Työkaveruuden peruspilarit: Miten yhteistyö ja yhdessä tekeminen näyttäytyvät työn arjessa? Miten aktiivinen työkaveruus rakentuu? 3. Minä työkaverina: työkaveruuden ydinarvot 4. Työkaveruuden jännitteisyys ja jaettu johtajuus
Moduuli 8 Yksilön resilienssin vahvistaminen ja itsensä johtaminen	
Tavoite	Oman muutoskyvykkyyden ja hyvinvoinnin voimavarojen tunnistaminen, oman osaamisen ja verkostojen hahmottaminen ja kehittäminen, itsensä johtaminen ja henkilökohtaisen resilienssi-tiekartan laatiminen sekä tulevaisuuskuvat omien ajattelu- ja toimintamallien kehittämiseen.
Keskeiset sisällöt	<ol style="list-style-type: none"> 1. Oman työn muuttumisen ja hyvinvointia tukevien tekijöiden tunnistaminen, työn muotoilu ja itsen johtaminen. 2. Oman osaamisen tunnistaminen erityisesti resilienssin kannalta sekä omien verkostojen ja potentiaalisten yhteistyökumppanien hahmottaminen. 3. Tulevaisuusajatteluun, yrittäjämäiseen ajatteluun sekä käytännön kehittämistoimiin suuntaaminen.

Hankkeelle haetaan rahoitusta 7.5.2021 päättyvässä ESR-rahoitushaussa. Mikäli rahoitus myönnetään, yritysten itsearviointit ja muutosjoustavuusvalmennus alkavat tammikuussa 2022.

Lisätietoja hankkeen projektipäälliköiltä:

Tiina Anttila
 Turun yliopiston Brahea-keskus
 puh. 040 523 9081
 sposti tiina.anttila@utu.fi

Heli Trapp
 Turun yliopiston Brahea-keskus
 puh. 040 508 3964
 sposti heli.trapp@utu.fi