

SUOMEN MALLI

Taulukkoliite

Heikki Paloheimo toukokuu 2023

SISÄLLYSLUETTELO

Taulukkoluettelo	s. 1–4
Vastaajajoukon kuvaileva tarkastelu	s. 5–7
Vastaajajoukon mielipiteitä Suomen työmarkkinamallista	s. 8–93
Muuttujien luokittelua taulukointia varten	s. 94–95

TAULUKKOLUETTELO

	Sivu
1. Vastaajajoukon koko ja jakaantuminen taustaominaisuuksien mukaan	5
2. Kyselyaineiston jakautuminen eri taustaryhmiin sukupuolen mukaan	6
3. Kyselyaineiston jakautuminen eri taustaryhmiin ikäryhmien mukaan	7
4. Niiden prosenttiosuus vastaajista, joiden mielestä asiaa kuvaa Suomen työmarkkinajärjestelmää ja sen perusteita	8
5. Suomen työmarkkinajärjestelmää ja sen perusteita kuvaavien muuttujien välisiä yhteyksiä parivertailuina; niiden prosenttiosuus vastaajista, jotka ristiintaulukoinnissa ovat katsoneet kummankin kahden ominaisuuden kuvaavan Suomen työmarkkinajärjestelmää ja sen perusteita	8
6. Niiden prosenttiosuus vastaajista, joiden mielestä asia kuvaa Suomen työmarkkinajärjestelmää ja sen perusteita	9
7. Niiden prosenttiosuus vastaajista, joiden mielestä asia kuvaa Suomen työmarkkinajärjestelmää ja sen perusteita	10
8. Työmarkkinajärjestelmän toimintamuuttujien väliset korrelaatiot	11
9. Kuinka hyvin tunnet suomalaisen työmarkkinajärjestelmän?	12
10. Kuinka hyvin mielestäsi suomalainen työmarkkinamalli tunnetaan?	13
11. Onko suomalainen työmarkkinajärjestelmä muotoutunut pääasiallisesti työntekijäjärjestön vai työnantajien tavoitteiden mukaan?	14
12. Edustavatko hallituksen asettamat työmarkkina-asioita valmistelevat työryhmät riittävät laaja-alaisesti yhteiskuntaa?	15
13. Mitä mieltä olette eduskunnan vallan määrästä työmarkkina-asioihin suhteessa työmarkkinajärjestöjen valtaan?	16
14. Mitä mieltä olette työmarkkinajärjestöjen vallan määrästä työmarkkina-asioihin?	17
15. Minkä arvosanan antaisitte työntekijäjärjestöjen toimintatavoille ja osaamiselle työehdoista neuvoteltaessa?	18
16. Minkä arvosanan antaisitte työnantajajärjestöjen toimintatavoille ja osaamiselle työehdoista neuvoteltaessa?	19
17. Minkä yleisarvosanan antaisitte Suomen mallin toimivuudelle?	20
18. Rastittakaa seuraavia vaihtoehtoja, jos ne mielestänne haittaavat Suomen mallin toimintaa	21

19. Suomen mallin toimintaa haittaavien muuttujien välisiä yhteyksiä parivertailuina; niiden prosenttiosuus vastaajista, jotka ristiintaulukoinnissa ovat katsoneet kummankin kahden ominaisuuden haittaavan Suomen mallin toimintaa	21
20. Vaihtoehtoja, jotka mielestänne haittaavat Suomen mallin toimintaa	22
21. Vaihtoehtoja, jotka mielestänne haittaavat Suomen mallin toimintaa	23
22. Työeläkejärjestelmän toimivuus: Tuottohakuisuus vs. turvaavammuus	24
23. Työeläkejärjestelmän toimivuus: Ajanmukaisuus vs. vanhentuneisuus	25
24. Työeläkejärjestelmän toimivuus: Pienenevät ikäluokat uhkaavat työeläkevarojen riittävyyttä vs. Työeläkevarojen riittävyys on taattu	26
25. Työeläkejärjestelmän toimivuus: Työeläkejärjestelmän toiminta on kestäväällä pohjalla vs. työeläkejärjestelmä on suurten uudistusten tarpeessa	27
26. Taulukko 26: Työeläkejärjestelmän toimivuus: Työeläkejärjestelmän puskurit valuutta- ja suhdannevaihteluita varten	28
27. Onko talouden, työllisyyden ja yhteiskunnan kannalta järkevämpää suosia: Matalampi vs. korkeampi työttömyysturva	29
28. Onko talouden, työllisyyden ja yhteiskunnan kannalta järkevämpää suosia: Uuden työntekijän helppo irtisanominen vs. vahva irtisanomissuoja	30
29. Onko talouden, työllisyyden ja yhteiskunnan kannalta järkevämpää suosia: Yksilöllisemmin vs. yleissitovasti sovitut palkat	31
30. Pidätkö pitkällä aikavälillä tavoiteltavana keskitettyjä kokonaisratkaisuja vai niistä luopumista	32
31. Pidätkö pitkällä aikavälillä tavoiteltavana yleissitovuudesta luopuminen vai siinä pysymistä	33
32. Pidätkö pitkällä aikavälillä tavoiteltavana liittokohtaisen sopimisen vähentämistä vai lisäämistä	34
33. Pidätkö pitkällä aikavälillä tavoiteltavana työpaikkakohtaisen sopimisen vähentämistä vai lisäämistä	35
34. Pidätkö pitkällä aikavälillä tavoiteltavana laittomien työtaistelujen rangaistusten kasvattamista vai pienentämistä	36
35. Miten arvioitte työmarkkinajärjestelmän kykyä reagoida kriiseihin	37
36. Miten arvioitte valtionalouden kriisinkestävyttä	38
37. Miten arvioitte työmarkkinajärjestöjen kykyä edistää yhteistä etua	39
38. Miten arvioitte sovittelujärjestelmän toimintakykyä	40
39. Miten arvioitte sovittelujärjestelmän toimivallan määrää	41
40. Kuinka hyvin tunnette muita sovittelujärjestelmiä	42
41. Kannatatteko sovittelijan toimivallan ja resurssien kasvattamista	43
42. Miten arvioitte Ruotsin kaltaisen sovitteluinstituutin sopivuutta Suomeen	44
43. Miten arvioitte sivutoimisten sovittelijoiden soveltuvuutta Suomeen	45
44. Miten arvioitte sovittelijan valtaa työtaistelutoimien lykkäämisessä	46
45. Tuleeko talouden ulkoisen kilpailukyvyn ohjata sovittelijan toimintaa	47

46. Minkä maan työmarkkinajärjestelmästä Suomen kannattaisi ottaa erityisesti mallia?	48
47. Valitkaa neljä asiaa, joiden haluatte kuuluvan Suomen malliin tulevaisuudessa: Niiden %-osuus, jotka valitsivat vaihtoehdon	49
48. Ryhmittelyanalyysi Suomen malliin tulevaisuudessa toivottavista asioista: Niiden prosenttiosuus kussakin ryhmässä, jotka valitsivat vaihtoehdon	50
49. Vastaajien jakautuminen Suomen mallin tulevaisuutta koskevien toiveiden mukaisiin ryhmiin	51
50. Työmarkkinoihin liittyviä asioita, jotka uskotte suomalaisen työelämän tulevan vuonna 2028 pitämään sisällään: Niiden %-osuus, jotka valitsivat vaihtoehdon	52
51. Asioita, jotka uskotte suomalaisen työelämän vuonna 2028 pitävän sisällään. Aineiston ryhmittely ryhmittelyanalyysillä neljään ryhmään: Niiden prosenttiosuus kussakin ryhmässä, jotka valitsivat aihepiirin	53
52. Suomalaisen työelämän tilaa vuonna 2028 kuvaavien ryhmien osuus (%) eri väestöryhmissä	55
53. Kuinka paljon yritysten ulkomaalaisomistus vaikuttaa työmarkkinaneuvotteluihin?	56
54. Arviot lainsäädännön korruptiivisuudesta	57
55. Arviot kuntien korruptiivisuudesta	58
56. Arviot julkisten hankintojen korruptiivisuudesta	59
57. Arviot valtionhallinnon korruptiivisuudesta	60
58. Arviot ulkomaalaisessa omistuksessa olevien yritysten korruptiivisuudesta	61
59. Arviot keskisuurten yritysten korruptiivisuudesta	62
60. Arviot suurten yritysten korruptiivisuudesta	63
61. Arviot julkisomisteisten julkisesti listautuneiden yritysten korruptiivisuudesta	64
62. Arviot osuuskuntien korruptiivisuudesta	65
63. Arviot kuntaomisteisten yritysten korruptiivisuudesta	66
64. Arviot valtionyritysten korruptiivisuudesta	67
65. Näettekö avoimuusrekisterin riittävänä uudistuksena Suomessa (lobbausrekisteri)	68
66. Onko työmarkkinajärjestöjen vaikuttaminen yhteiskuntaan lobbausta?	69
67. Mitä mieltä olette keskeisissä asemissa toimineiden julkisissa palkkasuhteissa olleiden henkilöiden siirtymisestä yksityiselle sektorille?	70
68. Kuinka suuri painoarvo ventialoilla tulisi olla yleisen palkkatason määrittelyssä Suomen mallin kehityksessä?	71
69. Kuinka suuri painoarvo ulkoisella kilpailukyvyllä tulisi olla Suomen mallin kehityksessä?	72
70. Kuinka suuri painoarvo tuloerojen pienentämisellä tulisi olla Suomen mallin kehityksessä?	73
71. Kuinka suuri painoarvo alojen välisellä oikeudenmukaisuudella tulisi olla Suomen mallin kehityksessä?	74
72. Kuinka suuri painoarvo työmarkkinajärjestöjen roolin vahvistamisella tulisi olla Suomen mallin kehityksessä?	75

73. Kuinka suuri painoarvo työtaisteluiden välttämisellä tulisi olla Suomen mallin kehityksessä?	76
74. Kuinka suuri painoarvo eduskunnan suvereniteetilla tulisi olla Suomen mallin kehityksessä?	77
75. Kuinka suuri painoarvo paikallisella sopimisella tulisi olla Suomen mallin kehityksessä?	78
76. Kuinka suuri painoarvo keskitetyillä kokonaisratkaisuilla tulisi olla Suomen mallin kehityksessä?	79
77. Miten työmarkkinajärjestöjen aleneva jäsenmäärä vaikuttaa tulevaisuudessa edunvalvontaan?	80
78. Miten työmarkkinajärjestöjen aleneva jäsenmäärä vaikuttaa tulevaisuuden edunvalvontaan?	81
79. Miten työmarkkinajärjestöjen aleneva jäsenmäärä vaikuttaa tulevaisuuden edunvalvontaan?	82
80. Millä tasolla mielestänne on työmarkkina-asioita hoitavien valta ja piiriytyminen?	83
81. Onko median kyky sekä kiinnostus hankkia ja välittää tietoa työmarkkinaneuvotteluista muuttunut viime vuosina?	85
82. Onko medioiden välittämä kuva työmarkkinajärjestelmästä objektiivista?	86
83. Suomessa toimivan ulkomaisen sijoitusintressin integroituminen suomalaiseen työmarkkinajärjestelmään	87
84. Ulkomaisen omistajaintressin integroituminen Suomeen	89
85. Missä seuraavista maista on houkuttelevimmat työmarkkinat?	91
86. Missä seuraavista maista on houkuttelevimmat työmarkkinat?	92
87. Onko joillakin kilpailijoillanne niin läheiset suhteet virkakuntaan ja/tai poliitikkoihin, että he saavat merkittäviä kilpailuetuja hankinnoissa tai sääntelyssä muihin nähden?	93

KUVIOT

1. Millä tasolla mielestänne on työmarkkina-asioita hoitavien valta ja piiriytyminen	84
2. Suomessa toimivan ulkomaisen sijoitusintressin integroituminen Suomeen	88
3. Suomessa toimivan ulkomaisen omistajaintressin integroituminen Suomeen	90

VASTAAAJAJOUKON KUVAILEVA TARKASTELU

Taulukko 1: Vastaajajoukon koko ja jakaantuminen taustaominaisuuksien mukaan

	%	n
Kaikki vastaajat		380
<i>Sukupuoli</i>		
Naiset	35	123
Miehet	65	231
<i>Ikäryhmä</i>		
18–39	14	51
40–54	40	147
55–64	39	141
65–	7	26
<i>Ammattiasema työelämässä</i>		
Työnantaja tai yrittäjä	30	113
Työnantajajärjestö	17	65
Palkansaajajärjestö	21	78
Poliittinen tehtävä	12	45
Viranhaltija	13	49
Muu	7	25
<i>Elinkeino</i>		
Alkutuotanto	2	8
Jalostus	9	30
Palvelut	30	100
Työmarkkinatoiminta	22	73
Politiikka	12	39
Julkinen sektori	26	89
<i>Työskentely työmarkkina-asioiden parissa</i>		
Tehtävät eivät sivunneet työmarkkina-asioita	19	69
Kokemusta alle 10 vuotta	23	82
Kokemusta 10–20 vuotta	30	108
Kokemusta yli 20 vuotta	29	106
<i>Työskentely viennin ansaintaketjussa</i>		
Kyllä	15	53
Ei	76	277
Työni liittyy löyhästi vientiin	9	34
<i>Puoluekanta</i>		
Kokoomus	53	129
Sdp	23	55
Vihreät	7	17
Vasemmistoliitto	7	17
Keskusta	5	13
Jokin muu	5	13

Taulukko 2: Kyselyaineiston jakautuminen eri taustaryhmiin sukupuolen mukaan

	Naiset	Miehet	Yhteensä
	%	%	%
Kaikki vastaajat	35	65	100
<i>Ikäryhmä</i>			
18–39	27	73	100
40–54	41	59	100
55–64	35	65	100
65–	12	89	100
<i>Ammattiasema työelämässä</i>			
Työnantaja tai yrittäjä	17	83	100
Työnantajajärjestö	33	67	100
Palkansaajajärjestö	45	55	100
Poliittinen tehtävä	42	78	100
Viranhaltija	52	48	100
Muu	46	54	100
<i>Elinkeino</i>			
Alkutuotanto	14	86	100
Jalostus	7	93	100
Palvelut	27	74	100
Työmarkkinatoiminta	41	59	100
Politiikka	41	59	100
Julkinen sektori	53	47	100
<i>Työskentely työmarkkina-asioiden parissa</i>			
Tehtävät eivät sivunneet työmarkkina-asioita	44	56	100
Kokemusta alle 10 vuotta	34	66	100
Kokemusta 10–20 vuotta	40	60	100
Kokemusta yli 20 vuotta	25	75	100
<i>Työskentely viennin ansaintaketjussa</i>			
Kyllä	15	85	100
Ei	41	59	100
Työni liittyy löyhästi vientiin	18	82	100
<i>Puoluekanta</i>			
Kokoomus	23	78	100
Sdp	43	57	100
Vihreät	59	41	100
Vasemmistoliitto	31	69	100
Keskusta	23	77	100
Jokin muu	39	62	100

Taulukko 3: Kyselyaineiston jakautuminen eri taustaryhmiin ikäryhmien mukaan

	18–39	40–54	55–65	65–	Yhteensä
	%	%	%	%	%
Kaikki vastaajat	14	40	39	7	100
<i>Sukupuoli</i>					
Naiset	11	48	39	2	100
Miehet	15	37	38	10	100
<i>Ammattiasema työelämässä</i>					
Työnantaja tai yrittäjä	5	46	41	8	100
Työnantajajärjestö	11	47	38	5	100
Palkansaajajärjestö	26	35	37	3	100
Poliittinen tehtävä	29	24	32	15	100
Viranhaltija	6	45	47	2	100
Muu	16	32	28	24	100
<i>Elinkeino</i>					
Alkutuotanto	–	63	38	–	100
Jalostus	3	40	50	7	100
Palvelut	9	37	42	12	100
Työmarkkinatoiminta	23	37	36	4	100
Politiikka	35	35	28	3	100
Julkinen sektori	9	40	44	7	100
<i>Työskentely työmarkkina-asioiden parissa</i>					
Tehtävät eivät sivunneet työmarkkina-asioita	20	39	35	6	100
Kokemusta alle 10 vuotta	37	43	18	2	100
Kokemusta 10–20 vuotta	5	59	33	4	100
Kokemusta yli 20 vuotta	1	21	63	15	100
<i>Työskentely viennin ansaintaketjussa</i>					
Kyllä	4	40	47	9	100
Ei	15	41	38	6	100
Työni liittyy löyhästi vientiin	24	35	29	12	100
<i>Puoluekanta</i>					
Kokoomus	5	46	39	10	100
Sdp	18	31	46	6	100
Vihreät	35	41	12	12	100
Vasemmistoliitto	35	47	18	–	100
Keskusta	–	31	54	15	100
Jokin muu	31	23	39	8	100

VASTAAJIEN MIELIPITEITÄ SUOMEN TYÖMARKKINAMALLISTA

Väittämiä, jotka kuvaavat Suomen työmarkkinajärjestelmää ja sen perusteita

Taulukko 4: Niiden prosenttiosuus vastaajista, joiden mielestä asiaa kuvaa Suomen työmarkkinajärjestelmää ja sen perusteita

	%
Q9 2 Lainsäädännöllä vahvistettu yleissitovuus	74
Q9 3 Eurooppalaisittain korkea työntekijöiden järjestäytymisaste	63
Q9 5 Kolmikantainen työsuhteita säätelevien lakien valmistelu	61
Q9 8 Läheiset työmarkkinajärjestöjen ja puolueiden suhteet	58
Q9 1 Työehtojen sopiminen parlamentaarisen kontrollin ulkopuolella	54
Q9 7 Työnantajien korkea järjestäytymisaste	31
Q9 4 Työmarkkinajärjestöjen neuvottelutulosten tukeminen finanssipolitiikalla	25
Q9 6 Kansallisen yleisen edun edistäminen	22

Taulukko 5: Suomen työmarkkinajärjestelmää ja sen perusteita kuvaavien muuttujien välisiä yhteyksiä parivertailuina; niiden prosenttiosuus vastaajista, jotka ristiintaulukoinnissa ovat katsoneet kummankin kahden ominaisuuden kuvaavan Suomen työmarkkinajärjestelmää ja sen perusteita

	Q9 3	Q9 5	Q9 8	Q9 1	Q9 7	Q9 4	Q9 6
Q9 2	50	49	45	41	25	19	18
Q9 3		42	39	32	26	16	15
Q9 5			37	35	24	18	15
Q9 8				29	20	17	12
Q9 1					19	14	13
Q9 7						9	12
Q9 4							7

Taulukko 6: Niiden prosenttiosuus vastaajista, joiden mielestä asia kuvaa Suomen työmarkkinajärjestelmää ja sen perusteita

	Lainsäädännöllä vahvistettu yleissitovuus	Eurooppalaisittain korkea työntelijöiden järjestäytymisaste	Kolmikantainen työsuhteita koskevien lakien valmistelu	Läheiset työmarkkinajärjestöjen ja puolueiden väliset suhteet
	%	%	%	%
Kaikki vastaajat	74	63	61	58
<i>Sukupuoli</i>				
Naiset	71	68	63	53
Miehet	76	60	60	61
<i>Ikäryhmä</i>				
18–39	82	68	54	70
40–54	74	59	59	58
55–64	73	64	62	57
65–	68	72	76	40
<i>Ammattiasema työelämässä</i>				
Työnantaja tai yrittäjä	72	59	50	67
Työnantajajärjestö	86	55	74	57
Palkansaajajärjestö	84	70	69	43
Poliittinen tehtävä	65	65	65	53
Viranhaltija	61	69	55	57
Muu	60	68	56	76
<i>Elinkeino</i>				
Alkutuotanto	63	63	25	38
Jalostus	83	67	67	63
Palvelut	77	54	53	67
Työmarkkinatoiminta	85	71	74	49
Politiikka	72	59	69	59
Julkinen sektori	66	72	58	48
<i>Työskentely työmarkkina-asioiden parissa</i>				
Tehtävät eivät sivunneet työmarkkina-asioita	61	59	58	68
Kokemusta alle 10 vuotta	74	64	44	58
Kokemusta 10–20 vuotta	81	62	70	58
Kokemusta yli 20 vuotta	77	66	65	51
<i>Työskentely viennin ansaintaketjussa</i>				
Kyllä	81	62	59	66
Ei	74	63	60	55
Työni liittyy löyhästi vientiin	71	65	68	71
<i>Puoluekanta</i>				
Kokoomus	73	52	62	66
Sdp	78	73	62	31
Vihreät	88	94	71	59
Vasemmistoliitto	71	59	71	53
Keskusta	77	62	69	46
Jokin muu	54	54	46	62

Taulukko 7: Niiden prosenttiosuus vastaajista, joiden mielestä asia kuvaa Suomen työmarkkinajärjestelmää ja sen perusteita

	Työehtojen sopiminen parlamentaarisen kontrollin ulkopuolella	Työnantajien korkea järjestäytymisaste	Työmarkkinajärjestöjen neuvottelutuloksen tukeminen finanssipolitiikalla	Kansallisen yleisen edun edistäminen
	%	%	%	%
Kaikki vastaajat	54	32	25	22
<i>Sukupuoli</i>				
Naiset	47	35	16	25
Miehet	58	30	30	20
<i>Ikäryhmä</i>				
18–39	60	30	12	24
40–54	59	29	24	20
55–64	50	34	29	22
65–	44	32	40	28
<i>Ammattiasema työelämässä</i>				
Työnantaja tai yrittäjä	55	32	30	17
Työnantajajärjestö	59	25	23	19
Palkansaajajärjestö	55	35	18	47
Poliittinen tehtävä	59	24	21	12
Viranhaltija	51	33	33	12
Muu	40	44	28	12
<i>Elinkeino</i>				
Alkutuotanto	63	38	38	13
Jalostus	47	43	30	23
Palvelut	59	32	26	17
Työmarkkinatoiminta	60	38	19	51
Politiikka	55	14	24	7
Julkinen sektori	47	34	28	16
<i>Työskentely työmarkkina-asioiden parissa</i>				
Tehtävät eivät sivunneet työmarkkina-asioita	45	29	26	7
Kokemusta alle 10 vuotta	59	30	26	27
Kokemusta 10–20 vuotta	64	31	21	26
Kokemusta yli 20 vuotta	47	35	29	24
<i>Työskentely viennin ansaintaketjussa</i>				
Kyllä	51	34	23	26
Ei	56	32	26	22
Työni liittyy löyhästi vientiin	44	27	24	15
<i>Puoluekanta</i>				
Kokoomus	57	31	31	16
Sdp	56	27	20	35
Vihreät	65	47	12	29
Vasemmistoliitto	65	35	29	47
Keskusta	54	23	31	23
Jokin muu	39	23	23	0

0–10 asteikolla olevia muuttujia

Q10 Kuinka hyvin tunnet suomalaisen työmarkkinajärjestelmän

Q11 Kuinka hyvin mielestäsi suomalainen työmarkkinajärjestelmä tunnetaan

Q13 Edustavatko hallituksen asettamat työmarkkina-asioita valmistelevat työryhmät riittävän laajasti yhteiskuntaa

Q14 Mitä mieltä olette eduskunnan vallan määrästä työmarkkina-asioihin suhteessa työmarkkinajärjestöjen valtaan

Q15 Mitä mieltä olette työmarkkinajärjestöjen vallan määrästä työmarkkina-asioihin

Q16 Minkä arvosanan antaisitte työntekijäjärjestöjen toimintatavoille ja osaamiselle työehdoista neuvoteltaessa

Q17 Minkä arvosanan antaisitte työnantajajärjestöjen toimintatavoille ja osaamiselle työehdoista neuvoteltaessa

Q18 Minkä yleisarvosanan antaisitte Suomen mallin toimivuudelle

Taulukko 8: Työmarkkinajärjestelmän toimintamuuttujien väliset korrelaatiot

	Q10	Q11	Q13	Q14	Q15	Q16	Q17	Q18
Q10	1,00	,25	,39	,04	-,17	,29	,09	,15
Q11		1,00	,15	,15	,06	,10	,14	,19
Q13			1,00	,19	-,36	,52	,14	,49
Q14				1,00	-,40	,29	,07	,33
Q15					1,00	-,54	,02	-,48
Q16						1,00	,12	,60
Q17							1,00	,29
Q18								1,00

Taulukko 9: Kuinka hyvin tunnet suomalaisen työmarkkinajärjestelmän?

	Ei tunne kovin hyvin	Tuntee melko hyvin	Tuntee hyvin	Yhteensä
	%	%	%	%
Kaikki vastaajat	20	42	38	100
<i>Sukupuoli</i>				
Naiset	23	43	34	100
Miehet	18	42	40	100
<i>Ikäryhmä</i>				
18–39	28	33	39	100
40–54	25	42	33	100
55–64	12	46	43	100
65–	17	33	50	100
<i>Ammattiasema työelämässä</i>				
Työnantaja tai yrittäjä	27	53	20	100
Työnantajajärjestö	15	34	52	100
Palkansaajajärjestö	5	31	64	100
Poliittinen tehtävä	32	36	32	100
Viranhaltija	26	45	29	100
Muu	26	48	26	100
<i>Elinkeino</i>				
Alkutuotanto	38	63	–	100
Jalostus	18	50	32	100
Palvelut	21	56	23	100
Työmarkkinatoiminta	4	24	72	100
Politiikka	36	36	28	100
Julkinen sektori	23	39	38	100
<i>Työskentely työmarkkina-asioiden parissa</i>				
Tehtävät eivät sivunneet työmarkkina-asioita	46	45	9	100
Kokemusta alle 10 vuotta	35	41	24	100
Kokemusta 10–20 vuotta	6	45	49	100
Kokemusta yli 20 vuotta	7	36	57	100
<i>Työskentely viennin ansaintaketjussa</i>				
Kyllä	22	40	28	100
Ei	18	40	42	100
Työni liittyy löyhästi vientiin	27	53	20	100
<i>Puoluekanta</i>				
Kokoomus	23	45	32	100
Sdp	4	37	59	100
Vihreät	38	25	38	100
Vasemmistoliitto	–	20	80	100
Keskusta	17	58	35	100
Jokin muu	42	33	25	100

Taulukko 10: Kuinka hyvin mielestäsi suomalainen työmarkkinamalli tunnetaan?

	Ei tunneta kovin hyvin	Tunnetaan melko hyvin	Tunnetaan hyvin	Yhteensä
	%	%	%	%
Kaikki vastaajat	25	45	31	100
<i>Sukupuoli</i>				
Naiset	32	32	36	100
Miehet	20	52	28	100
<i>Ikäryhmä</i>				
18–39	33	48	20	100
40–54	24	46	30	100
55–64	24	41	35	100
65–	11	56	33	100
<i>Ammattiasema työelämässä</i>				
Työnantaja tai yrittäjä	19	49	32	100
Työnantajajärjestö	38	42	21	100
Palkansaajajärjestö	24	40	36	100
Poliittinen tehtävä	26	59	15	100
Viranhaltija	15	39	46	100
Muu	28	44	28	100
<i>Elinkeino</i>				
Alkutuotanto	29	57	14	100
Jalostus	10	67	24	100
Palvelut	24	50	26	100
Työmarkkinatoiminta	33	28	39	100
Politiikka	35	42	23	100
Julkinen sektori	18	47	36	100
<i>Työskentely työmarkkina-asioiden parissa</i>				
Tehtävät eivät sivunneet työmarkkina-asioita	23	53	23	100
Kokemusta alle 10 vuotta	34	48	19	100
Kokemusta 10–20 vuotta	21	42	37	100
Kokemusta yli 20 vuotta	22	41	37	100
<i>Työskentely viennin ansaintaketjussa</i>				
Kyllä	21	40	40	100
Ei	25	44	32	100
Työni liittyy löyhästi vientiin	23	63	13	100
<i>Puoluekanta</i>				
Kokoomus	31	46	23	100
Sdp	13	44	44	100
Vihreät	25	25	50	100
Vasemmistoliitto	29	35	35	100
Keskusta	–	64	36	100
Jokin muu	18	46	36	100

Taulukko 11: Onko suomalainen työmarkkinajärjestelmä muotoutunut pääasiallisesti työntekijäjärjestön vai työnantajien tavoitteiden mukaan?

	Työntekijäjärjestöjen tavoitteiden mukaan	Työnantajien tavoitteiden mukaan	Yhteensä
	%	%	%
Kaikki vastaajat	76	24	100
<i>Sukupuoli</i>			
Naiset	73	27	100
Miehet	77	23	100
<i>Ikäryhmä</i>			
18–39	52	48	100
40–54	80	20	100
55–64	80	20	100
65–	81	19	100
<i>Ammattiasema työelämässä</i>			
Työnantaja tai yrittäjä	95	5	100
Työnantajajärjestö	92	8	100
Palkansaajajärjestö	28	72	100
Poliittinen tehtävä	58	42	100
Viranhaltija	97	3	100
Muu			100
<i>Elinkeino</i>			
Alkutuotanto	88	13	100
Jalostus	87	13	100
Palvelut	83	17	100
Työmarkkinatoiminta	47	53	100
Politiikka	64	36	100
Julkinen sektori	81	19	100
<i>Työskentely työmarkkina-asioiden parissa</i>			
Tehtävät eivät sivunneet työmarkkina-asioita	92	8	100
Kokemusta alle 10 vuotta	68	32	100
Kokemusta 10–20 vuotta	68	32	100
Kokemusta yli 20 vuotta	80	20	100
<i>Työskentely viennin ansaintaketjussa</i>			
Kyllä	93	8	100
Ei	71	29	100
Työni liittyy löyhästi vientiin	84	16	100
<i>Puoluekanta</i>			
Kokoomus	92	8	100
Sdp	28	73	100
Vihreät	60	40	100
Vasemmistoliitto	18	82	100
Keskusta	92	8	100
Jokin muu	92	8	100

Taulukko 12: Edustavatko hallituksen asettamat työmarkkina-asioita valmistelevat työryhmät riittävän laaja-alaisesti yhteiskuntaa?

	Huonosti	Melko huonosti	Melko hyvin	Hyvin	Yhteensä
	%	%	%	%	%
Kaikki vastaajat	26	19	31	24	100
<i>Sukupuoli</i>					
Naiset	19	20	32	29	100
Miehet	29	19	30	22	100
<i>Ikäryhmä</i>					
18–39	32	17	29	22	100
40–54	26	21	32	22	100
55–64	25	18	30	27	100
65–	17	22	39	22	100
<i>Ammattiasema työelämässä</i>					
Työnantaja tai yrittäjä	40	30	22	9	100
Työnantajajärjestö	26	14	34	26	100
Palkansaajajärjestö	8	11	38	44	100
Poliittinen tehtävä	26	21	24	29	100
Viranhaltija	23	17	43	17	100
Muu	37	26	21	16	100
<i>Elinkeino</i>					
Alkutuotanto	–	40	40	20	100
Jalostus	27	18	46	9	100
Palvelut	40	31	22	8	100
Työmarkkinatoiminta	5	7	36	53	100
Politiikka	32	18	29	21	100
Julkinen sektori	17	22	37	25	100
<i>Työskentely työmarkkina-asioiden parissa</i>					
Tehtävät eivät sivunneet työmarkkina-asioita	35	30	26	9	100
Kokemusta alle 10 vuotta	29	21	33	17	100
Kokemusta 10–20 vuotta	16	16	39	29	100
Kokemusta yli 20 vuotta	28	16	26	30	100
<i>Työskentely viennin ansaintaketjussa</i>					
Kyllä	36	14	41	8	100
Ei	22	18	32	28	100
Työni liittyy löyhästi vientiin	39	35	15	12	100
<i>Puoluekanta</i>					
Kokoomus	41	17	26	17	100
Sdp	9	13	40	38	100
Vihreät	7	14	50	29	100
Vasemmistoliitto	24	18	35	24	100
Keskusta	8	17	42	33	100
Jokin muu	40	30	10	20	100

Taulukko 13: Mitä mieltä olette eduskunnan vallan määrästä työmarkkina-asioihin suhteessa työmarkkinajärjestöjen valtaan?

	Liian vähän valtaa	Sopivasti valtaa	Liian paljon valtaa	Yhteensä
	%	%	%	%
Kaikki vastaajat	40	39	20	100
<i>Sukupuoli</i>				
Naiset	34	41	25	100
Miehet	41	41	19	100
<i>Ikäryhmä</i>				
18–39	42	33	24	100
40–54	38	36	25	100
55–64	38	48	14	100
65–	47	41	12	100
<i>Ammattiasema työelämässä</i>				
Työnantaja tai yrittäjä	42	42	16	100
Työnantajajärjestö	50	29	21	100
Palkansaaajajärjestö	18	41	41	100
Poliittinen tehtävä	56	30	15	100
Viranhaltija	39	52	10	100
Muu	35	35	30	100
<i>Elinkeino</i>				
Alkutuotanto	33	33	33	100
Jalostus	38	43	19	100
Palvelut	38	45	17	100
Työmarkkinatoiminta	19	48	33	100
Politiikka	56	28	16	100
Julkinen sektori	35	42	24	100
<i>Työskentely työmarkkina-asioiden parissa</i>				
Tehtävät eivät sivunneet työmarkkina-asioita	53	36	11	100
Kokemusta alle 10 vuotta	29	47	25	100
Kokemusta 10–20 vuotta	37	37	27	100
Kokemusta yli 20 vuotta	39	43	18	100
<i>Työskentely viennin ansaintaketjussa</i>				
Kyllä	38	43	19	100
Ei	36	42	21	100
Työni liittyy löyhästi vientiin	61	22	17	100
<i>Puoluekanta</i>				
Kokoomus	46	39	15	100
Sdp	20	40	40	100
Vihreät	38	38	25	100
Vasemmistoliitto	25	50	25	100
Keskusta	56	44	–	100
Jokin muu	22	44	33	100

Taulukko 14: Mitä mieltä olette työmarkkinajärjestöjen vallan määrästä työmarkkina-asioihin?

	Liian vähän valtaa	Sopivasti valtaa	Liian paljon valtaa	Yhteensä
	%	%	%	%
Kaikki vastaajat	7	30	63	100
<i>Sukupuoli</i>				
Naiset	6	39	55	100
Miehet	7	27	68	100
<i>Ikäryhmä</i>				
18–39	13	40	47	100
40–54	7	27	66	100
55–64	6	28	66	100
65–	6	35	59	100
<i>Ammattiasema työelämässä</i>				
Työnantaja tai yrittäjä	3	9	88	100
Työnantajajärjestö	4	30	66	100
Palkansaajajärjestö	23	64	14	100
Poliittinen tehtävä	8	50	42	100
Viranhaltija	5	31	64	100
Muu	5	26	68	100
<i>Elinkeino</i>				
Alkutuotanto	–	29	71	100
Jalostus	4	20	76	100
Palvelut	6	15	80	100
Työmarkkinatoiminta	14	65	22	100
Politiikka	13	44	44	100
Julkinen sektori	9	40	52	100
<i>Työskentely työmarkkina-asioiden parissa</i>				
Tehtävät eivät sivunneet työmarkkina-asioita	–	20	80	100
Kokemusta alle 10 vuotta	12	38	51	100
Kokemusta 10–20 vuotta	9	30	61	100
Kokemusta yli 20 vuotta	8	30	63	100
<i>Työskentely viennin ansaintaketjussa</i>				
Kyllä	2	17	81	100
Ei	8	35	57	100
Työni liittyy löyhästi vientiin	7	14	79	100
<i>Puoluekanta</i>				
Kokoomus	2	22	76	100
Sdp	24	66	10	100
Vihreät	8	25	67	100
Vasemmistoliitto	31	39	31	100
Keskusta	–	27	73	100
Jokin muu	11	44	44	100

Taulukko 15: Minkä arvosanan antaisitte työntekijäjärjestöjen toimintatavoille ja osaamiselle työehdoista neuvoteltaessa?

	Huono	Keskinkertainen	Hyvä	Yhteensä
	%	%	%	%
Kaikki vastaajat	35	33	32	100
<i>Sukupuoli</i>				
Naiset	29	33	38	100
Miehet	38	33	29	100
<i>Ikäryhmä</i>				
18–39	20	41	39	100
40–54	44	29	27	100
55–64	32	32	36	100
65–	26	52	22	100
<i>Ammattiasema työelämässä</i>				
Työnantaja tai yrittäjä	58	30	12	100
Työnantajajärjestö	46	39	14	100
Palkansaajajärjestö	3	17	80	100
Poliittinen tehtävä	20	50	30	100
Viranhaltija	32	47	21	100
Muu	38	38	25	100
<i>Elinkeino</i>				
Alkutuotanto	29	57	14	100
Jalostus	55	21	24	100
Palvelut	45	37	18	100
Työmarkkinatoiminta	14	24	61	100
Politiikka	24	44	32	100
Julkinen sektori	28	37	35	100
<i>Työskentely työmarkkina-asioiden parissa</i>				
Tehtävät eivät sivunneet työmarkkina-asioita	41	43	16	100
Kokemusta alle 10 vuotta	34	39	27	100
Kokemusta 10–20 vuotta	32	26	41	100
Kokemusta yli 20 vuotta	34	30	35	100
<i>Työskentely viennin ansaintaketjussa</i>				
Kyllä	56	26	18	100
Ei	28	35	37	100
Työni liittyy löyhästi vientiin	54	32	14	100
<i>Puoluekanta</i>				
Kokoomus	53	31	16	100
Sdp	2	15	83	100
Vihreät	13	50	38	100
Vasemmistoliitto	12	24	65	100
Keskusta	25	58	17	100
Jokin muu	36	55	9	100

Taulukko 16: Minkä arvosanan antaisitte työnantajajärjestöjen toimintatavoille ja osaamiselle työhdoista neuvoteltaessa?

	Huono	Keskinkertainen	Hyvä	Yhteensä
	%	%	%	%
Kaikki vastaajat	17	62	21	100
<i>Sukupuoli</i>				
Naiset	12	59	29	100
Miehet	20	63	17	100
<i>Ikäryhmä</i>				
18–39	27	57	16	100
40–54	18	64	18	100
55–64	15	60	26	100
65–	14	68	18	100
<i>Ammattiasema työelämässä</i>				
Työnantaja tai yrittäjä	15	68	17	100
Työnantajajärjestö	14	53	33	100
Palkansaajajärjestö	25	51	25	100
Poliittinen tehtävä	18	71	11	100
Viranhaltija	11	68	21	100
Muu	32	55	14	100
<i>Elinkeino</i>				
Alkutuotanto	14	57	29	100
Jalostus	8	63	29	100
Palvelut	16	67	17	100
Työmarkkinatoiminta	17	47	36	100
Politiikka	35	57	9	100
Julkinen sektori	14	65	21	100
<i>Työskentely työmarkkina-asioiden parissa</i>				
Tehtävät eivät sivunneet työmarkkina-asioita	20	63	17	100
Kokemusta alle 10 vuotta	15	67	18	100
Kokemusta 10–20 vuotta	17	62	21	100
Kokemusta yli 20 vuotta	19	55	26	100
<i>Työskentely viennin ansaintaketjussa</i>				
Kyllä	13	63	24	100
Ei	18	61	22	100
Työni liittyy löyhästi vientiin	23	65	12	100
<i>Puoluekanta</i>				
Kokoomus	18	60	22	100
Sdp	25	50	25	100
Vihreät	13	69	19	100
Vasemmistoliitto	24	53	24	100
Keskusta	27	64	9	100
Jokin muu	18	73	9	100

Taulukko 17: Minkä yleisarvosanan antaisitte Suomen mallin toimivuudelle?

	Huono	Keskinkertainen	Hyvä	Yhteensä
	%	%	%	%
Kaikki vastaajat	34	36	30	100
<i>Sukupuoli</i>				
Naiset	22	41	37	100
Miehet	39	34	27	100
<i>Ikäryhmä</i>				
18–39	26	30	45	100
40–54	40	37	23	100
55–64	32	37	32	100
65–	27	46	27	100
<i>Ammattiasema työelämässä</i>				
Työnantaja tai yrittäjä	49	35	17	100
Työnantajajärjestö	38	49	13	100
Palkansaaajajärjestö	15	25	60	100
Poliittinen tehtävä	26	32	42	100
Viranhaltija	21	45	34	100
Muu	48	33	19	100
<i>Elinkeino</i>				
Alkutuotanto	29	43	29	100
Jalostus	42	46	12	100
Palvelut	43	39	18	100
Työmarkkinatoiminta	17	31	52	100
Politiikka	39	31	31	100
Julkinen sektori	21	40	39	100
<i>Työskentely työmarkkina-asioiden parissa</i>				
Tehtävät eivät sivunneet työmarkkina-asioita	44	39	18	100
Kokemusta alle 10 vuotta	27	31	43	100
Kokemusta 10–20 vuotta	29	42	29	100
Kokemusta yli 20 vuotta	38	33	29	100
<i>Työskentely viennin ansaintaketjussa</i>				
Kyllä	49	43	8	100
Ei	28	35	37	100
Työni liittyy löyhästi vientiin	54	32	14	100
<i>Puoluekanta</i>				
Kokoomus	51	36	13	100
Sdp	14	22	65	100
Vihreät	15	23	62	100
Vasemmistoliitto	19	25	56	100
Keskusta	25	50	25	100
Jokin muu	25	67	8	100

Taulukko 18: Rastittakaa seuraavia vaihtoehtoja, jos ne mielestänne haittaavat Suomen mallin toimintaa

Aihepiiri	Niiden %-osuus vastaajista, joiden mielestä asia haittaa Suomen mallin toimivuutta
Q19_5 Yhteisen edun puuttuminen osapuolten välillä	68
Q19_1 Työmarkkinajärjestöjen väliset neuvotteluongelmat	61
Q19_7 Sovittelujärjestelmän toimimattomuus	40
Q19_3 Työnantajajärjestöjen neuvotteluhallittomuus	36
Q19_2 Työntekijäjärjestöjen neuvotteluhallittomuus	34
Q19_6 Liian alhainen yritysten tuottavuus	32
Q19_8 Rahapolitiikan soveltumattomuus Suomen kansalliseen tilanteeseen	17
Q19_4 Valtion neuvotteluhallittomuus	10
Q19_9 Jokin muu	15

Taulukko 19: Suomen mallin toimintaa haittaavien muuttujien välisiä yhteyksiä parivertailuina; niiden prosenttiosuus vastaajista, jotka ristiintaulukoinnissa ovat katsoneet kummankin kahden ominaisuuden haittaavan Suomen mallin toimintaa

	Q19_1	Q19_7	Q19_3	Q19_2	Q19_6	Q19_8	Q19_4
Q19_5	43	27	22	24	25	14	5
Q19_1		27	23	22	18	10	6
Q19_7			20	14	11	5	4
Q19_3				10	6	6	6
Q19_2					15	6	4
Q18_6							2
Q19_8							2

missä

Q19_1 = Työmarkkinajärjestöjen väliset neuvotteluongelmat

Q19_2 = Työntekijäjärjestöjen välinen neuvotteluhallittomuus

Q19_3 = Työnantajajärjestöjen neuvotteluhallittomuus

Q19_4 = Valtion neuvotteluhallittomuus

Q19_5 = Yhteisen edun puuttuminen osapuolien välillä

Q19_6 = Liian alhainen yritysten tuottavuus

Q19_7 = Sovittelujärjestelmän toimimattomuus

Q19_8 = Rahapolitiikan soveltumattomuus Suomen kansalliseen tilanteeseen

Taulukko 20: Vaihtoehtoja, jotka mielestänne haittaavat Suomen mallin toimintaa

	Työmarkkinajärjestöjen väliset neuvotteluongelmat	Työnantajajärjestöjen neuvotteluhaltomuus	Työntekijäjärjestöjen neuvotteluhaltomuus	Valtion neuvotteluhaltomuus
	%	%	%	%
Kaikki vastaajat	61	36	34	10
<i>Sukupuoli</i>				
Naiset	60	44	37	18
Miehet	63	32	50	8
<i>Ikäryhmä</i>				
18–39	55	53	37	20
40–54	58	32	36	9
55–64	66	36	31	8
65–	74	30	22	9
<i>Ammattiasema työelämässä</i>				
Työnantaja tai yrittäjä	63	15	48	8
Työnantajajärjestö	57	11	46	5
Palkansaajajärjestö	53	83	6	18
Poliittinen tehtävä	67	49	28	9
Viranhaltija	64	26	26	9
Muu	72	48	44	12
<i>Elinkeino</i>				
Alkutuotanto	100	–	13	13
Jalostus	57	30	53	13
Palvelut	65	24	47	7
Työmarkkinatoiminta	53	59	19	12
Politiikka	71	40	34	5
Julkinen sektori	57	42	22	12
<i>Työskentely työmarkkina-asioiden parissa</i>				
Tehtävät eivät sivunneet työmarkkina-asioita	53	22	38	10
Kokemusta alle 10 vuotta	57	41	36	11
Kokemusta 10–20 vuotta	66	42	32	13
Kokemusta yli 20 vuotta	65	36	31	6
<i>Työskentely viennin ansaintaketjussa</i>				
Kyllä	62	19	53	8
Ei	60	40	28	10
Työni liittyy löyhästi vientiin	74	32	50	15
<i>Puoluekanta</i>				
Kokoomus	63	19	45	6
Sdp	51	78	2	13
Vihreät	44	63	31	6
Vasemmistoliitto	77	82	6	24
Keskusta	85	23	39	–
Jokin muu	77	8	54	8

Taulukko 21: Vaihtoehtoja, jotka mielestänne haittaavat Suomen mallin toimintaa

	Yhteisen edun puuttuminen osapuolten välillä	Sovittelujärjestelmän toimimattomuus	Liian alhainen yritysten tuottavuus	Rahapolitiikan soveltumattomuus Suomen kansalliseen tilanteeseen
	%	%	%	%
Kaikki vastaajat	68	40	32	17
<i>Sukupuoli</i>				
Naiset	66	46	15	15
Miehet	70	36	42	20
<i>Ikäryhmä</i>				
18–39	53	35	22	24
40–54	73	38	40	24
55–64	67	40	29	11
65–	78	52	35	9
<i>Ammattiasema työelämässä</i>				
Työnantaja tai yrittäjä	81	36	50	16
Työnantajajärjestö	60	29	31	23
Palkansaajajärjestö	54	57	9	18
Poliittinen tehtävä	56	37	28	19
Viranhaltija	75	36	32	9
Muu	84	44	36	24
<i>Elinkeino</i>				
Alkutuotanto	75	13	38	59
Jalostus	63	40	33	13
Palvelut	84	36	40	11
Työmarkkinatoiminta	58	45	14	22
Politiikka	55	32	34	24
Julkinen sektori	65	42	27	14
<i>Työskentely työmarkkina-asioiden parissa</i>				
Tehtävät eivät sivunneet työmarkkina-asioita	77	32	41	13
Kokemusta alle 10 vuotta	63	35	26	25
Kokemusta 10–20 vuotta	68	47	35	19
Kokemusta yli 20 vuotta	68	41	30	14
<i>Työskentely viennin ansaintaketjussa</i>				
Kyllä	64	38	36	21
Ei	67	42	32	18
Työni liittyy löyhästi vientiin	82	29	32	15
<i>Puoluekanta</i>				
Kokoomus	78	35	44	18
Sdp	55	56	13	18
Vihreät	75	50	19	13
Vasemmistoliitto	29	59	18	18
Keskusta	69	23	39	31
Jokin muu	77	23	31	31

Taulukko 22: Työeläkejärjestelmän toimivuus:
Tuottohakuisuus vs. turvaavammuus

	Tuottohakuisemmin	Molemmat yhtä tärkeitä	Turvaavammin	Yhteensä
	%	%	%	%
Kaikki vastaajat	41	40	19	100
<i>Sukupuoli</i>				
Naiset	28	47	25	100
Miehet	47	37	16	100
<i>Ikäryhmä</i>				
18–39	48	40	13	100
40–54	47	37	17	100
55–64	35	41	24	100
65–	28	48	24	100
<i>Ammattiasema työelämässä</i>				
Työnantaja tai yrittäjä	46	38	16	100
Työnantajajärjestö	60	32	8	100
Palkansaajajärjestö	23	48	29	100
Poliittinen tehtävä	35	47	18	100
Viranhaltija	38	34	28	100
Muu	40	44	16	100
<i>Elinkeino</i>				
Alkutuotanto	38	50	13	100
Jalostus	43	43	13	100
Palvelut	44	38	18	100
Työmarkkinatoiminta	42	39	18	100
Politiikka	45	38	17	100
Julkinen sektori	27	43	30	100
<i>Työskentely työmarkkina-asioiden parissa</i>				
Tehtävät eivät sivunneet työmarkkina-asioita	46	39	15	100
Kokemusta alle 10 vuotta	36	48	16	100
Kokemusta 10–20 vuotta	40	40	20	100
Kokemusta yli 20 vuotta	42	34	24	100
<i>Työskentely viennin ansaintaketjussa</i>				
Kyllä	45	40	15	100
Ei	39	40	22	100
Työni liittyy löyhästi vientiin	50	41	9	100
<i>Puoluekanta</i>				
Kokoomus	57	32	11	100
Sdp	18	47	35	100
Vihreät	50	38	13	100
Vasemmistoliitto	35	35	29	100
Keskusta	46	39	15	100
Jokin muu	39	31	31	100

*Taulukko 23: Työeläkejärjestelmän toimivuus
Ajanmukaisuus vs. vanhentuneisuus*

	On ajanmukainen	Siltä väliltä	On vanhentunut	Yhteensä
	%	%	%	%
Kaikki vastaajat	39	32	30	100
<i>Sukupuoli</i>				
Naiset	33	40	28	100
Miehet	42	29	30	100
<i>Ikäryhmä</i>				
18–39	34	36	30	100
40–54	33	30	37	100
55–64	42	31	26	100
65–	52	32	16	100
<i>Ammattiasema työelämässä</i>				
Työnantaja tai yrittäjä	29	35	37	100
Työnantajajärjestö	45	23	32	100
Palkansaajajärjestö	57	30	13	100
Poliittinen tehtävä	41	29	29	100
Viranhaltija	25	46	29	100
Muu	32	16	52	100
<i>Elinkeino</i>				
Alkutuotanto	50	13	38	100
Jalostus	33	40	27	100
Palvelut	35	26	40	100
Työmarkkinatoiminta	52	34	14	100
Politiikka	31	35	35	100
Julkinen sektori	38	35	27	100
<i>Työskentely työmarkkina-asioiden parissa</i>				
Tehtävät eivät sivunneet työmarkkina-asioita	28	28	45	100
Kokemusta alle 10 vuotta	43	30	27	100
Kokemusta 10–20 vuotta	38	34	28	100
Kokemusta yli 20 vuotta	41	32	27	100
<i>Työskentely viennin ansaintaketjussa</i>				
Kyllä	38	36	26	100
Ei	39	30	31	100
Työni liittyy löyhästi vientiin	28	38	34	100
<i>Puoluekanta</i>				
Kokoomus	38	34	28	100
Sdp	60	18	22	100
Vihreät	38	38	25	100
Vasemmistoliitto	24	41	35	100
Keskusta	46	31	23	100
Jokin muu	23	46	31	100

Taulukko 24: Työeläkejärjestelmän toimivuus

Pienenevät ikäluokat uhkaavat työeläkevarojen riittävyyttä vs. Työeläkevarojen riittävyys on taattu

	Varojen riittävyys on uhattuna	Ei vanhaa kantaa puolueen eikä toiseen	Varojen riittävyys on taattu	Yhteensä
	%	%	%	%
Kaikki vastaajat	71	17	13	100
<i>Sukupuoli</i>				
Naiset	71	16	13	100
Miehet	70	17	13	100
<i>Ikäryhmä</i>				
18–39	78	16	6	100
40–54	79	11	10	100
55–64	59	23	18	100
65–	68	16	16	100
<i>Ammattiasema työelämässä</i>				
Työnantaja tai yrittäjä	81	11	8	100
Työnantajajärjestö	75	18	7	100
Palkansaajajärjestö	53	21	26	100
Poliittinen tehtävä	71	21	9	100
Viranhaltija	69	17	15	100
Muu	68	20	12	100
<i>Elinkeino</i>				
Alkutuotanto	88	–	13	100
Jalostus	70	20	10	100
Palvelut	78	14	8	100
Työmarkkinatoiminta	62	20	18	100
Politiikka	72	14	14	100
Julkinen sektori	66	15	19	100
<i>Työskentely työmarkkina-asioiden parissa</i>				
Tehtävät eivät sivunneet työmarkkina-asioita	72	17	11	100
Kokemusta alle 10 vuotta	80	9	11	100
Kokemusta 10–20 vuotta	66	23	11	100
Kokemusta yli 20 vuotta	59	20	20	100
<i>Työskentely viennin ansaintaketjussa</i>				
Kyllä	72	17	11	100
Ei	70	16	14	100
Työni liittyy löyhästi vientiin	75	22	3	100
<i>Puoluekanta</i>				
Kokoomus	78	15	8	100
Sdp	51	20	29	100
Vihreät	100	–	–	100
Vasemmistoliitto	41	24	35	100
Keskusta	85	8	8	100
Jokin muu	62	23	15	100

Taulukko 25: Työeläkejärjestelmän toimivuus

Työeläkejärjestelmän toiminta on kestäväällä pohjalla vs. työeläkejärjestelmä on suurten uudistusten tarpeessa

	Työeläkejärjestelmä on kestäväällä pohjalla	Ei vahvaa kantaa puoleen eikä toiseen	Työeläkejärjestelmä on suurten uudistusten tarpeessa	Yhteensä
	%	%	%	%
Kaikki vastaajat	32	32	36	100
<i>Sukupuoli</i>				
Naiset	32	30	38	100
Miehet	33	33	34	100
<i>Ikäryhmä</i>				
18–39	24	36	40	100
40–54	28	31	41	100
55–64	37	32	31	100
65–	44	24	32	100
<i>Ammattiasema työelämässä</i>				
Työnantaja tai yrittäjä	26	29	45	100
Työnantajajärjestö	26	31	43	100
Palkansaajajärjestö	51	35	14	100
Poliittinen tehtävä	35	32	32	100
Viranhaltija	23	38	40	100
Muu	28	16	56	100
<i>Elinkeino</i>				
Alkutuotanto	13	75	13	100
Jalostus	28	31	41	100
Palvelut	29	30	42	100
Työmarkkinatoiminta	46	32	22	100
Politiikka	28	31	41	100
Julkinen sektori	34	32	34	100
<i>Työskentely työmarkkina-asioiden parissa</i>				
Tehtävät eivät sivunneet työmarkkina-asioita	18	30	53	100
Kokemusta alle 10 vuotta	26	33	41	100
Kokemusta 10–20 vuotta	40	31	29	100
Kokemusta yli 20 vuotta	38	31	31	100
<i>Työskentely viennin ansaintaketjussa</i>				
Kyllä	34	30	36	100
Ei	33	32	36	100
Työni liittyy löyhästi vientiin	24	30	46	100
<i>Puoluekanta</i>				
Kokoomus	34	25	41	100
Sdp	47	33	20	100
Vihreät	13	44	44	100
Vasemmistoliitto	47	47	6	100
Keskusta	31	46	23	100
Jokin muu	23	46	31	100

Taulukko 26: Työeläkejärjestelmän toimivuus
Työeläkejärjestelmän puskurit valuutta- ja suhdannevaihteluja varten

	Työeläkejärjestelmässä on riittävät puskurit	Ei vanhaa kantaa suuntaan eikä toiseen	Puskureita on parannettava, jotta uhkiin voidaan vastata	Yhteensä
	%	%	%	%
Kaikki vastaajat	32	37	32	100
<i>Sukupuoli</i>				
Naiset	30	33	37	100
Miehet	33	38	29	100
<i>Ikäryhmä</i>				
18–39	33	46	21	100
40–54	29	35	36	100
55–64	32	36	32	100
65–	40	32	28	100
<i>Ammattiasema työelämässä</i>				
Työnantaja tai yrittäjä	32	34	34	100
Työnantajajärjestö	29	47	24	100
Palkansaajajärjestö	30	40	30	100
Poliittinen tehtävä	47	25	28	100
Viranhaltija	26	36	38	100
Muu	36	28	36	100
<i>Elinkeino</i>				
Alkutuotanto	25	63	13	100
Jalostus	23	47	30	100
Palvelut	34	31	34	100
Työmarkkinatoiminta	37	39	24	100
Politiikka	38	28	35	100
Julkinen sektori	26	41	33	100
<i>Työskentely työmarkkina-asioiden parissa</i>				
Tehtävät eivät sivunneet työmarkkina-asioita	33	27	41	100
Kokemusta alle 10 vuotta	27	48	25	100
Kokemusta 10–20 vuotta	33	35	31	100
Kokemusta yli 20 vuotta	33	36	32	100
<i>Työskentely viennin ansaintaketjussa</i>				
Kyllä	31	44	25	100
Ei	32	34	34	100
Työni liittyy löyhästi vientiin	27	49	24	100
<i>Puoluekanta</i>				
Kokoomus	37	28	35	100
Sdp	42	36	23	100
Vihreät	25	38	38	100
Vasemmistoliitto	24	35	41	100
Keskusta	39	31	31	100
Jokin muu	31	31	39	100

Taulukko 27: Onko talouden, työllisyyden ja yhteiskunnan kannalta järkevämpää suosia Matalampi vs. korkeampi työttömyysturva

	Matalampi työttömyysturva	Ei vahvaa kantaa suuntaan eikä toiseen	Korkeampi työttömyysturva	Yhteensä
	%	%	%	%
Kaikki vastaajat	47	32	21	100
<i>Sukupuoli</i>				
Naiset	30	42	28	100
Miehet	56	27	16	100
<i>Ikäryhmä</i>				
18–39	40	20	40	100
40–54	54	30	16	100
55–64	42	39	19	100
65–	55	23	23	100
<i>Ammattiasema työelämässä</i>				
Työnantaja tai yrittäjä	71	19	10	100
Työnantajajärjestö	67	27	6	100
Palkansaajajärjestö	9	42	49	100
Poliittinen tehtävä	23	52	26	100
Viranhaltija	45	41	14	100
Muu	50	29	21	100
<i>Elinkeino</i>				
Alkutuotanto	25	63	13	100
Jalostus	63	23	13	100
Palvelut	60	24	17	100
Työmarkkinatoiminta	33	33	34	100
Politiikka	43	29	29	100
Julkinen sektori	32	46	22	100
<i>Työskentely työmarkkina-asioiden parissa</i>				
Tehtävät eivät sivunneet työmarkkina-asioita	62	28	10	100
Kokemusta alle 10 vuotta	39	30	31	100
Kokemusta 10–20 vuotta	43	38	19	100
Kokemusta yli 20 vuotta	50	29	21	100
<i>Työskentely viennin ansaintaketjussa</i>				
Kyllä	71	21	8	100
Ei	42	35	24	100
Työni liittyy löyhästi vientiin	56	27	18	100
<i>Puoluekanta</i>				
Kokoomus	75	21	5	100
Sdp	4	44	52	100
Vihreät	25	38	38	100
Vasemmistoliitto	–	41	59	100
Keskusta	23	69	8	100
Jokin muu	46	39	15	100

Taulukko 28: Onko talouden, työllisyyden ja yhteiskunnan kannalta järkevämpää suosia Uuden työntekijän helppo irtisanominen vs. vahva irtisanomissuoja

	Uuden työntekijän helppo irtisanominen	Ei vahvaa kantaa	Vahva irtisanomissuoja	Yhteensä
	%	%	%	%
Kaikki vastaajat	55	21	24	100
<i>Sukupuoli</i>				
Naiset	43	23	35	100
Miehet	61	21	18	100
<i>Ikäryhmä</i>				
18–39	24	31	33	100
40–54	62	19	19	100
55–64	55	17	29	100
65–	52	39	9	100
<i>Ammattiasema työelämässä</i>				
Työnantaja tai yrittäjä	80	18	3	100
Työnantajajärjestö	73	19	8	100
Palkansaajajärjestö	9	20	71	100
Poliittinen tehtävä	34	31	34	100
Viranhaltija	55	27	18	100
Muu	63	25	13	100
<i>Elinkeino</i>				
Alkutuotanto	75	25	–	100
Jalostus	77	17	7	100
Palvelut	71	17	11	100
Työmarkkinatoiminta	29	22	49	100
Politiikka	54	14	32	100
Julkinen sektori	43	28	30	100
<i>Työskentely työmarkkina-asioiden parissa</i>				
Tehtävät eivät sivunneet työmarkkina-asioita	68	21	12	100
Kokemusta alle 10 vuotta	49	26	25	100
Kokemusta 10–20 vuotta	53	18	29	100
Kokemusta yli 20 vuotta	52	21	27	100
<i>Työskentely viennin ansaintaketjussa</i>				
Kyllä	81	14	6	100
Ei	49	22	29	100
Työni liittyy löyhästi vientiin	59	27	15	100
<i>Puoluekanta</i>				
Kokoomus	81	13	6	100
Sdp	6	36	58	100
Vihreät	31	31	38	100
Vasemmistoliitto	–	–	100	100
Keskusta	62	23	15	100
Jokin muu	77	15	8	100

Taulukko 29: Onko talouden, työllisyyden ja yhteiskunnan kannalta järkevämpää suosia Yksilöllisemmin vs. yleissitovasti sovitut palkat

	Yksilöllisemmin sovitavat palkat	Ei vanhaa kantaa suuntaan eikä toiseen	Yleissitavat palkat	Yhteensä
	%	%	%	%
Kaikki vastaajat	64	7	29	100
<i>Sukupuoli</i>				
Naiset	53	8	38	100
Miehet	69	7	24	100
<i>Ikäryhmä</i>				
18–39	44	6	50	100
40–54	71	6	22	100
55–64	61	9	30	100
65–	70	9	22	100
<i>Ammattiasema työelämässä</i>				
Työnantaja tai yrittäjä	88	7	5	100
Työnantajajärjestö	91	5	5	100
Palkansaajajärjestö	16	7	78	100
Poliittinen tehtävä	41	3	56	100
Viranhaltija	61	14	25	100
Muu	67	8	25	100
<i>Elinkeino</i>				
Alkutuotanto	88	13	–	100
Jalostus	77	7	17	100
Palvelut	80	7	13	100
Työmarkkinatoiminta	41	7	52	100
Politiikka	54	4	43	100
Julkinen sektori	50	11	40	100
<i>Työskentely työmarkkina-asioiden parissa</i>				
Tehtävät eivät sivunneet työmarkkina-asioita	81	4	15	100
Kokemusta alle 10 vuotta	63	5	33	100
Kokemusta 10–20 vuotta	56	11	33	100
Kokemusta yli 20 vuotta	61	7	33	100
<i>Työskentely viennin ansaintaketjussa</i>				
Kyllä	85	6	10	100
Ei	58	8	35	100
Työni liittyy löyhästi vientiin	77	6	18	100
<i>Puoluekanta</i>				
Kokoomus	91	5	4	100
Sdp	7	11	82	100
Vihreät	38	19	44	100
Vasemmistoliitto	–	–	100	100
Keskusta	85	–	15	100
Jokin muu	85	–	15	100

Taulukko 30: Pidättekö pitkällä aikavälillä tavoiteltavana keskitettyjä kokonaisratkaisuja vai niistä luopumista

	Keskitetyistä kokonaisratkaisuista olisi parempi luopua	Ei vanhaa kantaa suuntaan eikä toiseen	Keskitettyjä kokonaisratkaisuja on pidettävä varteenotettavana vaihtoehtona	Yhteensä
	%	%	%	%
Kaikki vastaajat	46	17	37	100
<i>Sukupuoli</i>				
Naiset	33	25	43	100
Miehet	54	14	33	100
<i>Ikäryhmä</i>				
18–39	24	24	53	100
40–54	54	15	31	100
55–64	45	19	36	100
65–	48	12	40	100
<i>Ammattiasema työelämässä</i>				
Työnantaja tai yrittäjä	72	13	15	100
Työnantajajärjestö	66	22	12	100
Palkansaajajärjestö	3	13	85	100
Poliittinen tehtävä	33	21	45	100
Viranhaltija	43	27	31	100
Muu	44	20	36	100
<i>Elinkeino</i>				
Alkutuotanto	50	38	13	100
Jalostus	67	13	20	100
Palvelut	57	16	27	100
Työmarkkinatoiminta	16	19	64	100
Politiikka	41	27	32	100
Julkinen sektori	36	21	43	100
<i>Työskentely työmarkkina-asioiden parissa</i>				
Tehtävät eivät sivunneet työmarkkina-asioita	57	21	22	100
Kokemusta alle 10 vuotta	38	22	40	100
Kokemusta 10–20 vuotta	42	14	44	100
Kokemusta yli 20 vuotta	50	14	36	100
<i>Työskentely viennin ansaintaketjussa</i>				
Kyllä	76	11	13	100
Ei	39	19	43	100
Työni liittyy löyhästi vientiin	59	15	27	100
<i>Puoluekanta</i>				
Kokoomus	71	12	16	100
Sdp	2	4	95	100
Vihreät	6	25	69	100
Vasemmistoliitto	–	18	82	100
Keskusta	54	31	15	100
Jokin muu	46	31	23	100

Taulukko 31: Pidättekö pitkällä aikavälillä tavoiteltavana yleissitovuudesta luopuminen vai siinä pysymistä

	Yleissitovuudesta luopuminen on tavoiteltavaa	Ei vahvaa kantaa	Yleissitovuudessa pysyminen on tavoiteltavaa	Yhteensä
	%	%	%	%
Kaikki vastaajat	48	13	39	100
<i>Sukupuoli</i>				
Naiset	31	17	52	100
Miehet	57	11	33	100
<i>Ikäryhmä</i>				
18–39	38	12	61	100
40–54	57	12	31	100
55–64	46	15	39	100
65–	52	4	44	100
<i>Ammattiasema työelämässä</i>				
Työnantaja tai yrittäjä	74	13	13	100
Työnantajajärjestö	70	16	14	100
Palkansaajajärjestö	3	5	92	100
Poliittinen tehtävä	33	9	58	100
Viranhaltija	41	27	33	100
Muu	56	4	40	100
<i>Elinkeino</i>				
Alkutuotanto	75	13	13	100
Jalostus	60	17	23	100
Palvelut	62	11	27	100
Työmarkkinatoiminta	22	12	66	100
Politiikka	42	11	47	100
Julkinen sektori	34	17	49	100
<i>Työskentely työmarkkina-asioiden parissa</i>				
Tehtävät eivät sivunneet työmarkkina-asioita	63	13	24	100
Kokemusta alle 10 vuotta	42	12	46	100
Kokemusta 10–20 vuotta	44	13	44	100
Kokemusta yli 20 vuotta	48	11	41	100
<i>Työskentely viennin ansaintaketjussa</i>				
Kyllä	77	6	17	100
Ei	41	13	46	100
Työni liittyy löyhästi vientiin	58	18	24	100
<i>Puoluekanta</i>				
Kokoomus	72	11	17	100
Sdp	4	4	93	100
Vihreät	13	19	69	100
Vasemmistoliitto	–	–	100	100
Keskusta	69	8	23	100
Jokin muu	54	15	31	100

Taulukko 32: Pidättekö pitkällä aikavälillä tavoiteltavana liittokohtaisen sopimisen vähentämistä vai lisäämistä

	Liittokohtaisen sopimisen vähentäminen on tavoiteltavaa	Ei vahvaa kantaa	Liittokohtaisen sopimisen lisääminen on tavoiteltavaa	Yhteensä
	%	%	%	%
Kaikki vastaajat	39	22	33	100
<i>Sukupuoli</i>				
Naiset	29	34	38	100
Miehet	45	25	30	100
<i>Ikäryhmä</i>				
18–39	35	29	35	100
40–54	43	28	30	100
55–64	37	27	37	100
65–	40	36	24	100
<i>Ammattiasema työelämässä</i>				
Työnantaja tai yrittäjä	63	19	19	100
Työnantajajärjestö	50	25	25	100
Palkansaajajärjestö	7	36	57	100
Poliittinen tehtävä	26	23	51	100
Viranhaltija	29	47	25	100
Muu	44	28	28	100
<i>Elinkeino</i>				
Alkutuotanto	29	57	14	100
Jalostus	47	22	30	100
Palvelut	56	17	27	100
Työmarkkinatoiminta	19	29	51	100
Politiikka	37	21	42	100
Julkinen sektori	23	42	35	100
<i>Työskentely työmarkkina-asioiden parissa</i>				
Tehtävät eivät sivunneet työmarkkina-asioita	56	22	22	100
Kokemusta alle 10 vuotta	33	37	30	100
Kokemusta 10–20 vuotta	34	30	36	100
Kokemusta yli 20 vuotta	38	24	38	100
<i>Työskentely viennin ansaintaketjussa</i>				
Kyllä	64	15	21	100
Ei	33	31	36	100
Työni liittyy löyhästi vientiin	50	27	24	100
<i>Puoluekanta</i>				
Kokoomus	56	24	20	100
Sdp	6	33	62	100
Vihreät	19	38	44	100
Vasemmistoliitto	12	29	59	100
Keskusta	42	17	42	100
Jokin muu	39	23	39	100

Taulukko 33: Pidättekö pitkällä aikavälillä tavoiteltavana työpaikkakohtaisen sopimisen vähentämistä vai lisäämistä

	Vähentäminen on tavoiteltavaa	Ei vahvaa kantaa	Lisääminen on tavoiteltavaa	Yhteensä
	%	%	%	%
Kaikki vastaajat	8	19	72	100
<i>Sukupuoli</i>				
Naiset	12	25	63	100
Miehet	6	17	77	100
<i>Ikäryhmä</i>				
18–39	14	26	61	100
40–54	5	16	79	100
55–64	13	18	69	100
65–	–	32	68	100
<i>Ammattiasema työelämässä</i>				
Työnantaja tai yrittäjä	4	6	90	100
Työnantajajärjestö	5	3	92	100
Palkansaajajärjestö	18	50	32	100
Poliittinen tehtävä	2	33	65	100
Viranhaltija	12	16	71	100
Muu	20	12	68	100
<i>Elinkeino</i>				
Alkutuotanto	–	13	88	100
Jalostus	13	17	70	100
Palvelut	3	12	85	100
Työmarkkinatoiminta	11	36	53	100
Politiikka	11	24	66	100
Julkinen sektori	15	22	64	100
<i>Työskentely työmarkkina-asioiden parissa</i>				
Tehtävät eivät sivunneet työmarkkina-asioita	7	9	84	100
Kokemusta alle 10 vuotta	6	22	72	100
Kokemusta 10–20 vuotta	8	22	69	100
Kokemusta yli 20 vuotta	12	20	68	100
<i>Työskentely viennin ansaintaketjussa</i>				
Kyllä	6	11	83	100
Ei	10	22	68	100
Työni liittyy löyhästi vientiin	3	9	88	100
<i>Puoluekanta</i>				
Kokoomus	3	5	92	100
Sdp	20	46	35	100
Vihreät	13	38	50	100
Vasemmistoliitto	18	65	18	100
Keskusta	8	–	92	100
Jokin muu	–	15	85	100

Taulukko 34: Pidättekö pitkällä aikavälillä tavoiteltavana laittomien työtaistelujen rangaistusten kasvattamista vai pienentämistä

	Rangaistuksia ja vahingonkorvauksia tulisi kasvattaa	Ei vahvaa kantaa	Rangaistuksia ja vahingonkorvauksia tulisi pienentää	Yhteensä
	%	%	%	%
Kaikki vastaajat	61	27	12	100
<i>Sukupuoli</i>				
Naiset	50	37	12	100
Miehet	67	21	12	100
<i>Ikäryhmä</i>				
18–39	42	42	16	100
40–54	63	22	15	100
55–64	64	26	11	100
65–	76	24	–	100
<i>Ammattiasema työelämässä</i>				
Työnantaja tai yrittäjä	86	10	5	100
Työnantajajärjestö	86	9	5	100
Palkansaajajärjestö	12	56	32	100
Poliittinen tehtävä	44	42	14	100
Viranhaltija	63	27	10	100
Muu	64	24	12	100
<i>Elinkeino</i>				
Alkutuotanto	88	13	–	100
Jalostus	87	3	10	100
Palvelut	77	17	6	100
Työmarkkinatoiminta	33	44	23	100
Politiikka	53	26	21	100
Julkinen sektori	48	38	15	100
<i>Työskentely työmarkkina-asioiden parissa</i>				
Tehtävät eivät sivunneet työmarkkina-asioita	73	21	6	100
Kokemusta alle 10 vuotta	56	30	15	100
Kokemusta 10–20 vuotta	57	26	18	100
Kokemusta yli 20 vuotta	63	27	9	100
<i>Työskentely viennin ansaintaketjussa</i>				
Kyllä	87	8	6	100
Ei	55	30	15	100
Työni liittyy löyhästi vientiin	74	24	3	100
<i>Puoluekanta</i>				
Kokoomus	88	8	4	100
Sdp	6	64	31	100
Vihreät	31	63	6	100
Vasemmistoliitto	12	35	53	100
Keskusta	92	–	8	100
Jokin muu	77	23	–	100

Taulukko 35: Miten arvioitte työmarkkinajärjestelmän kykyä reagoida kriiseihin

	Kykenee reagoimaan kriiseihin	Ei vahvaa kantaa	Ei kykene reagoimaan kriiseihin	Yhteensä
	%	%	%	%
Kaikki vastaajat	33	15	52	100
<i>Sukupuoli</i>				
Naiset	34	19	47	100
Miehet	33	13	54	100
<i>Ikäryhmä</i>				
18–39	43	16	41	100
40–54	29	10	61	100
55–64	33	20	47	100
65–	36	16	48	100
<i>Ammattiasema työelämässä</i>				
Työnantaja tai yrittäjä	16	12	72	100
Työnantajajärjestö	20	17	63	100
Palkansaajajärjestö	77	9	14	100
Poliittinen tehtävä	47	13	41	100
Viranhaltija	18	29	53	100
Muu	16	20	64	100
<i>Elinkeino</i>				
Alkutuotanto	–	13	88	100
Jalostus	23	10	67	100
Palvelut	22	18	60	100
Työmarkkinatoiminta	61	10	29	100
Politiikka	34	14	50	100
Julkinen sektori	36	21	43	100
<i>Työskentely työmarkkina-asioiden parissa</i>				
Tehtävät eivät sivunneet työmarkkina-asioita	13	16	71	100
Kokemusta alle 10 vuotta	38	15	47	100
Kokemusta 10–20 vuotta	38	14	48	100
Kokemusta yli 20 vuotta	37	16	47	100
<i>Työskentely viennin ansaintaketjussa</i>				
Kyllä	26	13	60	100
Ei	35	16	48	100
Työni liittyy löyhästi vientiin	27	9	65	100
<i>Puoluekanta</i>				
Kokoomus	23	9	68	100
Sdp	69	16	15	100
Vihreät	44	19	38	100
Vasemmistoliitto	71	–	29	100
Keskusta	25	15	69	100
Jokin muu	23	39	39	100

Taulukko 36: Miten arvioitte valtiontalouden kriisinkestävyyttä

	Valtiontalous on säilyttänyt kohtuullisen kriisinkestävyyden	Ei vahvaa kantaa	Valtiontaloudella ei ole kriisinkestävyyttä	Yhteensä
	%	%	%	%
Kaikki vastaajat	38	27	35	100
<i>Sukupuoli</i>				
Naiset	40	32	28	100
Miehet	36	25	39	100
<i>Ikäryhmä</i>				
18–39	41	31	28	100
40–54	29	30	42	100
55–64	44	23	33	100
65–	48	20	32	100
<i>Ammattiasema työelämässä</i>				
Työnantaja tai yrittäjä	24	24	52	100
Työnantajajärjestö	22	37	41	100
Palkansaajajärjestö	74	17	9	100
Poliittinen tehtävä	56	16	28	100
Viranhaltija	25	47	29	100
Muu	28	20	52	100
<i>Elinkeino</i>				
Alkutuotanto	25	25	50	100
Jalostus	27	20	53	100
Palvelut	31	22	47	100
Työmarkkinatoiminta	58	24	18	100
Politiikka	50	7	43	100
Julkinen sektori	37	39	25	100
<i>Työskentely työmarkkina-asioiden parissa</i>				
Tehtävät eivät sivunneet työmarkkina-asioita	28	21	51	100
Kokemusta alle 10 vuotta	41	30	30	100
Kokemusta 10–20 vuotta	40	30	30	100
Kokemusta yli 20 vuotta	39	25	37	100
<i>Työskentely viennin ansaintaketjussa</i>				
Kyllä	26	23	51	100
Ei	41	28	31	100
Työni liittyy löyhästi vientiin	29	27	44	100
<i>Puoluekanta</i>				
Kokoomus	27	23	50	100
Sdp	70	20	9	100
Vihreät	63	38	–	100
Vasemmistoliitto	77	12	12	100
Keskusta	39	23	39	100
Jokin muu	23	15	62	100

Taulukko 37: Miten arvioitte työmarkkinajärjestöjen kykyä edistää yhteistä etua

	Pystyvät tarvittaessa saavuttamaan yhteisen edun	Ei vahvaa kantaa	Ei kykyä yhteistoimintaan	Yhteensä
	%	%	%	%
Kaikki vastaajat	36	23	42	100
<i>Sukupuoli</i>				
Naiset	38	22	41	100
Miehet	34	24	42	100
<i>Ikäryhmä</i>				
18–39	36	32	32	100
40–54	29	20	50	100
55–64	40	22	38	100
65–	40	24	36	100
<i>Ammattiasema työelämässä</i>				
Työnantaja tai yrittäjä	18	27	56	100
Työnantajajärjestö	26	28	46	100
Palkansaajajärjestö	72	18	10	100
Poliittinen tehtävä	42	23	36	100
Viranhaltija	31	18	51	100
Muu	24	20	56	100
<i>Elinkeino</i>				
Alkutuotanto	25	25	50	100
Jalostus	27	33	40	100
Palvelut	27	21	52	100
Työmarkkinatoiminta	66	16	18	100
Politiikka	26	33	41	100
Julkinen sektori	38	22	41	100
<i>Työskentely työmarkkina-asioiden parissa</i>				
Tehtävät eivät sivunneet työmarkkina-asioita	19	24	57	100
Kokemusta alle 10 vuotta	38	28	35	100
Kokemusta 10–20 vuotta	37	25	38	100
Kokemusta yli 20 vuotta	43	17	41	100
<i>Työskentely viennin ansaintaketjussa</i>				
Kyllä	28	32	40	100
Ei	38	21	41	100
Työni liittyy löyhästi vientiin	24	24	53	100
<i>Puoluekanta</i>				
Kokoomus	26	20	54	100
Sdp	66	18	16	100
Vihreät	44	25	31	100
Vasemmistoliitto	59	29	12	100
Keskusta	8	39	54	100
Jokin muu	25	17	58	100

Taulukko 38: Miten arvioitte sovittelujärjestelmän toimintakykyä

	Sovittelujärjestelmä toimii hyvin	Ei vahvaa kantaa	Sovittelujärjestelmä toimii huonosti	Yhteensä
	%	%	%	%
Kaikki vastaajat	18	33	49	100
<i>Sukupuoli</i>				
Naiset	16	33	51	100
Miehet	19	33	48	100
<i>Ikäryhmä</i>				
18–39	15	28	57	100
40–54	16	33	51	100
55–64	19	34	47	100
65–	28	36	36	100
<i>Ammattiasema työelämässä</i>				
Työnantaja tai yrittäjä	23	40	37	100
Työnantajajärjestö	22	43	35	100
Palkansaajajärjestö	14	16	70	100
Poliittinen tehtävä	9	33	58	100
Viranhaltija	15	40	45	100
Muu	21	21	58	100
<i>Elinkeino</i>				
Alkutuotanto	–	63	38	100
Jalostus	17	48	35	100
Palvelut	22	32	46	100
Työmarkkinatoiminta	25	21	54	100
Politiikka	11	42	47	100
Julkinen sektori	13	33	55	100
<i>Työskentely työmarkkina-asioiden parissa</i>				
Tehtävät eivät sivunneet työmarkkina-asioita	15	46	39	100
Kokemusta alle 10 vuotta	18	30	51	100
Kokemusta 10–20 vuotta	18	25	57	100
Kokemusta yli 20 vuotta	19	35	46	100
<i>Työskentely viennin ansaintaketjussa</i>				
Kyllä	26	35	39	100
Ei	17	32	50	100
Työni liittyy löyhästi vientiin	12	36	52	100
<i>Puoluekanta</i>				
Kokoomus	22	36	43	100
Sdp	13	8	79	100
Vihreät	13	53	33	100
Vasemmistoliitto	12	24	65	100
Keskusta	15	54	31	100
Jokin muu	15	39	46	100

Taulukko 39: Miten arvioitte sovittelujärjestelmän toimivallan määrää?

	Sovittelujärjestelmä tarvitsee lisää toimivaltaa	Ei vahvaa kantaa	Sovittelujärjestelmän toimivallan lisääminen ei palvele työmarkkinoiden vakautta	Yhteensä
	%	%	%	%
Kaikki vastaajat	44	30	26	100
<i>Sukupuoli</i>				
Naiset	34	36	30	100
Miehet	49	27	24	100
<i>Ikäryhmä</i>				
18–39	30	35	35	100
40–54	50	25	25	100
55–64	42	30	28	100
65–	48	40	12	100
<i>Ammattiasema työelämässä</i>				
Työnantaja tai yrittäjä	64	24	13	100
Työnantajajärjestö	39	44	17	100
Palkansaajajärjestö	18	31	51	100
Poliittinen tehtävä	36	26	38	100
Viranhaltija	55	28	17	100
Muu	46	25	29	100
<i>Elinkeino</i>				
Alkutuotanto	50	38	13	100
Jalostus	53	20	27	100
Palvelut	59	22	19	100
Työmarkkinatoiminta	25	37	38	100
Politiikka	34	34	32	100
Julkinen sektori	38	32	31	100
<i>Työskentely työmarkkina-asioiden parissa</i>				
Tehtävät eivät sivunneet työmarkkina-asioita	48	35	17	100
Kokemusta alle 10 vuotta	41	37	22	100
Kokemusta 10–20 vuotta	42	28	31	100
Kokemusta yli 20 vuotta	45	23	32	100
<i>Työskentely viennin ansaintaketjussa</i>				
Kyllä	57	26	18	100
Ei	42	29	29	100
Työni liittyy löyhästi vientiin	38	38	25	100
<i>Puoluekanta</i>				
Kokoomus	61	25	15	100
Sdp	15	28	57	100
Vihreät	33	40	27	100
Vasemmistoliitto	18	18	65	100
Keskusta	62	31	8	100
Jokin muu	39	54	8	100

Taulukko 40: Kuinka hyvin tunnette muita sovittelujärjestelmiä?

	Tuntee hyvin muita sovittelujärjestelmiä	Ei vahvaa kantaa kumpaankaan suuntaan	Ei tunne hyvin muita sovittelujärjestelmiä	Yhteensä
	%	%	%	%
Kaikki vastaajat	14	24	62	100
<i>Sukupuoli</i>				
Naiset	12	24	64	100
Miehet	16	23	61	100
<i>Ikäryhmä</i>				
18–39	9	26	66	100
40–54	14	23	63	100
55–64	16	26	58	100
65–	16	12	72	100
<i>Ammattiasema työelämässä</i>				
Työnantaja tai yrittäjä	5	19	76	100
Työnantajajärjestö	20	27	53	100
Palkansaajajärjestö	18	33	49	100
Poliittinen tehtävä	19	14	67	100
Viranhaltija	11	26	64	100
Muu	20	38	52	100
<i>Elinkeino</i>				
Alkutuotanto	–	25	75	100
Jalostus	14	28	59	100
Palvelut	8	23	70	100
Työmarkkinatoiminta	27	25	48	100
Politiikka	11	18	71	100
Julkinen sektori	14	24	62	100
<i>Työskentely työmarkkina-asioiden parissa</i>				
Tehtävät eivät sivunneet työmarkkina-asioita	6	14	82	100
Kokemusta alle 10 vuotta	5	21	74	100
Kokemusta 10–20 vuotta	20	32	48	100
Kokemusta yli 20 vuotta	20	26	54	100
<i>Työskentely viennin ansaintaketjussa</i>				
Kyllä	18	20	63	100
Ei	13	26	61	100
Työni liittyy löyhästi vientiin	15	18	67	100
<i>Puoluekanta</i>				
Kokoomus	13	23	65	100
Sdp	24	35	42	100
Vihreät	–	13	87	100
Vasemmistoliitto	24	35	41	100
Keskusta	15	31	54	100
Jokin muu	8	8	85	100

Taulukko 41: Kannatatteko sovittelijan toimivallan ja resurssien kasvattamista?

	Kannattaa, jos sillä saavutetaan vakaammat työmarkkinat	Ei vahvaa mielipidettä	Ei ole hyväksyttävää	Yhteensä
	%	%	%	%
Kaikki vastaajat	63	27	10	100
<i>Sukupuoli</i>				
Naiset	56	34	10	100
Miehet	66	24	10	100
<i>Ikäryhmä</i>				
18–39	61	25	14	100
40–54	62	26	11	100
55–64	61	32	7	100
65–	75	13	13	100
<i>Ammattiasema työelämässä</i>				
Työnantaja tai yrittäjä	69	23	8	100
Työnantajajärjestö	48	46	7	100
Palkansaajajärjestö	53	26	21	100
Poliittinen tehtävä	66	22	12	100
Viranhaltija	70	28	2	100
Muu	78	17	4	100
<i>Elinkeino</i>				
Alkutuotanto	75	25	–	100
Jalostus	70	23	7	100
Palvelut	73	19	7	100
Työmarkkinatoiminta	55	30	16	100
Politiikka	57	30	14	100
Julkinen sektori	59	32	10	100
<i>Työskentely työmarkkina-asioiden parissa</i>				
Tehtävät eivät sivunneet työmarkkina-asioita	54	36	10	100
Kokemusta alle 10 vuotta	69	27	4	100
Kokemusta 10–20 vuotta	63	25	12	100
Kokemusta yli 20 vuotta	63	26	12	100
<i>Työskentely viennin ansaintaketjussa</i>				
Kyllä	69	26	6	100
Ei	63	26	11	100
Työni liittyy löyhästi vientiin	45	42	13	100
<i>Puoluekanta</i>				
Kokoomus	63	30	7	100
Sdp	57	26	17	100
Vihreät	60	33	7	100
Vasemmistoliitto	53	18	29	100
Keskusta	69	31	–	100
Jokin muu	62	23	8	100

Taulukko 42: Miten arvioitte Ruotsin kaltaisen sovitteluinstituutin sopivuutta Suomeen

	Sovitteluinstituutti sopisi Suomeen	Ei vahvaa mielipidettä	Sovitteluinstituutille ei ole tarvetta	Yhteensä
	%	%	%	%
Kaikki vastaajat	49	39	12	100
<i>Sukupuoli</i>				
Naiset	52	39	9	100
Miehet	48	39	13	100
<i>Ikäryhmä</i>				
18–39	50	42	8	100
40–54	47	42	11	100
55–64	50	41	10	100
65–				100
<i>Ammattiasema työelämässä</i>				
Työnantaja tai yrittäjä	46	41	14	100
Työnantajajärjestö	42	42	17	100
Palkansaajajärjestö	52	40	9	100
Poliittinen tehtävä	60	32	8	100
Viranhaltija	52	41	7	100
Muu	50	36	14	100
<i>Elinkeino</i>				
Alkutuotanto	38	50	13	100
Jalostus	48	44	9	100
Palvelut	45	38	16	100
Työmarkkinatoiminta	49	39	12	100
Politiikka	46	41	14	100
Julkinen sektori	51	41	8	100
<i>Työskentely työmarkkina-asioiden parissa</i>				
Tehtävät eivät sivunneet työmarkkina-asioita	50	41	9	100
Kokemusta alle 10 vuotta	50	42	8	100
Kokemusta 10–20 vuotta	54	38	8	100
Kokemusta yli 20 vuotta	42	40	18	100
<i>Työskentely viennin ansaintaketjussa</i>				
Kyllä	44	42	15	100
Ei	49	41	10	100
Työni liittyy löyhästi vientiin	54	27	19	100
<i>Puoluekanta</i>				
Kokoomus	50	39	12	100
Sdp	55	37	8	100
Vihreät	58	42	–	100
Vasemmistoliitto	40	47	13	100
Keskusta	42	50	8	100
Jokin muu	58	33	8	100

Taulukko 43: Miten arvioitte sivutoimisten sovittelijoiden soveltuvuutta Suomeen

	Projektiluontoiset ja sivutoimiset sovittelijat sopisivat Suomeen	Ei vahvaa kantaa	Sovittelijoiden toimittava nykyjärjestelmän puitteissa	Yhteensä
	%	%	%	%
Kaikki vastaajat	43	35	22	100
<i>Sukupuoli</i>				
Naiset	40	35	26	100
Miehet	44	36	20	100
<i>Ikäryhmä</i>				
18–39	37	27	37	100
40–54	40	39	21	100
55–64	43	36	21	100
65–	57	30	13	100
<i>Ammattiasema työelämässä</i>				
Työnantaja tai yrittäjä	46	39	14	100
Työnantajajärjestö	40	39	21	100
Palkansaajajärjestö	34	31	35	100
Poliittinen tehtävä	39	35	27	100
Viranhaltija	40	44	16	100
Muu	55	18	27	100
<i>Elinkeino</i>				
Alkutuotanto	38	63	–	100
Jalostus	44	39	17	100
Palvelut	44	26	30	100
Työmarkkinatoiminta	41	32	27	100
Politiikka	30	44	26	100
Julkinen sektori	39	49	21	100
<i>Työskentely työmarkkina-asioiden parissa</i>				
Tehtävät eivät sivunneet työmarkkina-asioita	41	47	12	100
Kokemusta alle 10 vuotta	40	28	32	100
Kokemusta 10–20 vuotta	35	36	29	100
Kokemusta yli 20 vuotta	50	34	16	100
<i>Työskentely viennin ansaintaketjussa</i>				
Kyllä	44	33	22	100
Ei	41	36	24	100
Työni liittyy löyhästi vientiin	46	42	12	100
<i>Puoluekanta</i>				
Kokoomus	47	38	15	100
Sdp	37	29	33	100
Vihreät	62	23	15	100
Vasemmistoliitto	31	19	50	100
Keskusta	42	42	17	100
Jokin muu	42	50	8	100

Taulukko 44: Miten arvioitte sovittelijan valtaa työtaistelutoimien lykkäämisessä

	Sovittelijan voitava lykätä työtaistelutoimia	Ei vahvaa kantaa	Sovittelijalla ei pitäisi olla valtaa lykätä työtaistelutoimia	Yhteensä
	%	%	%	%
Kaikki vastaajat	58	23	19	100
<i>Sukupuoli</i>				
Naiset	45	28	27	100
Miehet	65	21	14	100
<i>Ikäryhmä</i>				
18–39	41	24	36	100
40–54	57	27	18	100
55–64	64	21	15	100
65–	75	13	13	100
<i>Ammattiasema työelämässä</i>				
Työnantaja tai yrittäjä	80	16	4	100
Työnantajajärjestö	76	18	6	100
Palkansaajajärjestö	25	22	53	100
Poliittinen tehtävä	33	44	22	100
Viranhaltija	57	29	14	100
Muu	64	27	9	100
<i>Elinkeino</i>				
Alkutuotanto	63	38	–	100
Jalostus	84	84	8	100
Palvelut	72	18	10	100
Työmarkkinatoiminta	44	21	35	100
Politiikka	32	41	27	100
Julkinen sektori	48	30	22	100
<i>Työskentely työmarkkina-asioiden parissa</i>				
Tehtävät eivät sivunneet työmarkkina-asioita	60	28	12	100
Kokemusta alle 10 vuotta	49	29	22	100
Kokemusta 10–20 vuotta	59	17	25	100
Kokemusta yli 20 vuotta	63	22	15	100
<i>Työskentely viennin ansaintaketjussa</i>				
Kyllä	83	13	4	100
Ei	50	27	23	100
Työni liittyy löyhästi vientiin	82	7	11	100
<i>Puoluekanta</i>				
Kokoomus	80	16	4	100
Sdp	14	34	52	100
Vihreät	50	36	14	100
Vasemmistoliitto	6	31	63	100
Keskusta	67	25	8	100
Jokin muu	67	33	–	100

Taulukko 45: Tuleeko talouden ulkoisen kilpailukyyn ohjata sovittelijan toimintaa

	Sovittelijan toiminnassa tulee näkyä talouden ulkoisen kilpailukyyn ylläpitäminen	Ei vahvaa kantaa	Sovittelijan tulee toimia työehtoriidan puitteissa ilman kilpailukyyn erityistä huomioimista	Yhteensä
	%	%	%	%
Kaikki vastaajat	59	23	19	100
<i>Sukupuoli</i>				
Naiset	46	31	24	100
Miehet	65	20	15	100
<i>Ikäryhmä</i>				
18–39	45	21	33	100
40–54	58	26	16	100
55–64	61	21	18	100
65–				100
<i>Ammattiasema työelämässä</i>				
Työnantaja tai yrittäjä	81	16	3	100
Työnantajajärjestö	84	15	2	100
Palkansaajajärjestö	14	38	49	100
Poliittinen tehtävä	39	23	39	100
Viranhaltija	64	23	14	100
Muu	55	27	18	100
<i>Elinkeino</i>				
Alkutuotanto	63	38	–	100
Jalostus	81	8	12	100
Palvelut	68	22	10	100
Työmarkkinatoiminta	38	28	34	100
Politiikka	48	17	35	100
Julkinen sektori	55	26	20	100
<i>Työskentely työmarkkina-asioiden parissa</i>				
Tehtävät eivät sivunneet työmarkkina-asioita	59	29	12	100
Kokemusta alle 10 vuotta	55	23	22	100
Kokemusta 10–20 vuotta	56	23	22	100
Kokemusta yli 20 vuotta	63	19	18	100
<i>Työskentely viennin ansaintaketjussa</i>				
Kyllä	83	8	8	100
Ei	51	28	21	100
Työni liittyy löyhästi vientiin	82	4	15	100
<i>Puoluekanta</i>				
Kokoomus	80	17	4	100
Sdp	12	35	53	100
Vihreät	14	36	50	100
Vasemmistoliitto	19	19	63	100
Keskusta	67	25	8	100
Jokin muu	67	33	–	100

Taulukko 46: Minkä maan työmarkkinajärjestelmästä Suomen kannattaisi ottaa erityisesti mallia?

	Tanska	Ruotsi	Itävalta	Jokin muu maa	Suomen malli toimii nykyisellään	Yhteensä
						%
Kaikki vastaajat	40	26	12	6	17	100
<i>Sukupuoli</i>						
Naiset	40	25	8	9	19	100
Miehet	39	27	13	5	16	100
<i>Ikäryhmä</i>						
18–39	42	16	9	9	24	100
40–54	42	29	9	6	15	100
55–64	36	26	16	5	17	100
65–	38	29	13	8	13	100
<i>Ammattiasema työelämässä</i>						
Työnantaja tai yrittäjä	39	31	19	4	7	100
Työnantajajärjestö	63	20	11	2	5	100
Palkansaajajärjestö	15	28	6	12	41	100
Poliittinen tehtävä	36	25	7	7	25	100
Viranhaltija	49	30	9	2	9	100
Muu	46	5	14	14	23	100
<i>Elinkeino</i>						
Alkutuotanto	33	17	33	–	17	100
Jalostus	31	39	23	4	4	100
Palvelut	45	19	17	5	15	100
Työmarkkinatoiminta	27	35	2	10	27	100
Politiikka	39	15	19	8	19	100
Julkinen sektori	44	24	9	3	21	100
<i>Työskentely työmarkkina-asioiden parissa</i>						
Tehtävät eivät sivunneet työmarkkina-asioita	45	27	18	5	5	100
Kokemusta alle 10 vuotta	46	22	7	6	19	100
Kokemusta 10–20 vuotta	37	29	7	7	21	100
Kokemusta yli 20 vuotta	33	24	16	7	21	100
<i>Työskentely viennin ansaintaketjussa</i>						
Kyllä	46	35	11	4	4	100
Ei	37	24	12	6	21	100
Työni liittyy löyhästi vientiin	50	23	13	7	7	100
<i>Puoluekanta</i>						
Kokoomus	52	26	11	5	5	100
Sdp	16	29	6	8	41	100
Vihreät	44	25	–	6	25	100
Vasemmistoliitto	7	20	13	7	53	100
Keskusta	46	18	18	–	18	100
Jokin muu	54	23	8	8	8	100

Taulukko 47: Valitkaa neljä asiaa, joiden haluatte kuuluvan Suomen malliin tulevaisuudessa Niiden %-osuus, jotka valitsivat vaihtoehdon

Aihepiiri	%
10 Työehtojen joustavuus kannattavuuden mukaan	56
13 Työperäinen maahanmuutto	54
1 Työntekijöiden korkea järjestäytymisaste	37
9 Demokraattisemmat menettelykäytännöt yrityksissä - kuten työpaikkaneuvostot ja työntekijöiden edustus hallituksessa	32
6 Ay-maksujen hajautettu periminen (työntekijöiden itsenäiset maksut liitoille)	28
7 Korkeampi eläkeikä	27
5 Ay-maksujen perintäsopimus (työnantajien suoraan palkasta periminen ja tilittäminen liitolle)	25
14 Finanssipolitiikan ja työmarkkinapolitiikan yhteistyö - kaksoissidos	25
3 Työnantajien korkea järjestäytymisaste	24
11 Laajojen neuvotteluratkaisujen väheneminen	21
12 Valtiotason työmarkkinasääntely - esimerkiksi minimipalkka	17
15 Hallituksen talouspoliittinen itsenäisyys työmarkkinatoimijoista	12
16 Eduskunnan talouspoliittinen itsenäisyys työmarkkinatoimijoista	10
2 Työntekijöiden matala järjestäytymisaste	7
8 Matalampi eläkeikä	5
4 Työnantajien matala järjestäytymisaste	2

Taulukon 47 muuttujista tehtiin ryhmittelyanalyysi. Tilastollisessa ryhmittelyanalyysissä havaintoaineiston tapaukset jaetaan kahteen tai useampaan ryhmään niin, että tarkastelun kohteena olevien muuttujien hajonnat olisivat kunkin ryhmän sisällä mahdollisimman pieniä ja vastaavasti ryhmien väliset erot mahdollisimman suuria.

Taulukossa 48 ryhmittely on tehty SPSS-tilasto-ohjelmalla K-mean cluster -ohjelmalla kolmen ryhmän ratkaisuna. Analyysissä ryhmään 1 sijoittui 225 tapausta (61 %), ryhmään 2 yhteensä 94 tapausta (25 %) ja ryhmään 3 yhteensä 52 tapausta (14 %).

*Taulukko 48: Ryhmittelyanalyysi Suomen malliin tulevaisuudessa toivottavista asioista
Niiden prosenttiosuus kussakin ryhmässä, jotka valitsivat vaihtoehdon*

	Ryhmä 1	Ryhmä 2	Ryhmä 3
	%	%	%
10 Työehtojen joustavuus kannattavuuden mukaan	85	2	29
13 Työperäinen maahanmuutto	73	12	48
1 Työntekijöiden korkea järjestäytymisaste	1	89	94
9 Demokraattisemmat menettelykäytännöt yrityksissä - kuten työpaikkaneuvostot ja työntekijöiden edustus hallituksessa	13	86	15
6 Ay-maksujen hajautettu periminen (työntekijöiden itsenäiset maksut liitoille)	42	3	10
7 Korkeampi eläkeikä	37	2	29
5 Ay-maksujen perintäsopimus (työnantajien suoraan palkasta periminen ja tilittäminen liitolle)	3	72	35
14 Finanssipolitiikan ja työmarkkinapolitiikan yhteistyö - kaksoissidos	23	37	10
3 Työnantajien korkea järjestäytymisaste	3	40	89
11 Laajojen neuvotteluratkaisujen väheneminen	32	3	2
12 Valtiotason työmarkkinasäätely - esimerkiksi minimipalkka	19	17	8
15 Hallituksen talouspoliittinen itsenäisyys työmarkkinatoimijoista	17	3	4
16 Eduskunnan talouspoliittinen itsenäisyys työmarkkinatoimijoista	14	2	4
2 Työntekijöiden matala järjestäytymisaste	11	1	0
8 Matalampi eläkeikä	2	12	8
4 Työnantajien matala järjestäytymisaste	4	0	2

Ryhmän 1 kärkimuuttajat:

- Työehtojen joustavuus kannattavuuden mukaan
- Työperäinen maahanmuutto
- Ay-maksujen hajautettu periminen
- Korkeampi eläkeikä

Ryhmän voi nimetä *työnantajaorientoituneeksi* ryhmäksi

Ryhmän 2 kärkimuuttajat:

- Työntekijöiden korkea järjestäytymisaste
- Demokraattiset menettelykäytännöt yrityksissä
- Ay-maksujen perintäsopimus
- Työnantajien korkea järjestäytymisaste

Ryhmän voi nimetä *palkansaajajärjestöorientoituneeksi* ryhmäksi

Ryhmän 3 kärkimuuttajat:

- Työntekijöiden korkea järjestäytymisaste
- Työnantajien korkea järjestäytymisaste
- Työperäinen maahanmuutto
- Ay-maksujen perintäsopimus
- Korkeampi eläkeikä
- Työehtojen joustavuus kannattavuuden mukaan

Ryhmän voi nimetä *markkinaorientoituneeksi sopimusyhteiskunnan* ryhmäksi

Taulukko 49: Vastaajien jakautuminen Suomen mallin tulevaisuutta koskevien toiveiden mukaisiin ryhmiin

	Työnantajaorientoitunut ryhmä	Palkansaajajärjestö- orientoitunut ryhmä	Markkinaorientoituneen sopimusyhteiskunnan ryhmä	Yhteensä
				%
Kaikki vastaajat	61	25	14	100
<i>Sukupuoli</i>				
Naiset	46	36	18	100
Miehet	68	19	12	100
<i>Ikäryhmä</i>				
18–39	42	38	20	100
40–54	67	19	14	100
55–64	62	28	11	100
65–	60	20	20	100
<i>Ammattiasema työelämässä</i>				
Työnantaja tai yrittäjä	89	4	6	100
Työnantajajärjestö	84	6	10	100
Palkansaajajärjestö	3	68	30	100
Poliittinen tehtävä	45	38	17	100
Viranhaltija	67	24	9	100
Muu	68	16	16	100
<i>Elinkeino</i>				
Alkutuotanto	88	–	13	100
Jalostus	77	10	13	100
Palvelut	77	13	10	100
Työmarkkinatoiminta	26	49	25	100
Politiikka	54	35	11	100
Julkinen sektori	52	32	17	100
<i>Työskentely työmarkkina-asioiden parissa</i>				
Tehtävät eivät sivunneet työmarkkina-asioita	79	11	11	100
Kokemusta alle 10 vuotta	54	30	16	100
Kokemusta 10–20 vuotta	58	30	12	100
Kokemusta yli 20 vuotta	59	26	16	100
<i>Työskentely viennin ansaintaketjussa</i>				
Kyllä	87	9	4	100
Ei	54	30	17	100
Työni liittyy löyhästi vientiin	78	16	6	100
<i>Puoluekanta</i>				
Kokoomus	86	6	8	100
Sdp	4	75	22	100
Vihreät	25	31	44	100
Vasemmistoliitto	8	75	19	100
Keskusta	77	8	15	100
Jokin muu	77	8	15	100

*Taulukko 50: Työmarkkinoihin liittyviä asioita, jotka uskotte suomalaisen työelämän tulevan vuonna 2028 pitämään sisällään
Niiden %-osuus, jotka valitsivat vaihtoehdon*

Aihepiiri	%
Pienempi toimitilojen tarve	81
Yritysten kilpailu paremmilla työehdoilla osaajista	72
Eläköitymisen myöhentyminen	63
Lyhyemmät työsuhteet	56
Osa-aikainen eläköityminen	53
Työntekijöiden siirtäminen yrittäjästatukseen	42
Korkeammat palkat (ostovoiman näkökulmasta)	33
Lyhyemmät työajat	28
Korkeampi ansiotuloverotus	24
Matalampi ansiotuloverotus	22
Valtioiden kilpaileminen työehdoilla	22
Korostunut työmarkkinoiden suojaus	22
Matalammat palkat (ostovoiman näkökulmasta)	19
Pitemmät työajat	19
Yleisemmät lakot	18
Harvinaisemmat lakot	18
Harvinaisemmat laittomat työtaistelut	17
Yleisemmät laittomat työtaistelut	16
Korostunut sisämarkkinoiden suojaus	7
Eläköitymisen aikaistuminen	6
Pitemmät työsuhteet	3

*Taulukko 51: Asioita, jotka uskotte suomalaisen työelämän vuonna 2028 pitävän sisällään Aineiston ryhmittely ryhmittelyanalyysillä neljään ryhmään
Niiden prosenttiosuus kussakin ryhmässä, jotka valitsivat aihepiirin*

Aihepiiri	Ryhmä 1	Ryhmä 2	Ryhmä 3	Ryhmä 4	Kaikki
	%	%	%	%	%
5 Pienempi toimitilojen tarve	90	80	71	82	81
21 Yritysten kilpailu paremmilla työehdoilla osaajista	93	72	45	74	72
19 Eläköitymisen myöhentyminen	53	70	71	67	63
8 Lyhyemmät työsuhteet	65	52	44	63	56
20 Osa-aikainen eläköityminen	69	44	37	63	53
6 Työntekijöiden siirtäminen yrittäjästatukseen	59	29	24	63	42
3 Korkeammat palkat (ostovoiman näkökulmasta)	14	80	26	26	33
2 Lyhyemmät työajat	21	51	26	4	28
12 Korkeampi ansiotuloverotus	6	1	60	41	24
13 Matalampi ansiotuloverotus	10	71	6	11	22
11 Valtioiden kilpaileminen työehdoilla	31	13	10	44	22
9 Korostunut työmarkkinoiden suojaus	31	13	15	30	22
4 Matalammat palkat (ostovoiman näkökulmasta)	16	5	23	48	19
1 Pitemmät työajat	8	23	24	37	19
14 Yleisemmät lakot	12	6	38	4	18
15 Harvinaisemmat lakot	6	37	5	85	18
17 Harvinaisemmat laittomat työtaistelut	3	41	3	78	17
16 Yleisemmät laittomat työtaistelut	13	4	32	7	16
10 Korostunut sisämarkkinoiden suojaus	5	3	6	37	7
18 Eläköitymisen aikaistuminen	6	5	5	11	6
7 Pitemmät työsuhteet	1	4	4	7	3

Ryhmittelyanalyysi tehtiin SPSS tilasto-ohjelman K-means cluster ohjelmalla. Aineisto jaettiin neljään ryhmään. Ensimmäiseen ryhmään sijoittui 140 tapausta (39 %), toiseen 79 tapausta (22 %), kolmanteen 111 tapausta (31 %) ja neljänteen 27 tapausta (8 %).

Ryhmän 1 kärkimuuttujia ja muista ryhmistä erottuvia muuttujia ovat

- yritysten kilpailu paremmilla työehdoilla osaajista
- pienempi toimitilojen tarve
- osa-aikainen eläköityminen
- lyhyemmät työsuhteet

Ryhmän voi nimetä *yrittäjyyden korostumisen* ryhmäksi

Ryhmän 2 kärkimuuttujia ja muista ryhmistä erottuvia muuttujia ovat

- pienempi toimitilojen tarve
- korkeammat palkat
- yritysten kilpailu paremmilla työehdoilla osaajista
- matalampi ansiotuloverotus

Ryhmän voi nimetä *korkeamman elintason* ryhmäksi

Ryhmän 3 kärkimuuttujia ja muista ryhmistä erottuvia muuttujia ovat

- pienempi toimitilojen tarve
- eläköitymisen myöhentäminen
- korkeampi ansiotuloverotus

- yleisemmät lakot
- yleisemmät laittomat työtaistelut

Ryhmän voi nimetä *kiristyvien työmarkkinasuhteiden* ryhmäksi

Ryhmän 4 kärkimuuttujia ovat

- harvinaisemmat lakot
- pienempi toimitilojen tarve
- harvinaisemmat laittomat työtaistelut
- yritysten kilpailu paremmilla työehdoilla osaajista
- eläköitymisen myöhentäminen
- valtioiden kilpaileminen työehdoilla

Ryhmän voi nimetä *työmarkkinakonsensuksen* ryhmäksi

Sekä ryhmissä 1 että 4 arvioidaan työntekijöiden siirtämisen yrittäjästatuksen lisääntyvän.

Taulukko 52: Suomalaisen työelämän tilaa vuonna 2028 kuvaavien ryhmien osuus (%) eri väestöryhmissä

	Yrittäjyyden korostumisen ryhmä	Korkeamman elintason ryhmä	Kirstyvien työmarkkinasuhteiden ryhmä	Työmarkkinakonsensuksen ryhmä	Yhteensä
	%	%	%	%	%
Kaikki vastaajat	39	23	31	8	100
<i>Sukupuoli</i>					
Naiset	45	17	32	6	100
Miehet	35	26	31	8	100
<i>Ikäryhmä</i>					
18–39	39	10	49	2	100
40–54	39	23	32	7	100
55–64	42	24	24	10	100
65–	28	32	32	8	100
<i>Ammattiasema työelämässä</i>					
Työnantaja tai yrittäjä	30	23	33	13	100
Työnantajajärjestö	53	18	19	10	100
Palkansaajajärjestö	40	26	33	1	100
Poliittinen tehtävä	45	23	32	–	100
Viranhaltija	41	17	33	9	100
Muu	28	28	40	4	100
<i>Elinkeino</i>					
Alkutuotanto	57	14	29	–	100
Jalostus	37	27	27	10	100
Palvelut	38	22	28	12	100
Työmarkkinatoiminta	42	28	25	6	100
Politiikka	33	19	48	–	100
Julkinen sektori	40	19	35	6	100
<i>Työskentely työmarkkina-asioiden parissa</i>					
Tehtävät eivät sivunneet työmarkkina-asioita	44	17	29	11	100
Kokemusta alle 10 vuotta	38	18	38	6	100
Kokemusta 10–20 vuotta	38	26	30	7	100
Kokemusta yli 20 vuotta	38	26	29	8	100
<i>Työskentely viennin ansaintaketjussa</i>					
Kyllä	34	21	30	15	100
Ei	40	23	32	6	100
Työni liittyy löyhästi vientiin	44	19	25	13	100
<i>Puoluekanta</i>					
Kokoomus	31	27	31	13	100
Sdp	40	27	33	–	100
Vihreät	75	6	13	6	100
Vasemmistoliitto	38	6	50	6	100
Keskusta	33	33	25	8	100
Jokin muu	46	15	31	8	100

Taulukko 53: Kuinka paljon yritysten ulkomaalaisomistus vaikuttaa työmarkkinaneuvotteluihin?

	Vähän	Jonkin verran	Paljon	Yhteensä
	%	%	%	%
Kaikki vastaajat	25	53	22	100
<i>Sukupuoli</i>				
Naiset	13	59	29	100
Miehet	31	52	17	100
<i>Ikäryhmä</i>				
18–39	23	55	23	100
40–54	19	57	24	100
55–64	28	50	22	100
65–	31	50	19	100
<i>Ammattiasema työelämässä</i>				
Työnantaja tai yrittäjä	33	57	10	100
Työnantajajärjestö	37	52	11	100
Palkansaajajärjestö	12	55	33	100
Poliittinen tehtävä	19	57	24	100
Viranhaltija	24	53	24	100
Muu	31	31	39	100
<i>Elinkeino</i>				
Alkutuotanto	33	67	–	100
Jalostus	57	29	14	100
Palvelut	31	48	21	100
Työmarkkinatoiminta	17	55	29	100
Politiikka	29	35	35	100
Julkinen sektori	15	61	24	100
<i>Työskentely työmarkkina-asioiden parissa</i>				
Tehtävät eivät sivunneet työmarkkina-asioita	27	57	17	100
Kokemusta alle 10 vuotta	23	58	20	100
Kokemusta 10–20 vuotta	19	52	29	100
Kokemusta yli 20 vuotta	30	48	22	100
<i>Työskentely viennin ansaintaketjussa</i>				
Kyllä	64	36	–	100
Ei	18	54	28	100
Työni liittyy löyhästi vientiin	24	65	12	100
<i>Puoluekanta</i>				
Kokoomus	39	52	9	100
Sdp	10	62	28	100
Vihreät	20	40	40	100
Vasemmistoliitto	9	36	55	100
Keskusta	40	50	10	100
Jokin muu	29	57	14	100

Taulukko 54: Arviot lainsäädännön korruptiivisuudesta

	Vapaa tai melko vapaa korruptiivisuudesta	Jonkin verran korruptiivista	Melko tai erittäin korruptiivista	Yhteensä
	%	%	%	%
Kaikki vastaajat	68	20	12	100
<i>Sukupuoli</i>				
Naiset	66	23	11	100
Miehet	70	19	11	100
<i>Ikäryhmä</i>				
18–39	69	14	18	100
40–54	70	21	9	100
55–64	65	23	12	100
65–	72	20	8	100
<i>Ammattiasema työelämässä</i>				
Työnantaja tai yrittäjä	68	24	8	100
Työnantajajärjestö	74	16	10	100
Palkansaajajärjestö	69	21	10	100
Poliittinen tehtävä	67	17	17	100
Viranhaltija	71	17	13	100
Muu	52	28	20	100
<i>Elinkeino</i>				
Alkutuotanto	57	29	14	100
Jalostus	79	14	7	100
Palvelut	65	26	9	100
Työmarkkinatoiminta	78	14	8	100
Politiikka	73	8	19	100
Julkinen sektori	69	21	11	100
<i>Työskentely työmarkkina-asioiden parissa</i>				
Tehtävät eivät sivunneet työmarkkina-asioita	67	20	14	100
Kokemusta alle 10 vuotta	68	19	14	100
Kokemusta 10–20 vuotta	73	18	9	100
Kokemusta yli 20 vuotta	64	25	11	100
<i>Työskentely viennin ansaintaketjussa</i>				
Kyllä	76	19	6	100
Ei	68	21	11	100
Työni liittyy löyhästi vientiin	56	22	22	100
<i>Puoluekanta</i>				
Kokoomus	68	23	9	100
Sdp	78	18	4	100
Vihreät	81	19	–	100
Vasemmistoliitto	56	25	19	100
Keskusta	75	8	17	100
Jokin muu	50	25	25	100

Taulukko 55: Arviot kuntien korruptiivisuudesta

	Vapaa tai melko vapaa korruptiivisuudesta	Jonkin verran korruptiivista	Melko tai erittäin korruptiivista	Yhteensä
	%	%	%	%
Kaikki vastaajat	42	30	28	100
<i>Sukupuoli</i>				
Naiset	39	29	33	100
Miehet	45	30	25	100
<i>Ikäryhmä</i>				
18–39	39	35	26	100
40–54	46	28	26	100
55–64	39	28	33	100
65–	52	36	12	100
<i>Ammattiasema työelämässä</i>				
Työnantaja tai yrittäjä	38	30	32	100
Työnantajajärjestö	52	19	29	100
Palkansaajajärjestö	47	38	16	100
Poliittinen tehtävä	47	27	27	100
Viranhaltija	42	27	31	100
Muu	28	40	32	100
<i>Elinkeino</i>				
Alkutuotanto	43	29	29	100
Jalostus	62	14	24	100
Palvelut	39	31	30	100
Työmarkkinatoiminta	45	32	23	100
Politiikka	42	27	31	100
Julkinen sektori	47	29	24	100
<i>Työskentely työmarkkina-asioiden parissa</i>				
Tehtävät eivät sivunneet työmarkkina-asioita	33	28	39	100
Kokemusta alle 10 vuotta	44	26	30	100
Kokemusta 10–20 vuotta	49	32	19	100
Kokemusta yli 20 vuotta	42	31	27	100
<i>Työskentely viennin ansaintaketjussa</i>				
Kyllä	55	25	21	100
Ei	41	31	28	100
Työni liittyy löyhästi vientiin	41	25	34	100
<i>Puoluekanta</i>				
Kokoomus	37	31	32	100
Sdp	55	31	15	100
Vihreät	44	38	19	100
Vasemmistoliitto	44	31	25	100
Keskusta	67	17	17	100
Jokin muu	50	17	33	100

Taulukko 56: Arviot julkisten hankintojen korruptiivisuudesta

	Vapaa tai melko vapaa korruptiivisuudesta	Jonkin verran korruptiivista	Melko tai erittäin korruptiivista	Yhteensä
	%	%	%	%
Kaikki vastaajat	49	29	22	100
<i>Sukupuoli</i>				
Naiset	46	30	24	100
Miehet	52	28	20	100
<i>Ikäryhmä</i>				
18–39	49	29	22	100
40–54	53	26	21	100
55–64	46	32	22	100
65–	48	40	12	100
<i>Ammattiasema työelämässä</i>				
Työnantaja tai yrittäjä	44	32	24	100
Työnantajajärjestö	51	28	21	100
Palkansaajajärjestö	53	32	16	100
Poliittinen tehtävä	53	23	23	100
Viranhaltija	58	23	19	100
Muu	40	36	24	100
<i>Elinkeino</i>				
Alkutuotanto	43	29	29	100
Jalostus	59	28	14	100
Palvelut	46	31	23	100
Työmarkkinatoiminta	51	27	21	100
Politiikka	54	31	15	100
Julkinen sektori	57	28	15	100
<i>Työskentely työmarkkina-asioiden parissa</i>				
Tehtävät eivät sivunneet työmarkkina-asioita	42	31	27	100
Kokemusta alle 10 vuotta	56	22	23	100
Kokemusta 10–20 vuotta	52	29	18	100
Kokemusta yli 20 vuotta	46	35	19	100
<i>Työskentely viennin ansaintaketjussa</i>				
Kyllä	51	32	17	100
Ei	51	29	20	100
Työni liittyy löyhästi vientiin	32	29	30	100
<i>Puoluekanta</i>				
Kokoomus	41	33	27	100
Sdp	58	29	13	100
Vihreät	56	38	6	100
Vasemmistoliitto	67	–	33	100
Keskusta	75	17	8	100
Jokin muu	58	25	17	100

Taulukko 57: Arviot valtionhallinnon korruptiivisuudesta

	Vapaa tai melko vapaa korruptiivisuudesta	Jonkin verran korruptiivista	Melko tai erittäin korruptiivista	Yhteensä
	%	%	%	%
Kaikki vastaajat	63	25	13	100
<i>Sukupuoli</i>				
Naiset	61	27	12	100
Miehet	64	24	13	100
<i>Ikäryhmä</i>				
18–39	66	18	16	100
40–54	66	23	11	100
55–64	59	27	14	100
65–	64	28	8	100
<i>Ammattiasema työelämässä</i>				
Työnantaja tai yrittäjä	57	27	16	100
Työnantajajärjestö	70	27	3	100
Palkansaajajärjestö	68	22	10	100
Poliittinen tehtävä	70	23	7	100
Viranhaltija	65	17	19	100
Muu	48	32	20	100
<i>Elinkeino</i>				
Alkutuotanto	57	29	14	100
Jalostus	72	21	7	100
Palvelut	60	26	14	100
Työmarkkinatoiminta	69	21	10	100
Politiikka	77	19	4	100
Julkinen sektori	64	23	13	100
<i>Työskentely työmarkkina-asioiden parissa</i>				
Tehtävät eivät sivunneet työmarkkina-asioita	56	27	17	100
Kokemusta alle 10 vuotta	66	19	15	100
Kokemusta 10–20 vuotta	69	24	7	100
Kokemusta yli 20 vuotta	59	27	14	100
<i>Työskentely viennin ansaintaketjussa</i>				
Kyllä	64	25	11	100
Ei	64	24	12	100
Työni liittyy löyhästi vientiin	47	28	25	100
<i>Puoluekanta</i>				
Kokoomus	57	31	13	100
Sdp	75	20	6	100
Vihreät	69	19	13	100
Vasemmistoliitto	63	25	13	100
Keskusta	75	25	–	100
Jokin muu	58	25	17	100

Taulukko 58: Arviot ulkomaalaisessa omistuksessa olevien yritysten korruptiivisuudesta

	Vapaa tai melko vapaa korruptiivisuudesta	Jonkin verran korruptiivista	Melko tai erittäin korruptiivista	Yhteensä
	%	%	%	%
Kaikki vastaajat	32	47	21	100
<i>Sukupuoli</i>				
Naiset	17	55	28	100
Miehet	40	43	17	100
<i>Ikäryhmä</i>				
18–39	26	54	20	100
40–54	34	46	19	100
55–64	31	45	24	100
65–	36	40	24	100
<i>Ammattiasema työelämässä</i>				
Työnantaja tai yrittäjä	44	44	12	100
Työnantajajärjestö	33	56	11	100
Palkansaajajärjestö	27	45	28	100
Poliittinen tehtävä	17	63	20	100
Viranhaltija	23	37	40	100
Muu	24	40	36	100
<i>Elinkeino</i>				
Alkutuotanto	57	29	14	100
Jalostus	67	30	4	100
Palvelut	33	45	22	100
Työmarkkinatoiminta	28	49	23	100
Politiikka	22	52	26	100
Julkinen sektori	22	49	29	100
<i>Työskentely työmarkkina-asioiden parissa</i>				
Tehtävät eivät sivunneet työmarkkina-asioita	29	51	21	100
Kokemusta alle 10 vuotta	34	44	22	100
Kokemusta 10–20 vuotta	35	48	17	100
Kokemusta yli 20 vuotta	29	45	26	100
<i>Työskentely viennin ansaintaketjussa</i>				
Kyllä	56	40	4	100
Ei	26	47	27	100
Työni liittyy löyhästi vientiin	38	53	9	100
<i>Puoluekanta</i>				
Kokoomus	38	46	16	100
Sdp	22	52	26	100
Vihreät	20	67	13	100
Vasemmistoliitto	13	47	40	100
Keskusta	58	25	17	100
Jokin muu	31	54	15	100

Taulukko 59: Arviot keskisuurten yritysten korruptiivisuudesta

	Vapaa tai melko vapaa korruptiivisuudesta	Jonkin verran korruptiivista	Melko tai erittäin korruptiivista	Yhteensä
	%	%	%	%
Kaikki vastaajat	46	43	11	100
<i>Sukupuoli</i>				
Naiset	29	58	14	100
Miehet	55	36	9	100
<i>Ikäryhmä</i>				
18–39	41	52	7	100
40–54	47	41	12	100
55–64	42	45	13	100
65–	72	24	4	100
<i>Ammattiasema työelämässä</i>				
Työnantaja tai yrittäjä	54	36	10	100
Työnantajajärjestö	68	32	–	100
Palkansaajajärjestö	33	51	16	100
Poliittinen tehtävä	33	60	7	100
Viranhaltija	34	43	23	100
Muu	44	52	4	100
<i>Elinkeino</i>				
Alkutuotanto	57	43	–	100
Jalostus	82	19	–	100
Palvelut	51	40	9	100
Työmarkkinatoiminta	44	41	16	100
Politiikka	38	54	8	100
Julkinen sektori				100
<i>Työskentely työmarkkina-asioiden parissa</i>				
Tehtävät eivät sivunneet työmarkkina-asioita	43	49	8	100
Kokemusta alle 10 vuotta	48	38	14	100
Kokemusta 10–20 vuotta	49	43	8	100
Kokemusta yli 20 vuotta	45	41	14	100
<i>Työskentely viennin ansaintaketjussa</i>				
Kyllä	68	28	4	100
Ei	41	45	13	100
Työni liittyy löyhästi vientiin	53	44	3	100
<i>Puoluekanta</i>				
Kokoomus	51	41	8	100
Sdp	39	44	17	100
Vihreät	53	40	7	100
Vasemmistoliitto	27	53	20	100
Keskusta	75	17	8	100
Jokin muu	54	46	–	100

Taulukko 60: Arviot suurten yritysten korruptiivisuudesta

	Vapaa tai melko vapaa korruptiivisuudesta	Jonkin verran korruptiivista	Melko tai erittäin korruptiivista	Yhteensä
	%	%	%	%
Kaikki vastaajat	45	37	19	100
<i>Sukupuoli</i>				
Naiset	28	47	25	100
Miehet	54	32	14	100
<i>Ikäryhmä</i>				
18–39	33	46	22	100
40–54	49	38	13	100
55–64	40	36	24	100
65–	76	12	12	100
<i>Ammattiasema työelämässä</i>				
Työnantaja tai yrittäjä	57	29	14	100
Työnantajajärjestö	57	39	4	100
Palkansaajajärjestö	31	38	31	100
Poliittinen tehtävä	30	50	20	100
Viranhaltija	36	36	27	100
Muu	40	44	16	100
<i>Elinkeino</i>				
Alkutuotanto	57	43	–	100
Jalostus	78	15	7	100
Palvelut	51	35	14	100
Työmarkkinatoiminta	38	37	25	100
Politiikka	25	42	33	100
Julkinen sektori	39	39	23	100
<i>Työskentely työmarkkina-asioiden parissa</i>				
Tehtävät eivät sivunneet työmarkkina-asioita	45	42	14	100
Kokemusta alle 10 vuotta	44	37	19	100
Kokemusta 10–20 vuotta	48	36	16	100
Kokemusta yli 20 vuotta	43	33	24	100
<i>Työskentely viennin ansaintaketjussa</i>				
Kyllä	74	22	4	100
Ei	38	40	22	100
Työni liittyy löyhästi vientiin	50	34	16	100
<i>Puoluekanta</i>				
Kokoomus	53	36	11	100
Sdp	34	40	26	100
Vihreät	60	27	13	100
Vasemmistoliitto	13	40	47	100
Keskusta	67	17	17	100
Jokin muu	46	39	15	100

Taulukko 61: Arviot julkisomisteisten julkisesti listautuneiden yritysten korruptiivisuudesta

	Vapaa tai melko vapaa korruptiivisuudesta	Jonkin verran korruptiivista	Melko tai erittäin korruptiivista	Yhteensä
	%	%	%	%
Kaikki vastaajat	52	36	12	100
<i>Sukupuoli</i>				
Naiset	45	38	17	100
Miehet	56	34	10	100
<i>Ikäryhmä</i>				
18–39	44	48	9	100
40–54	59	31	10	100
55–64	45	39	16	100
65–	68	20	12	100
<i>Ammattiasema työelämässä</i>				
Työnantaja tai yrittäjä	56	32	12	100
Työnantajajärjestö	56	35	9	100
Palkansaajajärjestö	45	44	11	100
Poliittinen tehtävä	57	33	10	100
Viranhaltija	49	36	16	100
Muu	48	28	24	100
<i>Elinkeino</i>				
Alkutuotanto	57	43	–	100
Jalostus	78	19	4	100
Palvelut	55	28	18	100
Työmarkkinatoiminta	46	44	10	100
Politiikka	54	33	13	100
Julkinen sektori	51	38	11	100
<i>Työskentely työmarkkina-asioiden parissa</i>				
Tehtävät eivät sivunneet työmarkkina-asioita	49	39	12	100
Kokemusta alle 10 vuotta	53	34	12	100
Kokemusta 10–20 vastaavuutta	57	35	8	100
Kokemusta yli 20 vuotta	49	35	17	100
<i>Työskentely viennin ansaintaketjussa</i>				
Kyllä	64	34	2	100
Ei	50	36	14	100
Työni liittyy löyhästi vientiin	47	38	16	100
<i>Puoluekanta</i>				
Kokoomus	50	39	11	100
Sdp	52	39	9	100
Vihreät	73	13	13	100
Vasemmistoliitto	47	40	13	100
Keskusta	75	17	8	100
Jokin muu	46	54	–	100

Taulukko 62: Arviot osuuskuntien korruptiivisuudesta

	Vapaa tai melko vapaa korruptiivisuudesta	Jonkin verran korruptiivista	Melko tai erittäin korruptiivista	Yhteensä
	%	%	%	%
Kaikki vastaajat	42	39	19	100
<i>Sukupuoli</i>				
Naiset	39	50	11	100
Miehet	43	33	24	100
<i>Ikäryhmä</i>				
18–39	43	45	13	100
40–54	43	33	24	100
55–64	40	42	18	100
65–	56	36	8	100
<i>Ammattiasema työelämässä</i>				
Työnantaja tai yrittäjä	36	34	30	100
Työnantajajärjestö	51	29	20	100
Palkansaajajärjestö	51	44	5	100
Poliittinen tehtävä	60	37	3	100
Viranhaltija	28	49	23	100
Muu	40	40	20	100
<i>Elinkeino</i>				
Alkutuotanto	57	29	14	100
Jalostus	52	22	26	100
Palvelut	38	34	28	100
Työmarkkinatoiminta	50	44	6	100
Politiikka	50	38	13	100
Julkinen sektori	43	43	15	100
<i>Työskentely työmarkkina-asioiden parissa</i>				
Tehtävät eivät sivunneet työmarkkina-asioita	35	49	15	100
Kokemusta alle 10 vuotta	44	38	18	100
Kokemusta 10–20 vuotta	46	35	20	100
Kokemusta yli 20 vuotta	44	35	21	100
<i>Työskentely viennin ansaintaketjussa</i>				
Kyllä	50	28	22	100
Ei	42	41	17	100
Työni liittyy löyhästi vientiin	34	34	31	100
<i>Puoluekanta</i>				
Kokoomus	31	42	27	100
Sdp	48	50	2	100
Vihreät	67	27	7	100
Vasemmistoliitto	73	20	7	100
Keskusta	67	25	8	100
Jokin muu	54	39	8	100

Taulukko 63: Arviot kuntaomisteisten yritysten korruptiivisuudesta

	Vapaa tai melko vapaa korruptiivisuudesta	Jonkin verran korruptiivista	Melko tai erittäin korruptiivista	Yhteensä
	%	%	%	%
Kaikki vastaajat	37	34	29	100
<i>Sukupuoli</i>				
Naiset	40	38	23	100
Miehet	36	33	32	100
<i>Ikäryhmä</i>				
18–39	34	38	28	100
40–54	38	31	32	100
55–64	36	36	28	100
65–	44	40	16	100
<i>Ammattiasema työelämässä</i>				
Työnantaja tai yrittäjä	28	35	37	100
Työnantajajärjestö	38	29	34	100
Palkansaajajärjestö	44	41	15	100
Poliittinen tehtävä	53	30	17	100
Viranhaltija	42	31	27	100
Muu	28	36	36	100
<i>Elinkeino</i>				
Alkutuotanto	43	14	43	100
Jalostus	56	22	22	100
Palvelut	25	40	35	100
Työmarkkinatoiminta	39	41	20	100
Politiikka	46	25	29	100
Julkinen sektori	50	32	18	100
<i>Työskentely työmarkkina-asioiden parissa</i>				
Tehtävät eivät sivunneet työmarkkina-asioita	32	30	38	100
Kokemusta alle 10 vuotta	37	37	26	100
Kokemusta 10–20 vuotta	44	34	23	100
Kokemusta yli 20 vuotta	35	36	30	100
<i>Työskentely viennin ansaintaketjussa</i>				
Kyllä	46	26	28	100
Ei	37	36	27	100
Työni liittyy löyhästi vientiin	28	28	44	100
<i>Puoluekanta</i>				
Kokoomus	26	35	40	100
Sdp	50	41	9	100
Vihreät	67	13	20	100
Vasemmistoliitto	60	20	20	100
Keskusta	58	8	33	100
Jokin muu	39	46	15	100

Taulukko 64: Arviot valtionyritysten korruptiivisuudesta

	Vapaa tai melko vapaa korruptiivisuudesta	Jonkin verran korruptiivista	Melko tai erittäin korruptiivista	Yhteensä
	%	%	%	%
Kaikki vastaajat	47	35	18	100
<i>Sukupuoli</i>				
Naiset	42	41	16	100
Miehet	49	33	18	100
<i>Ikäryhmä</i>				
18–39	43	38	19	100
40–54	53	32	15	100
55–64	41	38	21	100
65–	52	32	16	100
<i>Ammattiasema työelämässä</i>				
Työnantaja tai yrittäjä	46	30	24	100
Työnantajajärjestö	46	38	16	100
Palkansaajajärjestö	51	37	12	100
Poliittinen tehtävä	53	33	13	100
Viranhaltija	47	38	16	100
Muu	40	40	20	100
<i>Elinkeino</i>				
Alkutuotanto	57	14	29	100
Jalostus	67	19	15	100
Palvelut	44	34	22	100
Työmarkkinatoiminta	46	42	12	100
Politiikka	46	42	13	100
Julkinen sektori	53	33	14	100
<i>Työskentely työmarkkina-asioiden parissa</i>				
Tehtävät eivät sivunneet työmarkkina-asioita	44	35	21	100
Kokemusta alle 10 vuotta	48	33	19	100
Kokemusta 10–20 vuotta	54	34	13	100
Kokemusta yli 20 vuotta	42	38	20	100
<i>Työskentely viennin ansaintaketjussa</i>				
Kyllä	58	22	20	100
Ei	46	39	15	100
Työni liittyy löyhästi vientiin	41	22	38	100
<i>Puoluekanta</i>				
Kokoomus	39	36	26	100
Sdp	56	39	6	100
Vihreät	73	13	13	100
Vasemmistoliitto	60	27	13	100
Keskusta	58	42	–	100
Jokin muu	54	39	8	100

Taulukko 65: Näettekö avoimuusrekisterin riittävänä uudistuksena Suomessa (lobbausrekisteri)

	Kyllä	Ei	Ehkä / En osaa sanoa	Yhteensä
	%	%	%	%
Kaikki vastaajat	56	11	33	100
<i>Sukupuoli</i>				
Naiset	51	9	39	100
Miehet	58	12	30	100
<i>Ikäryhmä</i>				
18–39	48	24	28	100
40–54	54	11	35	100
55–64	55	9	36	100
65–	80	4	16	100
<i>Ammattiasema työelämässä</i>				
Työnantaja tai yrittäjä	48	14	39	100
Työnantajajärjestö	71	3	26	100
Palkansaajajärjestö	54	9	37	100
Poliittinen tehtävä	68	26	7	100
Viranhaltija	52	11	37	100
Muu	44	16	40	100
<i>Elinkeino</i>				
Alkutuotanto	50	–	50	100
Jalostus	55	3	41	100
Palvelut	54	13	33	100
Työmarkkinatoiminta	60	7	33	100
Politiikka	63	22	15	100
Julkinen sektori	54	11	36	100
<i>Työskentely työmarkkina-asioiden parissa</i>				
Tehtävät eivät sivunneet työmarkkina-asioita	54	15	31	100
Kokemusta alle 10 vuotta	56	13	31	100
Kokemusta 10–20 vuotta	56	11	34	100
Kokemusta yli 20 vuotta	54	10	36	100
<i>Työskentely viennin ansaintaketjussa</i>				
Kyllä	58	10	33	100
Ei	56	11	33	100
Työni liittyy löyhästi vientiin	44	19	38	100
<i>Puoluekanta</i>				
Kokoomus	57	10	33	100
Sdp	58	11	31	100
Vihreät	56	6	38	100
Vasemmistoliitto	44	31	25	100
Keskusta	69	–	31	100
Jokin muu	62	23	15	100

Taulukko 66: Onko työmarkkinajärjestöjen vaikuttaminen yhteiskuntaan lobbausta?

	Kyllä	Ei	Ehkä / En osaa sanoa	Yhteensä
	%	%	%	%
Kaikki vastaajat	88	7	5	100
<i>Sukupuoli</i>				
Naiset	82	8	10	100
Miehet	90	7	3	100
<i>Ikäryhmä</i>				
18–39	92	4	4	100
40–54	91	5	4	100
55–64	86	9	6	100
65–	72	16	12	100
<i>Ammattiasema työelämässä</i>				
Työnantaja tai yrittäjä	91	5	4	100
Työnantajajärjestö	92	5	3	100
Palkansaajajärjestö	83	6	10	100
Poliittinen tehtävä	77	19	3	100
Viranhaltija	94	2	4	100
Muu	76	16	8	100
<i>Elinkeino</i>				
Alkutuotanto	88	–	13	100
Jalostus	97	3	–	100
Palvelut	86	8	6	100
Työmarkkinatoiminta	92	4	4	100
Politiikka	82	15	4	100
Julkinen sektori	85	7	8	100
<i>Työskentely työmarkkina-asioiden parissa</i>				
Tehtävät eivät sivunneet työmarkkina-asioita	93	4	3	100
Kokemusta alle 10 vuotta	92	4	4	100
Kokemusta 10–20 vuotta	86	7	8	100
Kokemusta yli 20 vuotta	83	11	6	100
<i>Työskentely viennin ansaintaketjussa</i>				
Kyllä	89	6	6	100
Ei	87	8	5	100
Työni liittyy löyhästi vientiin	91	3	6	100
<i>Puoluekanta</i>				
Kokoomus	92	5	2	100
Sdp	78	15	7	100
Vihreät	94	6	–	100
Vasemmistoliitto	56	38	6	100
Keskusta	92	–	8	100
Jokin muu	85	8	8	100

Taulukko 67: Mitä mieltä olette keskeisissä asemissa toimineiden julkisissa palkkasuhteissa olleiden henkilöiden siirtymisestä yksityiselle sektorille

	Myönteistä, eikä sitä ole tarvetta säännellä	Kielteistä, mutta en kannata sääntelyä	Myönteistä, mutta säädelttävä karensseilla	Kielteistä ja säänneltävä karensseilla	Yhteensä
	%	%	%	%	%
Kaikki vastaajat	21	8	62	9	100
<i>Sukupuoli</i>					
Naiset	20	11	58	11	100
Miehet	22	6	64	8	100
<i>Ikäryhmä</i>					
18–39	17	17	49	17	100
40–54	25	8	59	8	100
55–64	19	5	69	8	100
65–	17	4	63	17	100
<i>Ammattiasema työelämässä</i>					
Työnantaja tai yrittäjä	29	9	57	5	100
Työnantajajärjestö	30	7	60	3	100
Palkansaajajärjestö	11	8	62	20	100
Poliittinen tehtävä	14	7	71	7	100
Viranhaltija	20	7	63	11	100
Muu	16	4	64	16	100
<i>Elinkeino</i>					
Alkutuotanto	14	–	86	–	100
Jalostus	24	7	66	3	100
Palvelut	27	7	57	9	100
Työmarkkinatoiminta	17	10	62	11	100
Politiikka	19	11	54	16	100
Julkinen sektori	16	7	65	12	100
<i>Työskentely työmarkkina-asioiden parissa</i>					
Tehtävät eivät sivunneet työmarkkina-asioita	19	13	63	5	100
Kokemusta alle 10 vuotta	20	11	57	12	100
Kokemusta 10–20 vuotta	21	3	63	13	100
Kokemusta yli 20 vuotta	23	3	64	8	100
<i>Työskentely viennin ansaintaketjussa</i>					
Kyllä	28	4	66	2	100
Ei	20	8	61	11	100
Työni liittyy löyhästi vientiin	22	6	66	6	100
<i>Puoluekanta</i>					
Kokoomus	24	5	68	4	100
Sdp	9	9	67	15	100
Vihreät	19	13	63	6	100
Vasemmistoliitto	13	6	38	44	100
Keskusta	17	8	75	–	100
Jokin muu	31	15	46	8	100

Taulukko 68: Kuinka suuri painoarvo vientialoilla tulisi olla yleisen palkkatason määrittelyssä Suomen mallin kehityksessä?

	Pieni merkitys	Keskikokoinen merkitys	Suuri merkitys	Yhteensä
	%	%	%	%
Kaikki vastaajat	17	22	61	100
<i>Sukupuoli</i>				
Naiset	24	30	46	100
Miehet	14	18	68	100
<i>Ikäryhmä</i>				
18–39	20	27	53	100
40–54	20	25	55	100
55–64	14	17	69	100
65–	12	20	68	100
<i>Ammattiasema työelämässä</i>				
Työnantaja tai yrittäjä	16	17	67	100
Työnantajajärjestö	8	16	75	100
Palkansaajajärjestö	22	33	45	100
Poliittinen tehtävä	32	16	52	100
Viranhaltija	15	21	65	100
Muu	16	32	52	100
<i>Elinkeino</i>				
Alkutuotanto	29	14	57	100
Jalostus	10	7	83	100
Palvelut	12	23	65	100
Työmarkkinatoiminta	19	23	59	100
Politiikka	26	19	56	100
Julkinen sektori	17	28	55	100
<i>Työskentely työmarkkina-asioiden parissa</i>				
Tehtävät eivät sivunneet työmarkkina-asioita	24	15	61	100
Kokemusta alle 10 vuotta	19	32	49	100
Kokemusta 10–20 vuotta	21	21	59	100
Kokemusta yli 20 vuotta	8	20	72	100
<i>Työskentely viennin ansaintaketjussa</i>				
Kyllä	9	9	81	100
Ei	18	26	56	100
Työni liittyy löyhästi vientiin	18	12	70	100
<i>Puoluekanta</i>				
Kokoomus	11	15	74	100
Sdp	29	16	55	100
Vihreät	31	44	25	100
Vasemmistoliitto	25	38	38	100
Keskusta	23	15	62	100
Jokin muu	31	31	39	100

Taulukko 69: Kuinka suuri painoarvo ulkoisella kilpailukyvyllä tulisi olla Suomen mallin kehityksessä?

	Pieni merkitys	Keskikokoinen merkitys	Suuri merkitys	Yhteensä
	%	%	%	%
Kaikki vastaajat	6	17	77	100
<i>Sukupuoli</i>				
Naiset	7	26	68	100
Miehet	6	12	82	100
<i>Ikäryhmä</i>				
18–39	10	27	63	100
40–54	7	13	80	100
55–64	3	18	79	100
65–	8	12	80	100
<i>Ammattiasema työelämässä</i>				
Työnantaja tai yrittäjä	3	2	96	100
Työnantajajärjestö	3	7	90	100
Palkansaajajärjestö	12	45	44	100
Poliittinen tehtävä	3	26	71	100
Viranhaltija	4	13	83	100
Muu	16	20	64	100
<i>Elinkeino</i>				
Alkutuotanto	14	–	86	100
Jalostus	7	3	90	100
Palvelut	5	8	87	100
Työmarkkinatoiminta	10	37	53	100
Politiikka	–	26	74	100
Julkinen sektori	6	20	74	100
<i>Työskentely työmarkkina-asioiden parissa</i>				
Tehtävät eivät sivunneet työmarkkina-asioita	3	11	86	100
Kokemusta alle 10 vuotta	9	23	68	100
Kokemusta 10–20 vuotta	7	16	78	100
Kokemusta yli 20 vuotta	5	17	78	100
<i>Työskentely viennin ansaintaketjussa</i>				
Kyllä	2	2	96	100
Ei	6	21	73	100
Työni liittyy löyhästi vientiin	6	12	82	100
<i>Puoluekanta</i>				
Kokoomus	2	3	95	100
Sdp	13	38	49	100
Vihreät	6	50	44	100
Vasemmistoliitto	19	56	25	100
Keskusta	15	–	85	100
Jokin muu	–	15	85	100

Taulukko 70: Kuinka suuri painoarvo tuloerojen pienentämisellä tulisi olla Suomen mallin kehityksessä?

	Pieni merkitys	Keskikokoinen merkitys	Suuri merkitys	Yhteensä
	%	%	%	%
Kaikki vastaajat	44	22	34	100
<i>Sukupuoli</i>				
Naiset	30	25	45	100
Miehet	52	21	28	100
<i>Ikäryhmä</i>				
18–39	31	19	50	100
40–54	51	22	26	100
55–64	42	24	35	100
65–	36	24	40	100
<i>Ammattiasema työelämässä</i>				
Työnantaja tai yrittäjä	60	24	16	100
Työnantajajärjestö	69	20	12	100
Palkansaajajärjestö	13	15	72	100
Poliittinen tehtävä	26	19	55	100
Viranhaltija	36	40	23	100
Muu	44	16	40	100
<i>Elinkeino</i>				
Alkutuotanto	28	43	29	100
Jalostus	53	33	13	100
Palvelut	49	20	31	100
Työmarkkinatoiminta	34	16	50	100
Politiikka	44	7	48	100
Julkinen sektori	32	33	35	100
<i>Työskentely työmarkkina-asioiden parissa</i>				
Tehtävät eivät sivunneet työmarkkina-asioita	59	17	25	100
Kokemusta alle 10 vuotta	37	26	37	100
Kokemusta 10–20 vuotta	39	25	36	100
Kokemusta yli 20 vuotta	44	21	35	100
<i>Työskentely viennin ansaintaketjussa</i>				
Kyllä	68	23	9	100
Ei	38	24	38	100
Työni liittyy löyhästi vientiin	49	12	39	100
<i>Puoluekanta</i>				
Kokoomus	71	19	10	100
Sdp	4	20	76	100
Vihreät	13	25	63	100
Vasemmistoliitto	–	–	100	100
Keskusta	39	23	39	100
Jokin muu	77	15	8	100

Taulukko 71: Kuinka suuri painoarvo alojen välisellä oikeudenmukaisuudella tulisi olla Suomen mallin kehityksessä?

	Pieni merkitys	Keskikokoinen merkitys	Suuri merkitys	Yhteensä
	%	%	%	%
Kaikki vastaajat	30	28	42	100
<i>Sukupuoli</i>				
Naiset	17	29	54	100
Miehet	37	28	35	100
<i>Ikäryhmä</i>				
18–39	21	19	60	100
40–54	40	29	32	100
55–64	27	29	44	100
65–	16	36	48	100
<i>Ammattiasema työelämässä</i>				
Työnantaja tai yrittäjä	41	31	29	100
Työnantajajärjestö	43	36	21	100
Palkansaajajärjestö	10	18	72	100
Poliittinen tehtävä	13	16	71	100
Viranhaltija	30	40	30	100
Muu	40	20	40	100
<i>Elinkeino</i>				
Alkutuotanto	43	29	29	100
Jalostus	33	40	27	100
Palvelut	37	29	35	100
Työmarkkinatoiminta	19	29	53	100
Politiikka	22	7	70	100
Julkinen sektori	24	31	46	100
<i>Työskentely työmarkkina-asioiden parissa</i>				
Tehtävät eivät sivunneet työmarkkina-asioita	34	26	40	100
Kokemusta alle 10 vuotta	30	28	42	100
Kokemusta 10–20 vuotta	34	27	39	100
Kokemusta yli 20 vuotta	25	30	45	100
<i>Työskentely viennin ansaintaketjussa</i>				
Kyllä	43	34	23	100
Ei	27	27	46	100
Työni liittyy löyhästi vientiin	33	27	39	100
<i>Puoluekanta</i>				
Kokoomus	49	28	23	100
Sdp	6	26	69	100
Vihreät	6	13	81	100
Vasemmistoliitto	–	–	100	100
Keskusta	23	31	46	100
Jokin muu	39	31	31	100

Taulukko 72: Kuinka suuri painoarvo työmarkkinajärjestöjen roolin vahvistamisella tulisi olla Suomen mallin kehityksessä?

	Pieni merkitys	Keskikokoinen merkitys	Suuri merkitys	Yhteensä
	%	%	%	%
Kaikki vastaajat	54	22	25	100
<i>Sukupuoli</i>				
Naiset	44	24	32	100
Miehet	58	21	21	100
<i>Ikäryhmä</i>				
18–39	35	25	40	100
40–54	60	18	22	100
55–64	56	22	22	100
65–	44	32	24	100
<i>Ammattiasema työelämässä</i>				
Työnantaja tai yrittäjä	81	13	6	100
Työnantajajärjestö	64	31	5	100
Palkansaajajärjestö	3	24	73	100
Poliittinen tehtävä	36	32	32	100
Viranhaltija	65	25	10	100
Muu	68	8	24	100
<i>Elinkeino</i>				
Alkutuotanto	43	57	–	100
Jalostus	77	10	13	100
Palvelut	68	17	16	100
Työmarkkinatoiminta	17	26	57	100
Politiikka	48	26	26	100
Julkinen sektori	47	28	26	100
<i>Työskentely työmarkkina-asioiden parissa</i>				
Tehtävät eivät sivunneet työmarkkina-asioita	74	22	5	100
Kokemusta alle 10 vuotta	47	23	30	100
Kokemusta 10–20 vuotta	52	15	33	100
Kokemusta yli 20 vuotta	48	26	26	100
<i>Työskentely viennin ansaintaketjussa</i>				
Kyllä	79	13	8	100
Ei	48	23	29	100
Työni liittyy löyhästi vientiin	63	22	16	100
<i>Puoluekanta</i>				
Kokoomus	74	17	9	100
Sdp	7	26	67	100
Vihreät	31	56	13	100
Vasemmistoliitto	–	19	81	100
Keskusta	46	39	15	100
Jokin muu	54	23	23	100

Taulukko 73: Kuinka suuri painoarvo työtaisteluiden välttämiseksi tulisi olla Suomen mallin kehityksessä?

	Pieni merkitys	Keskikokoinen merkitys	Suuri merkitys	Yhteensä
	%	%	%	%
Kaikki vastaajat	17	25	58	100
<i>Sukupuoli</i>				
Naiset	16	29	55	100
Miehet	17	23	60	100
<i>Ikäryhmä</i>				
18–39	10	45	45	100
40–54	15	26	59	100
55–64	20	21	59	100
65–	28	–	72	100
<i>Ammattiasema työelämässä</i>				
Työnantaja tai yrittäjä	16	15	69	100
Työnantajajärjestö	15	16	69	100
Palkansaajajärjestö	27	44	29	100
Poliittinen tehtävä	16	29	55	100
Viranhaltija	8	25	67	100
Muu	16	28	56	100
<i>Elinkeino</i>				
Alkutuotanto	43	–	57	100
Jalostus	7	13	80	100
Palvelut	22	16	62	100
Työmarkkinatoiminta	17	42	41	100
Politiikka	22	30	48	100
Julkinen sektori	15	28	57	100
<i>Työskentely työmarkkina-asioiden parissa</i>				
Tehtävät eivät sivunneet työmarkkina-asioita	17	20	64	100
Kokemusta alle 10 vuotta	15	39	46	100
Kokemusta 10–20 vuotta	18	30	52	100
Kokemusta yli 20 vuotta	18	14	68	100
<i>Työskentely viennin ansaintaketjussa</i>				
Kyllä	9	28	62	100
Ei	20	25	55	100
Työni liittyy löyhästi vientiin	12	18	70	100
<i>Puoluekanta</i>				
Kokoomus	14	14	71	100
Sdp	24	40	36	100
Vihreät	13	44	44	100
Vasemmistoliitto	31	38	31	100
Keskusta	23	–	77	100
Jokin muu	15	8	77	100

Taulukko 74: Kuinka suuri painoarvo eduskunnan suvereniteetilla tulisi olla Suomen mallin kehityksessä?

	Pieni merkitys	Keskikokoinen merkitys	Suuri merkitys	Yhteensä
	%	%	%	%
Kaikki vastaajat	16	33	51	100
<i>Sukupuoli</i>				
Naiset	17	43	40	100
Miehet	16	29	55	100
<i>Ikäryhmä</i>				
18–39	19	36	45	100
40–54	13	36	52	100
55–64	19	30	51	100
65–	20	28	52	100
<i>Ammattiasema työelämässä</i>				
Työnantaja tai yrittäjä	9	29	61	100
Työnantajajärjestö	16	35	50	100
Palkansaajajärjestö	32	40	29	100
Poliittinen tehtävä	23	27	50	100
Viranhaltija	10	33	56	100
Muu	12	28	60	100
<i>Elinkeino</i>				
Alkutuotanto	14	14	71	100
Jalostus	11	22	67	100
Palvelut	16	28	56	100
Työmarkkinatoiminta	25	43	31	100
Politiikka	15	26	59	100
Julkinen sektori	20	33	48	100
<i>Työskentely työmarkkina-asioiden parissa</i>				
Tehtävät eivät sivunneet työmarkkina-asioita	14	27	59	100
Kokemusta alle 10 vuotta	21	37	42	100
Kokemusta 10–20 vuotta	16	31	53	100
Kokemusta yli 20 vuotta	16	36	48	100
<i>Työskentely viennin ansaintaketjussa</i>				
Kyllä	12	33	55	100
Ei	19	32	49	100
Työni liittyy löyhästi vientiin	9	38	53	100
<i>Puoluekanta</i>				
Kokoomus	12	33	55	100
Sdp	32	32	37	100
Vihreät	13	31	56	100
Vasemmistoliitto	40	27	33	100
Keskusta	15	15	69	100
Jokin muu	23	39	39	100

Taulukko 75: Kuinka suuri painoarvo paikallisella sopimisella tulisi olla Suomen mallin kehityksessä?

	Pieni merkitys	Keskikokoinen merkitys	Suuri merkitys	Yhteensä
	%	%	%	%
Kaikki vastaajat	14	18	67	100
<i>Sukupuoli</i>				
Naiset	12	28	60	100
Miehet	15	14	71	100
<i>Ikäryhmä</i>				
18–39	18	37	45	100
40–54	10	17	72	100
55–64	19	11	70	100
65–	8	24	68	100
<i>Ammattiasema työelämässä</i>				
Työnantaja tai yrittäjä	6	7	87	100
Työnantajajärjestö	8	3	89	100
Palkansaajajärjestö	33	47	21	100
Poliittinen tehtävä	29	16	55	100
Viranhaltija	6	21	73	100
Muu	12	12	76	100
<i>Elinkeino</i>				
Alkutuotanto	14	14	71	100
Jalostus	13	17	70	100
Palvelut	13	7	80	100
Työmarkkinatoiminta	20	39	41	100
Politiikka	30	11	59	100
Julkinen sektori	12	22	66	100
<i>Työskentely työmarkkina-asioiden parissa</i>				
Tehtävät eivät sivunneet työmarkkina-asioita	11	9	80	100
Kokemusta alle 10 vuotta	19	23	58	100
Kokemusta 10–20 vuotta	12	23	65	100
Kokemusta yli 20 vuotta	17	15	69	100
<i>Työskentely viennin ansaintaketjussa</i>				
Kyllä	8	9	83	100
Ei	17	21	63	100
Työni liittyy löyhästi vientiin	9	12	79	100
<i>Puoluekanta</i>				
Kokoomus	5	6	89	100
Sdp	38	35	27	100
Vihreät	6	38	56	100
Vasemmistoliitto	56	44	–	100
Keskusta	23	–	77	100
Jokin muu	8	8	85	100

Taulukko 76: Kuinka suuri painoarvo keskitetyillä kokonaisratkaisilla tulisi olla Suomen mallin kehityksessä?

	Pieni merkitys	Keskikokoinen merkitys	Suuri merkitys	Yhteensä
	%	%	%	%
Kaikki vastaajat	49	29	23	100
<i>Sukupuoli</i>				
Naiset	36	36	28	100
Miehet	56	25	20	100
<i>Ikäryhmä</i>				
18–39	40	25	35	100
40–54	54	28	18	100
55–64	48	30	22	100
65–	40	32	28	100
<i>Ammattiasema työelämässä</i>				
Työnantaja tai yrittäjä	68	27	5	100
Työnantajajärjestö	75	18	7	100
Palkansaajajärjestö	12	35	54	100
Poliittinen tehtävä	29	23	48	100
Viranhaltija	43	40	17	100
Muu	52	24	24	100
<i>Elinkeino</i>				
Alkutuotanto	29	71	–	100
Jalostus	67	17	17	100
Palvelut	60	29	11	100
Työmarkkinatoiminta	39	29	41	100
Politiikka	44	26	30	100
Julkinen sektori	39	32	29	100
<i>Työskentely työmarkkina-asioiden parissa</i>				
Tehtävät eivät sivunneet työmarkkina-asioita	60	32	8	100
Kokemusta alle 10 vuotta	42	35	23	100
Kokemusta 10–20 vuotta	44	24	32	100
Kokemusta yli 20 vuotta	52	26	22	100
<i>Työskentely viennin ansaintaketjussa</i>				
Kyllä	76	15	9	100
Ei	43	31	26	100
Työni liittyy löyhästi vientiin	55	30	15	100
<i>Puoluekanta</i>				
Kokoomus	72	21	6	100
Sdp	9	33	58	100
Vihreät	19	63	19	100
Vasemmistoliitto	13	13	75	100
Keskusta	23	62	15	100
Jokin muu	69	15	15	100

Taulukko 77: Miten työmarkkinajärjestöjen aleneva jäsenmäärä vaikuttaa tulevaisuudessa edunvalvontaan? Niiden prosenttiosuus vastaajista, jotka katsovat alenevan jäsenmäärän vaikuttavan asiaan

Vastaajia 146

Asia	%
Q41_1 Heikentää vaikutusvaltaa	66
Q41_6 Uhkaa työehtosopimusten yleissitovuutta	60
Q41_2 Uhkaa työmarkkinajärjestöjen edustavuutta	60
Q41_4 Kasvattaa tarvetta nostaa profiilia työehtosopimusneuvotteluissa	56
Q41_5 Kasvattaa painetta pitää tiukemmin jäsenten puolia työkiistoissa	48
Q41_3 Heikentää taloudellisia toimintaresursseja	43

Taulukko 78: Miten työmarkkinajärjestöjen aleneva jäsenmäärä vaikuttaa tulevaisuuden edunvalvontaan?

Niiden prosenttiosuus vastaajista, jotka katsoivat alenevan jäsenmäärän vaikuttavan asiaan
Vastaajien kokonaislukumäärä 146

	Heikentää vaikutusvaltaa	Uhkaa työehtosopimusten yleissitovuutta	Uhkaa työmarkkinajärjestöjen edustavuutta
	%	%	%
Kaikki vastaajat	66	60	60
<i>Sukupuoli</i>			
Naiset	58	62	60
Miehet	71	59	60
<i>Ikäryhmä</i>			
18–39	62	79	62
40–54	70	60	63
55–64	59	50	57
65–	83	50	33
<i>Ammattiasema työelämässä</i>			
Työnantaja tai yrittäjä			
Työnantajajärjestö	64	45	53
Palkansaajajärjestö	63	73	68
Poliittinen tehtävä	100	67	67
Viranhaltija	100	–	50
Muu	80	40	–
<i>Elinkeino</i>			
Alkutuotanto	75	–	50
Jalostus	67	83	50
Palvelut	77	67	67
Työmarkkinatoiminta	60	66	65
Politiikka	88	50	38
Julkinen sektori	55	50	55
<i>Työskentely työmarkkina-asioiden parissa</i>			
Tehtävät eivät sivunneet työmarkkina-asioita	69	31	56
Kokemusta alle 10 vuotta	64	72	58
Kokemusta 10–20 vuotta	68	68	62
Kokemusta yli 20 vuotta	61	49	59
<i>Työskentely viennin ansaintaketjussa</i>			
Kyllä	53	67	47
Ei	66	60	58
Työni liittyy löyhästi vientiin	70	40	100
<i>Puoluekanta</i>			
Kokoomus	82	58	63
Sdp	56	64	53
Vihreät	17	83	83
Vasemmistoliitto	82	82	82
Keskusta	50	33	67
Jokin muu	67	33	67

Taulukko 79: Miten työmarkkinajärjestöjen aleneva jäsenmäärä vaikuttaa tulevaisuuden edunvalvontaan?

Niiden prosenttiosuus vastaajista, jotka katsoivat alenevan jäsenmäärän vaikuttavan asiaan
Vastaajien kokonaislukumäärä 146

	Kasvattaa tarvetta nostaa profilia työehtosopimus- neuvotteluissa	Kasvattaa painetta pitää tiukemmin jäsenen puolia työkiistoissa	Heikentää taloudellisia toimintaresursseja
	%	%	%
Kaikki vastaajat	56	48	43
<i>Sukupuoli</i>			
Naiset	62	58	50
Miehet	55	43	39
<i>Ikäryhmä</i>			
18–39	45	41	48
40–54	67	53	46
55–64	56	50	37
65–	17	17	33
<i>Ammattiasema työelämässä</i>			
Työnantaja tai yrittäjä			
Työnantajajärjestö	60	40	38
Palkansaajajärjestö	56	58	47
Poliittinen tehtävä	33	33	67
Viranhaltija	50	–	50
Muu	20	20	–
<i>Elinkeino</i>			
Alkutuotanto	50	–	50
Jalostus	50	50	50
Palvelut	57	37	27
Työmarkkinatoiminta	59	57	43
Politiikka	50	38	50
Julkinen sektori	55	50	55
<i>Työskentely työmarkkina-asioiden parissa</i>			
Tehtävät eivät sivunneet työmarkkina-asioita	25	6	38
Kokemusta alle 10 vuotta	53	50	50
Kokemusta 10–20 vuotta	59	59	42
Kokemusta yli 20 vuotta	68	49	39
<i>Työskentely viennin ansaintaketjussa</i>			
Kyllä	67	60	27
Ei	57	49	46
Työni liittyy löyhästi vientiin	30	20	20
<i>Puoluekanta</i>			
Kokoomus	61	42	42
Sdp	47	56	44
Vihreät	50	50	50
Vasemmistoliitto	73	46	64
Keskusta	67	33	33
Jokin muu	100	100	67

Taulukko 80: Millä tasolla mielestänne on työmarkkina-asioita hoitavien valta ja piiriytyminen?

Vallan taso: Asteikko 0 (pieni valta) – 200 (suuri valta)

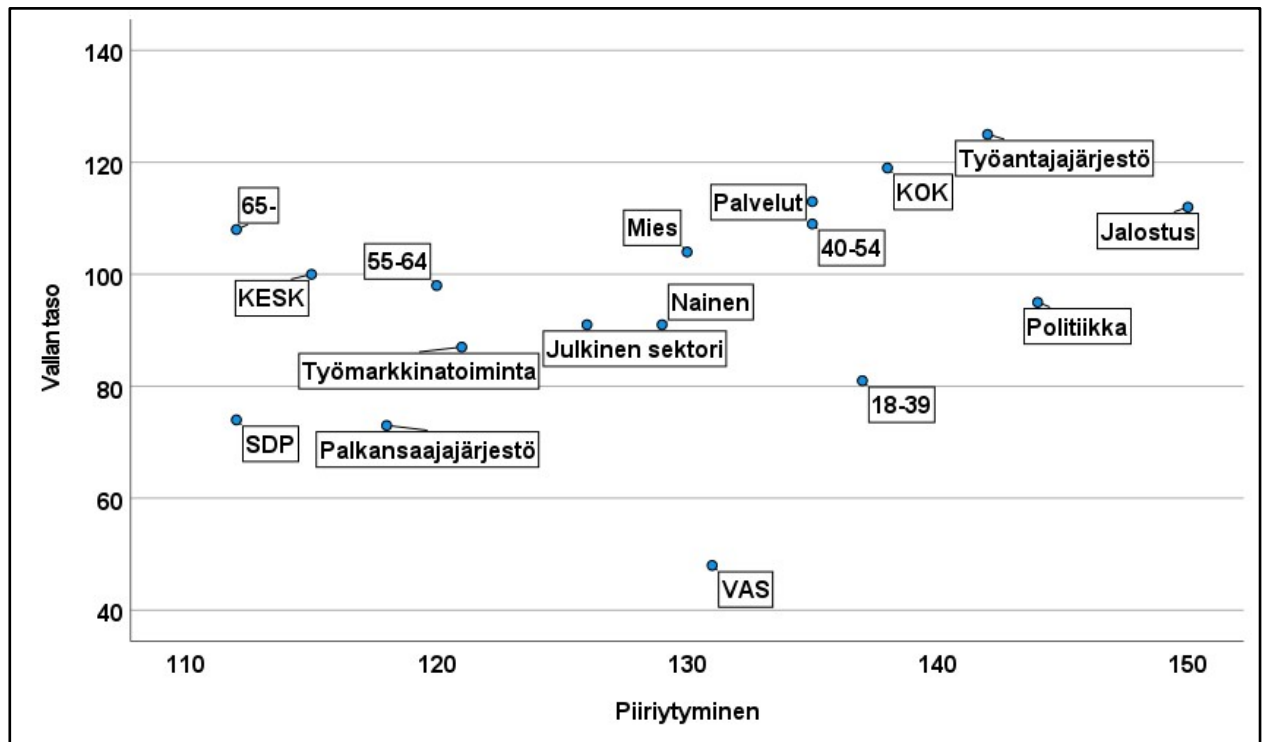
Piiriytyminen: Asteikko 0 (pieni piiriytyminen) – 200 (suuri piiriytyminen)

Ryhmäkeskiarvot taustaryhmittäin

Vastaajien lukumäärä 124

	Piiriytymisen taso	Vallan taso
	keskiarvo	keskiarvo
Kaikki vastaajat	129	99
<i>Sukupuoli</i>		
Naiset	129	91
Miehet	130	104
<i>Ikäryhmä</i>		
18–39	137	81
40–54	135	109
55–64	120	98
65–	112	108
<i>Ammattiasema työelämässä</i>		
Työnantajajärjestö	142	125
Palkansaajajärjestö	118	73
Muu	131	119
<i>Elinkeino</i>		
Jalostus	150	112
Palvelut	135	113
Työmarkkinatoiminta	121	87
Politiikka	144	95
Julkinen sektori	126	91
<i>Työskentely työmarkkina-asioiden parissa</i>		
Tehtävät eivät sivunneet työmarkkina-asioita	135	140
Kokemusta alle 10 vuotta	133	83
Kokemusta 10–20 vuotta	134	108
Kokemusta yli 20 vuotta	119	89
<i>Työskentely viennin ansaintaketjussa</i>		
Kyllä	149	118
Ei	125	94
Työni liittyy löyhästi vientiin	158	140
<i>Puoluekanta</i>		
Kokoomus	138	119
Sdp	112	74
Vasemmistoliitto	131	48
Keskusta	115	100

Kuvio 1: Millä tasolla mielestänne on työmarkkina-asioita hoitavien valta ja piiriytyminen



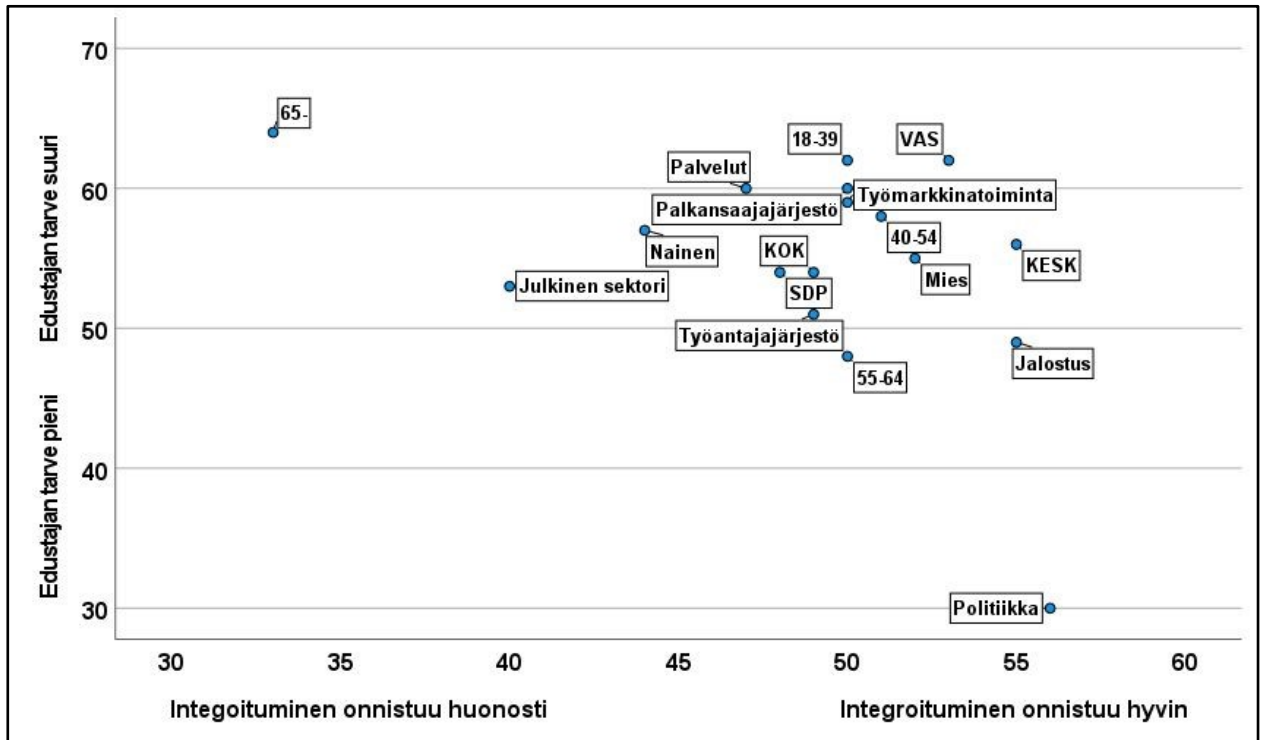
Taulukko 83: Suomessa toimivan ulkomaisen sijoitusintressin integroituminen suomalaiseen työmarkkinajärjestelmään

Asteikko 0 - 100

Ryhmäkeskiarvot taustaryhmittäin

	Suomessa toimiva ulkomainen sijoitusintressi integroituu hyvin Suomen työmarkkinajärjestelmään ja talouselämään sekä sen toimintaperiaatteisiin, suomalaisilla edustajilla tai ilman: Integroituminen onnistuu huonosti (pieni) - Integroituminen onnistuu hyvin (suuri)	Suomessa toimiva ulkomainen sijoitusintressi integroituu hyvin Suomen työmarkkina- järjestelmään ja talouselämään sekä sen toiminta periaatteisiin, suomalaisilla edustajilla tai ilman: Edustajaa ei tarvita (pieni) - Edustajaa tarvitaan (suuri)
Kaikki vastaajat	50	55
<i>Sukupuoli</i>		
Naiset	44	57
Miehet	52	55
<i>Ikäryhmä</i>		
18–39	50	62
40–54	51	58
55–64	50	48
65–	33	64
<i>Ammattiasema työelämässä</i>		
Työnantajajärjestö	49	51
Palkansaajajärjestö	50	60
<i>Elinkeino</i>		
Jalostus	55	49
Palvelut	47	60
Työmarkkinatoiminta	50	59
Politiikka	56	30
Julkinen sektori	40	53
<i>Työskentely työmarkkina-asioiden parissa</i>		
Tehtävät eivät sivunneet työmarkkina-asioita	46	51
Kokemusta alle 10 vuotta	54	61
Kokemusta 10–20 vuotta	47	58
Kokemusta yli 20 vuotta	50	50
<i>Työskentely viennin ansaintaketjussa</i>		
Kyllä	52	56
Ei	49	55
Työni liittyy löyhästi vientiin	50	61
<i>Puoluekanta</i>		
Kokoomus	49	54
Sdp	48	54
Vasemmistoliitto	53	62
Keskusta	55	56

Kuvio 2: Suomessa toimivan ulkomaisen sijoitusintressin integroituminen Suomeen



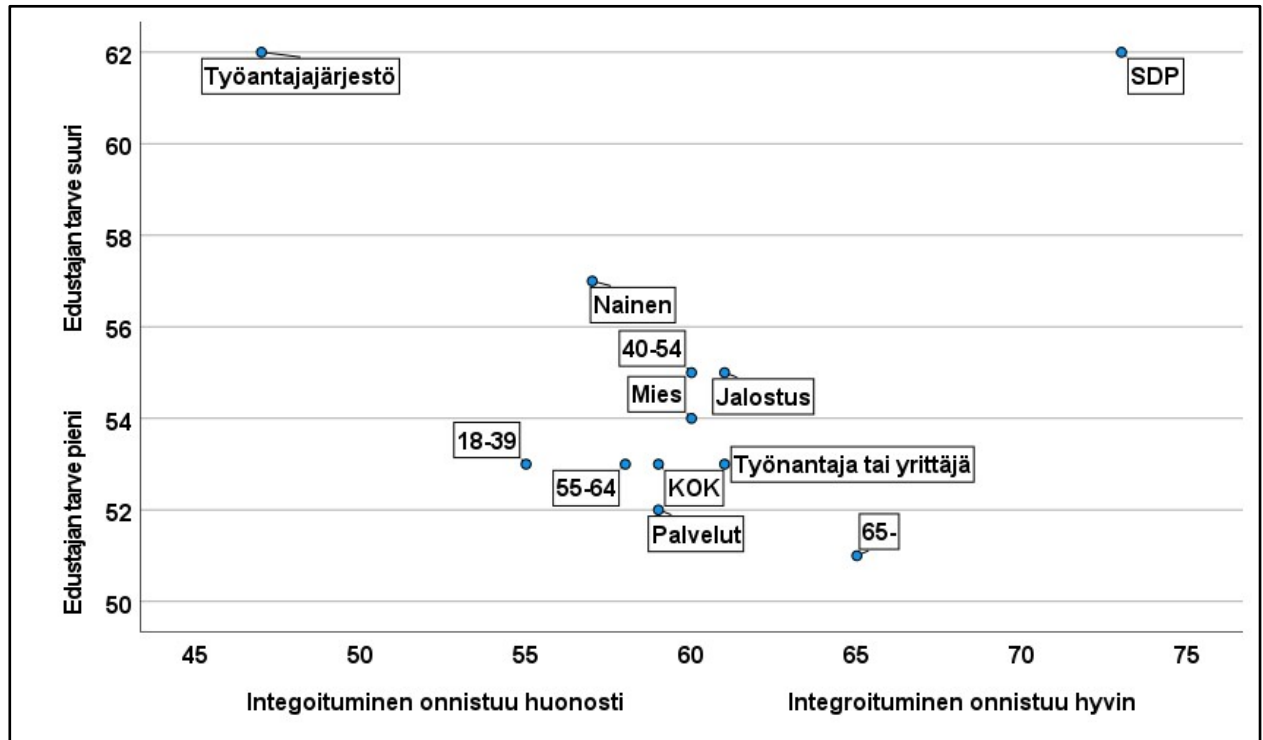
Taulukko 84: Ulkomaisen omistajaintressin integroituminen Suomeen

Ryhmiä aritmeettiset keskiarvot asteikolla 0 – 100

Vastaajia yhteensä 113

	Suomessa toimiva ulkomainen omistajaintressi integroituu hyvin Suomen työmarkkinajärjestelmään ja talouselämään sekä sen toimintaperiaatteisiin, suomalaisilla edustajilla tai ilman: Asteikko 0 (huonosti) – 100 (hyvin)	Suomessa toimiva ulkomainen omistajaintressi integroituu hyvin Suomen työmarkkinajärjestelmään ja talouselämään sekä sen toimintaperiaatteisiin, suomalaisilla edustajilla tai ilman Asteikko: 0 (Edustajaa ei tarvita) – 100 (Edustajaa tarvitaan)
	keskiarvo	keskiarvo
Kaikki vastaajat	59	54
<i>Sukupuoli</i>		
Naiset	57	57
Miehet	60	54
<i>Ikäryhmä</i>		
18–39	55	53
40–54	60	55
55–64	58	53
65–	65	51
<i>Ammattiasema työelämässä</i>		
Työnantaja tai yrittäjä	61	53
Työnantajajärjestö	47	62
<i>Elinkeino</i>		
Jalostus	61	55
Palvelut	59	52
<i>Työskentely työmarkkina-asioiden parissa</i>		
Tehtävät eivät sivunneet työmarkkina-asioita	56	49
Kokemusta alle 10 vuotta	62	58
Kokemusta 10–20 vuotta	62	54
Kokemusta yli 20 vuotta	58	54
<i>Työskentely viennin ansaintaketjussa</i>		
Kyllä	62	49
Ei	60	56
Työni liittyy löyhästi vientiin	55	55
<i>Puoluekanta</i>		
Kokoomus	59	53
Sdp	73	62

Kuvio 3: Ulkomaisen omistajaintressin integroituminen Suomeen



Taulukko 85: Missä seuraavista maista on houkuttelevimmat työmarkkinat
 Asettakaa maat järjestykseen niin, että 1. on houkuttelevin
 Vastaajia yhteensä 133

	Houkuttelevimmat	Toiseksi houkuttelevimmat	Kolmanneksi houkuttelevimmat	Neljänneksi houkuttelevimmat	Yhteensä
	%	%	%	%	%
Tanska	50	29	13	8	100
Ruotsi	24	32	22	22	100
Itävalta	20	21	33	26	100
Suomi	6	17	32	44	100

Taulukko 86: Missä seuraavista maista on houkuttelevimmat työmarkkinat?
Houkuttelevimpama maana pitävien prosenttiosuus eri taustaryhmissä

	Tanska	Ruotsi	Itävalta	Suomi	Yhteensä
	%	%	%	%	%
Kaikki vastaajat	50	24	20	6	100
<i>Sukupuoli</i>					
Naiset	60	10	15	15	100
Miehet	50	26	20	5	100
<i>Ikäryhmä</i>					
18–39	38	25	38	–	100
40–54	53	24	16	7	100
55–64	54	22	19	6	100
65–	31	31	31	8	100
<i>Ammattiasema työelämässä</i>					
Työnantaja tai yrittäjä	50	26	18	6	100
Työnantajajärjestö	69	8	23	–	100
Palkansaajajärjestö	–	33	67	–	100
Poliittinen tehtävä	25	25	25	25	100
Viranhaltija	100	–	–	–	100
Muu	50	25	13	13	100
<i>Elinkeino</i>					
Alkutuotanto	–	67	19	–	100
Jalostus	38	33	14	4	100
Palvelut	54	22	20	6	100
Työmarkkinatoiminta	–	–	100	–	100
Politiikka	50	–	24	25	100
Julkinen sektori	50	17	17	17	100
<i>Työskentely työmarkkina-asioiden parissa</i>					
Tehtävät eivät sivunneet työmarkkina-asioita	56	22	19	3	100
Kokemusta alle 10 vuotta	59	24	14	3	100
Kokemusta 10–20 vuotta	47	17	20	17	100
Kokemusta yli 20 vuotta	43	31	24	2	100
<i>Työskentely viennin ansaintaketjussa</i>					
Kyllä	51	30	16	3	100
Ei	45	24	22	10	100
Työni liittyy löyhästi vientiin	67	14	19	–	100
<i>Puoluekanta</i>					
Kokoomus	59	18	20	3	100
Sdp	14	43	–	43	100
Vihreät	50	50	–	–	100
Vasemmistoliitto	–	–	–	100	100
Keskusta	50	–	50	–	100
Jokin muu	67	–	33	–	100

Taulukko 87: Onko joillakin kilpailijoillanne niin läheiset suhteet virkakuntaan ja/tai poliitikkoihin, että he saavat merkittäviä kilpailuetuja hankinnoissa tai sääntelyssä muihin nähden?

	Ei ole Arvot 0-1	Vähän Arvot 2-6	On Arvot 7-10	Yhteensä
	%	%	%	%
Kaikki vastaajat	34	31	35	100
<i>Sukupuoli</i>				
Naiset	31	31	38	100
Miehet	35	31	34	100
<i>Ikäryhmä</i>				
18–39	14	29	57	100
40–54	37	35	28	100
55–64	36	25	39	100
65–	20	40	40	100
<i>Ammattiasema työelämässä</i>				
Työnantaja tai yrittäjä	35	36	30	100
Työnantajajärjestö	42	17	42	100
Palkansaajajärjestö	33	33	33	100
Poliittinen tehtävä	50	–	50	100
Viranhaltija	100	–	–	100
Muu	–	13	88	100
<i>Elinkeino</i>				
Alkutuotanto	50	50	–	100
Jalostus	56	22	22	100
Palvelut	27	36	37	100
Työmarkkinatoiminta	–	–	100	100
Politiikka	–	33	67	100
Julkinen sektori	80	–	20	100
<i>Työskentely työmarkkina-asioiden parissa</i>				
Tehtävät eivät sivunneet työmarkkina-asioita	38	25	36	100
Kokemusta alle 10 vuotta	23	46	32	100
Kokemusta 10–20 vuotta	42	33	25	100
Kokemusta yli 20 vuotta	30	23	47	100
<i>Työskentely viennin ansaintaketjussa</i>				
Kyllä	45	31	24	100
Ei	31	32	37	100
Työni liittyy löyhästi vientiin	25	25	50	100
<i>Puoluekanta</i>				
Kokoomus	34	34	32	100
Sdp	83	–	17	100
Vihreät	–	33	67	100
Vasemmistoliitto	–	–	100	100
Keskusta	67	–	33	100
Jokin muu	67	33	–	100

MUUTTUIJEN LUOKITTELUJA TAULUKOINTIA VARTEN

Raporttiin laskettuja ristiintaulukointeja varten taustamuuttujia (selittäviä muuttujia) on luokiteltu uudelleen niin, että luokkien lukumäärä on alkuperäisiä luokkia vähemmän.

Ikä

Alkuperäinen	n	Yhdistetty muuttuja
18–29	12	18–39
30–39	39	18–39
40–54	147	40–54
55–64	141	44–64
65–75	24	65–
Yli 75	2	65–

Vastaajan asema työelämässä

Alkuperäinen	n	Yhdistetty muuttuja
Yksityissijoittaja	19	1 Yrittäjä, työnantaja
Yritystehtävät, pk-yritykset	72	1 Yrittäjä, työnantaja
Yritystehtävät, suuryritys	65	1 Yrittäjä, työnantaja
Yritystehtävät: ulkomaalainen omistaja/sijoittaja	3	1 Yrittäjä, työnantaja
Yritystehtävät: julkisomisteiset yritykset	12	1 Yrittäjä, työnantaja
Ammattiyhdistyksen/työntekijäjärjestön tehtävissä	82	3 Palkansaajajärjestö
Työnantajajärjestön/työnantajaliiton/yritysjärjestön tehtävissä	72	2 Työnantajajärjestö
Kansanedustaja	28	4 Poliittiset tehtävät
Poliittiset tehtävät ja poliittisesti nimitetyt virat	21	4 Poliittiset tehtävät
Viranhaltija, virkamies	49	5 Viranhaltija
Median edustaja	9	6 Muu
Muu	17	6 Muu

Vastaajan ala, luokat yhdistetty toisensa pois sulkeviin luokkiin

- Alkutuotannon lisäksi jonkin toisen luokan valinneet on yhdistetty toiseen valittuun luokkaan (jalostus tai palvelut)
- Liikenne on yhdistetty luokkaan palvelut
- Energia on yhdistetty luokkaan palvelut
- Informaatioteknologia on yhdistetty luokkaan palvelut
- Media on yhdistetty luokkaan palvelut
- Vastaajat, jotka ovat valinneet julkisen sektorin lisäksi jonkin toisen alan, on yhdistetty luokkaan julkinen sektori

Puoluekanta

Perussuomalaiset, Rkp ja Kristillisdemokraatit on yhdistetty luokkaan muu puolue.

Selitettävät muuttujat

Osa selitettävistä muuttujista on viisiluokkaisella Likert-skaalalla (arvot 1 - 5). Ne on ristiintaulukointeja varten skaalattu kolmiluokkaisiksi yhdistämällä arvot 1 ja 2 luokaksi vähän, arvo 3 keskimääräiseksi luokaksi ja arvot 4 ja 5 luokaksi paljon.

Osa selitettävistä muuttujista on numeerisella asteikolla 0 - 10. Ne on ristiintaulukointi varten luokiteltu kolmeen eri luokkaan niin, että kussakin luokassa on noin kolmasosa tapauksista. Osa on luokiteltu neljään luokkaan niin, että kussakin luokassa on noin neljäsosa tapauksista.