



KAIKILLE AVOIN YLEISÖSEMINAARI

MENTORINTI OSANA HENKILÖSTÖN KEHITTÄMISTÄ

Aika ja paikka: ma 1.4. 2019 klo 12:15-15:15, Ls LähiTapiola, Turun kauppakorkeakoulu

Mentorointi on menetelmä, jossa tietoa ja osaamista – myös niin sanottua hiljaista tietoa – siirretään kokeneemalta kokemattommalle. Se perustuu kahdenkeskiseen vuorovaikutukseen ja sovittuihin tavoitteisiin.

Kiinnostuitko? Saavu kuulemaan lisätietoa mentoroinnin tavoista, mahdollisuuksista ja käytännön etenemisvaiheista. Seminaarissa teemaa lähestytään informatiivisesti sekä mentorin että mentoroitavan (aktorin) näkökulmista. Lisäksi kuulemme tutkijan kommenttipuheenvuoron. Lopuksi Turun yliopiston oma tietoisuus mentoroinnista kiinnostuneille.

OHJELMA

klo 12:15- 13:30	Mentorointi osana henkilöstön kehittämistä/ Senior Mentor Eija Kesti
klo 13:30-13:50	Kahvitauko
klo 13:50-14:30	Case: Kokemuksia mentoroinnista henkilöstöjohtamisen tehtäviin/ Mentori Eija Kesti ja aktori Maarit Lappalainen, People Operations, Carina Solutions Oy
klo 14:40-15:00	Tutkijan kommenttipuheenvuoro/ Yliopistonlehtori Anni Paalumäki, Turun kauppakorkeakoulu, TY
klo 15:00-15:15	Turun yliopiston mentorointiterveiset/ Koulutussuunnittelija Kati Kekäläinen, Turun yliopiston henkilöstöpalvelut

Ilmoittautumiset viimeistään 28.3.2019 mennessä

<https://konsta.utu.fi/Default.aspx?tabid=88&tap=7150>

Seminaari on maksuton - yhtäikaa yleisöseminaari ja opiskelijaluento.

Järjestäjä: Turun työtieteiden keskus, TCLS

TERVETULOA!