



7.1.2022

**Professorin tai apulaisprofessorin tehtävään (Tenure Track) rekrytoinnista -
kelpoisuusvaatimukset, hakuohjeet ja rekrytointiprosessista**

Kelpoisuusvaatimukset

Professorin tehtävään otettavalta edellytetään tohtorin tutkintoa, korkeatasoista tieteellistä pätevyyttä, kokemusta tieteellisen tutkimuksen johtamisesta, kokemusta edustamansa tutkimusalan kansainvälisestä yhteistyöstä sekä kykyä antaa korkeatasoista tutkimukseen perustuvaa opetusta ja ohjata opinnäytteitä. Hakijan ansioita arvioitaessa otetaan huomioon tieteelliset julkaisut ja muut tutkimustulokset, joilla on tieteellistä arvoa, opetuskokemus ja pedagoginen koulutus, taito tuottaa oppimateriaalia, muut opetustoimessa saavutetut ansiot ja opetusnäyte sekä osallistuminen tohtorikoulutukseen. Tarvittaessa otetaan huomioon käytännöllinen perehtyneisyys tehtävänalaaan.

Valinnassa painotetaan erityisesti korkeatasoista alan tutkimus- ja opetustyötä, etenkin hakijan viimeaikaista tutkimusta, hakijan aktiivisuutta tiedeyhteisön toiminnassa ja menestymistä täydentävän tutkimusrahoituksen hankkimisessa sekä kansainvälisiä tehtäviä.

Apulaisprofessorin tehtävään otettavalta edellytetään soveltuvaa tohtorin tutkintoa, kykyä itsenäiseen tieteelliseen työhön ja kokemusta tieteellisen tutkimuksen johtamisesta. Lisäksi edellytetään kokemusta edustamansa tutkimusalan kansainvälisestä yhteistyöstä sekä kykyä antaa laadukasta tutkimukseen perustuvaa opetusta ja ohjata opinnäytteitä. Hakijan ansioita arvioitaessa kiinnitetään huomiota ensisijaisesti tieteelliseen potentiaaliin ja laatuun. Arviointiperusteista määrätään tarkemmin rehtorin ohjeessa Tenure Track -urapolkujärjestelmästä.

Tehtävässä edellytetään tehtävän vaatimaa esimieskokemusta tai valmiutta tämän tehtävän edellyttämään esimieskoulutukseen osallistumiseen.

Yliopiston opetus- ja tutkimustehtävää hoitavalta vaaditaan, että hän hallitsee sen kielen, suomen tai ruotsin, jolla hänen on annettava opetusta. Suomen kielen hallitseminen voidaan osoittaa: 1) suomen kielellä saadulla koulusivistyksellä; 2) ylioppilastutkinnon hyväksytyllä arvosanalla suomen kielessä äidinkielen kokeessa; 3) ylioppilastutkinnon vähintään cum laude approbatur arvosanalla suomi toisena kielenä kokeessa; 4) korkeakoulussa hyväksytyllä suomenkielisellä kypsyysnäytteellä; tai 5) muulla erikseen hyväksyttäväksi katsotulla tavalla.

Ulkomaalainen sekä Suomen kansalainen, joka ei ole syntyperäinen, voidaan kuitenkin ottaa tehtävään, vaikka hän ei ole osoittanut edellä mainittua valtioneuvoston asetuksessa säädettyä kielitaitoa.



Hakuohjeet

Tehtävään haetaan jättämällä hakemus sähköisen eRekry-järjestelmän kautta. Hakuilmoituksen lopussa on linkki hakemuslomakkeeseen.

Hakemukseen on liitettävä

- 1) Ansioluettelo (CV) Toivomme hakijoiden kiinnittävän huomiota selkeään urakatkojen raportointiin hakemuksessaan (esim. perhevapaat). Samoin toivomme hakijoiden kiinnittävän huomiota ohjaustyön (opinnäytetytöt), projektien johtamistyön ja hankitun ulkopuolisen rahoituksen raportointiin hakemuksessa (toivomme erityisesti, että hakijan oma rooli näissä kohdissa on selkeästi kuvattu).
- 2) Yliopiston ohjeen mukaan laadittu akateeminen portfolio, ohje: <https://www.utu.fi/fi/yliopisto/tule-meille-t%C3%B6ihin/akateeminen-portfolio>
- 3) Luettelo hakijan tieteellisistä julkaisuista
Julkaisuluettelon tieteelliset julkaisut pyydetään luokittelemaan seuraavan ryhmityksen mukaisesti:
 - Artikkelit kansainvälisissä aikakauslehdissä, joissa on refereekäytäntö
 - Artikkelit kansainvälisissä konferenssijulkaisuissa ja kokoomateoksissa, joissa on refereekäytäntö
 - Monografiat
- Lisäksi voidaan omana ryhmänään luetella
 - Muut tieteelliset julkaisut, kuten kansalliset artikkelit (refereekäytäntö), artikkelit tieteellisissä lehdissä ja konferenssijulkaisuissa, joissa ei ole refereekäytäntöä, sekä julkaisut yliopisto- ja laitossarjoissa
 - Muut julkaisut (oppikirjat, yleistajuiset artikkelit jne.), patentit, tietokoneohjelmat, esitelmät, vierailuluennot, radio- ja TV-ohjelmat ym.
- 4) Tehtävän kannalta keskeiset julkaisut (enintään 10), joilla kutsuttavaksi ehdotettu haluaa osoittaa kiistattoman kelpoisuutensa ja ansionsa selkeästi nimettyinä tiedostoina (pdf:nä)
- 5) Luettelo kohdan neljä julkaisuista.
- 6) Selvitys hakijan roolista ja osuudesta mainituissa yhteisjulkaisuissa.
- 7) Kirjallinen selostus (enintään 3 liuskaa) hakijan näkemyksestä tieteenalan, biodiversiteettisyksikön ja BIODIFORM-alustan monitieteisen tutkimuksen, opetuksen ja yhteiskunnallisen vaikuttavuuden kehittämiseksi, keskittyen seuraaviin kysymyksiin:
 - a. Miten hakijan aiempi, nykyinen, ja tuleva tutkimus käsittelee luonnon monimuotoisuutta, liiketoimintaa, ja tarvetta systeemille muutokselle?
 - b. Miten hakijan aiempi, nykyinen, ja tuleva tutkimus vahvistaa BIODIFORM-konsortiota sekä yliopiston temaattista kokonaisuutta 'Biodiversiteetti ja kestävyys'?
 - c. Miten hakijan yhteiskunnallisen vuorovaikutuksen kokemus sekä kotimaiset ja kansainväliset verkostot edesauttavat luontokadon taklausta?

Asiakirjat tulee toimittaa englanninkielisinä. Sähköisessä eRekry-järjestelmässä kuhunkin liitekohtaan voidaan lisätä vain yksi liite. Sallitut tiedostomuodot löytyvät kunkin liitteen infotiedoista. Julkaisujen osalta tulee ottaa huomioon, että järjestelmä sallii vain pakatun (.zip) muodon. Tämän zip-tiedoston sisään voi liittää useampia tiedostoja.



7.1.2022

Hakijan on ilmoitettava sähköpostiosoite, minkä kautta hänet tavoitetaan rekrytointimenettelyn aikana.

Rekrytointiprosessista

Dekaanin asettama esteetön valmisteluryhmä huolehtii rekrytointiprosessin käytännön järjestelyistä ja se voi käyttää apunaan ulkopuolisia asiantuntijoita.

Rekrytinnin eri vaiheissa voidaan käyttää haastatteluja.

Valmisteluryhmän suorittamassa esivalinnassa jatkoon päässeiden hakijoiden tieteellisestä kelpoisuudesta ja ansioista pyydetään kirjalliset lausunnot vähintään kahdelta esteettömältä ja ulkopuoliselta asiantuntijalta.

Parhaiksi arvioiduille hakijoille voidaan varata tilaisuus antaa opetusnäyte ja heidät haastatellaan.

Valmisteluryhmä laatii perustellun esityksen johtokunnalle siitä, ketkä hakijoista sen käsityksen mukaan tulevat kysymykseen tehtävään otettaessa ja siitä, täytetäänkö tehtävä professuurina vai apulaisprofessuurina tenure track -järjestelmän II-tasolle tai I-tasolle.

Tiedekunnan johtokunta tekee perustellun esityksen tehtävään ottamisesta rehtorille, joka tekee päätöksen siitä, kenet tehtävään otetaan. Tehtävään otettavan kanssa tehdään työsopimus. Tarvittaessa rehtori voi pyytää tehtävään ottamista varten lisäselvityksiä tiedekunnalta. Hakijoita informoidaan siitä, kenet on päätetty valita tehtävään.

Turun yliopistolla on oikeus perustellusta syystä jättää täyttämättä tehtävä tai rekrytoida useampi kuin yksi hakija, jatkaa hakuaikaa sekä ottaa huomioon ehdokkaat, jotka eivät ole hakeneet paikkaa hakuajan kuluessa.

Tiedustelut

Tiedusteluihin vastaa tiedekunnan hallintopäällikkö Merja Fehlig, Matemaattis-luonnontieteellinen tiedekunta, 20014 Turun yliopisto, puh. 040 170 8294, sähköposti: merja.fehlig(at)utu.fi.

Menettelyn perustana olevat säännökset ja määräykset

Suomen perustuslaki (731/1999)
Yliopistolaki (558/2009)
Valtioneuvoston asetus yliopistoista (770/2009)
Laki yliopistolain voimaannpanosta (559/2009)
Hallintolaki (434/2003)
Turun yliopiston johtosääntö

Tiedustelut

Tiedusteluihin vastaa hallintopäällikkö Merja Fehlig (Matemaattis-luonnontieteellinen tiedekunta, 20014 Turun yliopisto, puh. 040-170 8294, sähköposti: merja.fehlig(at)utu.fi).



**TURUN
YLIOPISTO**

Matemaattis-luonnontieteellinen
tiedekunta

Dekaanin päätös

4 (4)

7.1.2022

Dekaani

Tapio Salakoski

Hallintopäällikkö

Merja Fehlig