



HALLITUKSEN KOKOUS 5/2023, 5.5.2023

SISÄLLYSLUETTELO

1. LAILLISUUS JA PÄÄTÖSVALTAISUUS	2
2. ESITYSLISTAN JA EDELLISEN KOKOUKSEN PÖYTÄKIRJAN HYVÄKSYMINEN	2
3. KIELIOHJELMAN PÄIVITTÄMINEN	3
4. ESITYS TURUN YLIOPISTON VALTAKUNNALLISIKSI TEHTÄVIKSI SOPIMUSKAUDELLE 2025-2028	3
5. OPINTOJOHTOSÄÄNNÖN MUUTOS/OPETUSSUUNNITELMAKAUDEN MUUTTAMINEN KOLMIVUOTISEKSI	7
6. KESKUSTELUASIA: KOULUTUSAVAUKSIA	8
7. TALOUS TAMMI-MAALISKUU 2023	8
8. HENKILÖSTÖKERTOMUS VUODELTA 2022	10
9. OSTO- JA MATKALASKUJEN KÄSITTELYN ULKOISTAMINEN	11
10. KESKUSTELUASIA: REHTORIN VALINTAPROSESSI	12
11. ILMOITUSASIAT	13
12. MUUT ASIAT	13
13. KOKOUKSEN PÄÄTTÄMINEN	13



HALLITUKSEN KOKOUS

Aika	Perjantai 5.5.2023 klo 10.00
Paikka	Päärakennus, Joutsen & Oterma ja etänä
Jäsenet	Ritva Viljanen, puheenjohtaja Tuuli Kaskinen Ilkka Salmi Leif Schulman Suvi Salmenniemi Pekka Vallittu Mats Kommonen Elina Peltö Joni Järvinen Maria Nieminen
Esittelijä	Rehtorin puolesta vararehtori Kalle-Antti Suominen
Kutsuttuina	Rehtori Jukka Kola (klo 10-12) Vararehtori Piia Björn Vararehtori Mika Hannula Talousjohtaja Siru Helminen Digijohtaja Jani Leino Strategiajohtaja Päivi Mattila-Wiro Viestintäjohtaja Anne Paasi Henkilöstöjohtaja Sanna-Mari Tammilaakso Hyvinvointisuunnittelija Anu Mäkelä, asia 3 Suunnittelupäällikkö Jani-Matti Lehto, asia 4 Opintoasiainjohtaja Petri Sjöblom, asiat 5 ja 6
Sihteeri	Lakiasiainjohtaja Eeva Ryödi

1. Laillisuus ja päätösvaltaisuus

Todettiin hallitus päätösvaltaiseksi ja laillisesti kokoon kutsutuksi.

2. Esityslistan ja edellisen kokouksen pöytäkirjan hyväksyminen

Hyväksyttiin kokouksen esityslista ja edellisen kokouksen pöytäkirja.



3. Kieliohjelman päivittäminen

Asia TY/327/2023

Esittely

Turun yliopistolla on ollut kieliohjelma vuodesta 2011. Tällä hetkellä voimassa oleva kieliohjelma on hyväksytty hallituksessa joulukuussa 2016.

Uuden strategiakauden myötä myös kieliohjelman päivittäminen on ajankohtaista. Valmistelutyö on tehty kielityöryhmässä vuoden 2022 aikana. Uuden kieliohjelman luonnokseen kerättiin intran kautta kommentteja ja palautetta yliopistoyhteisöltä. Osa tästä palautteesta otettiin huomioon uuden kieliohjelman viimeistelyssä. Osa kommentteista oli sellaisia, että niissä käsitellyjä aiheita tai näkökulmia ei ole tarkoituksenmukaista sisällyttää kieliohjelmaan, mutta myös nämä palautteet ovat arvokkaita yliopistoyhteisön kokonaisuuden kannalta. Nämä palautteet on sisällytetty kieliohjelman päivittämisestä laadittuun taustamuistioon.

Asia on käsitelty Turun yliopiston YT-toimikunnassa 13.4.2023.

Oheismateriaalina jaetaan esitys kieliohjelman päivittämistä.

Liitteet

1 / 5.5.2023 Kieliohjelma (suomi)
2 / 5.5.2023 Kieliohjelma (englanti)
3 / 5.5.2023 Taustamuistio: Turun yliopiston kieliohjelman päivittäminen

Valmistelija

Hyvinvointisuunnittelija, kielityöryhmän puheenjohtaja Anu Mäkelä, puh. 050 351 8586

Päätösesitys

Rehtori Jukka Kola:

Hallitus päättää hyväksyä Turun yliopiston kieliohjelman.

Päätös

Hallitus hyväksyi Turun yliopiston kieliohjelman.

4. Esitys Turun yliopiston valtakunnallisiksi tehtäviksi sopimuskaudelle 2025-2028

Asia TY/110/2023

Esittely

Kuluvalla sopimuskaudella 2021–2024 valtakunnallisten tehtävien rahoitusosuus on 9 % yliopistojen rahoitusmallissa kohdennetusta rahoituksesta. Turun yliopiston valtakunnalliset tehtävät kuluvalla sopimuskaudella ovat (suluissa ministeriön niihin osoittama erillisrahoitus vuonna 2023): PET-keskus (603 k€), Suomen ESO-keskus (418 k€), tulevaisuuden tutkimus (317 k€) sekä harjoittelukoulut (6 841 k€).

Vaikka sopimuskauden 2025–2028 rahoitussäädösten mahdolliset muutokset ovat tiedossa vasta vuoden 2024 alussa, ministeriö lähtee oletuksesta, että yliopistojen valtakunnalliset tehtävät säilyvät edelleen



osana laskennallista rahoitusta. Seuraavan sopimuskauden 2025–2028 valmistelu aloitetaan keväällä 2023 valtakunnallisten tehtävien kartoituskyselyllä; ministeriö on pyytänyt yliopistoja tekemään 19.5.2023 mennessä ehdotuksensa yliopiston valtakunnallisiksi tehtäviksi sopimuskaudelle 2025–2028.

Valtakunnallisten tehtävien osalta ministeriössä lähtökohdaksi on otettu, että tehtävien määrää ja rahoitusosuutta ei laajenneta nykyisestä. Yliopistoja on pyydetty toimittamaan määritetyt perustiedot niistä kaudella 2021–2024 huomioon otetuista valtakunnallisista tehtävistä, joita ehdotetaan valtakunnallisiksi tehtäväksi myös sopimuskaudelle 2025–2028. Tietoja ei kuitenkaan tarvitse toimittaa harjoittelukouluista. Ministeriö on myös ohjeistanut, että kokonaan uusia valtakunnallisia tehtäviä ei nimetä ilman erityisiä perusteita. Mikäli yliopisto katsoo, että erityiset perusteet kokonaan uuden toiminnon huomioon ottamiselle valtakunnallisissa tehtävissä ovat olemassa, tulee tällaisesta toimittaa ministeriölle vastaavat perustiedot kuin kuluvan kauden valtakunnallisista tehtävistä ja lisäksi perustella ehdotus uudeksi valtakunnalliseksi tehtäväksi.

Valtakunnallisten tehtävien kartoituskyselyn kanssa samassa yhteydessä ministeriö ohjeisti, että mahdollisista yliopistokeskusten koordinoituvastuun siirroista on samassa yhteydessä kerrottava ministeriölle. Turun yliopistolla ja Tampereen yliopistolla on yhteisymmärrys siitä, että Porin yliopistokeskuksen koordinoituvastuun siirtäminen Tampereen yliopistolta Turun yliopistolle on tarkoituksenmukaista: nykyisellään noin 3/4 Satakunnassa tuotetuista yliopistotutkinnoista on Turun yliopiston tutkintoja. Tampereen yliopisto koordinoi Porin yliopistokeskuksen lisäksi myös Seinäjoen yliopistokeskusta. Näkemys Porin yliopistokeskuksen koordinaatiovastuun siirrosta on tuotu esille myös ministeriön ja yliopistojen kuluvan sopimuskauden välitarkasteluissa syksyllä 2022.

Yliopiston valtakunnallisista tehtävistä sopimuskaudelle 2025–2028 keskusteltiin yliopiston johtoryhmässä 7.3.2023, jonka pohjalta hallitukselle esitetään seuraavan sopimuskauden valtakunnallisiksi tehtäviksi (suluissa ehdotus ministeriön rahoitusosuudeksi):

1. PET-keskus (650 k€)
2. Suomen ESO-keskus (600 k€)
3. Tulevaisuuden tutkimus (450 k€)
4. Historian, kulttuurin ja taiteiden tutkimuksen laitoksen arkisto ja Arkistoalan ja asiakirjahallinnan maisteriopinnot (250 k€)

PET-keskus

Valtakunnallinen PET-keskus on hyvä esimerkki tutkimustoiminnasta, jollainen tulee organisoida Suomessa keskitetysti. Kuvantaminen ja erityisesti PET-kuvantaminen, on viime vuosina vahvistanut asemansa yhtenä tärkeimmistä tieteellisen tutkimuksen välineistä. Kuvantamismenetelmät ovat vakinnuttaneet asemansa sairauksien diagnostiikassa. Tällä hetkellä PET-kameroita on jo käytössä kaikissa yliopistosairaaloissa ja suurimmissa keskussairaaloissa. PET-kuvantamisen tieteellinen hyödyntäminen ja uusien merkkiaineiden kehitys vaativat kuitenkin suurta asiantuntijaosaamista, kriittistä



utkijamassaa sekä merkittäviä investointeja infrastruktuuriin. On luonnollista, että PET-kuvantamisen kliiniset sovellukset laajentuvat koko Suomen alueelle sairaaloihin, mutta itse alan tutkimustyö, koulutus ja uusien menetelmien kehitys ovat syytä tehdä keskitetysti. Tämä on ollut perusteena myös nykyiselle valtakunnalliselle tehtävälle.

Valtakunnallisen tehtävän jatkoa puoltavat useat mittarit, kuten esimerkiksi toiminnan kokonaisvolyymi, kansallisten yhteistyöhankkeiden volyymi, laaja tutkimuspalveluiden käyttäjäkunta Turun ulkopuolella, kansainvälinen profiili, teollisuusyhteistyön tuottaman rahoituksen volyymi, tehdyt infrastruktuurin mittavat investoinnit, erinomainen tieteellinen tuotos sekä isäntäorganisaatioiden (TY, ÅA ja VSSHP) erinomainen sitoutuminen keskuksen kehittämiseen.

Suomen ESO-keskus

Suomi liittyi vuonna 2004 Euroopan eteläisen observatorion (European Southern Observatory, ESO) jäseneksi. ESO on maailman johtava tähtitieteen tiede- ja teknologiajärjestö. ESO:n tarjoamien mahdollisuuksien tehokas hyödyntäminen edellyttää koordinoitua yhteistoimintaa, jossa ovat mukana kaikki Suomessa tähtitieteen tutkimusta harjoittavat yliopistot (HY, OY, AYO ja TY). Tätä varten vuonna 2010 perustettiin Suomen ESO-keskus, jonka koordinaatioyliopistona toimii Turun yliopisto.

Suomen ESO-keskuksen tehtävänä on huolehtia Suomen yhteistyöstä ESO:n kanssa; harjoittaa korkeatasoista tähtitieteen tutkimusta ja osallistua tähtitieteen tutkijakoulutukseen; edistää ESO:on liittyvää tieteellistä yhteistyötä Suomessa; parantaa suomalaisen tähtitieteen tutkimuksen toimintaedellytyksiä hankkimalla täydentävää rahoitusta; sekä toimia valtakunnallisena asiantuntijaorganisaationa ja tiedottaa ESO-keskuksen ja ESO:n tutkimuksesta ja toiminnasta – ja yleisemmin tähtitieteestä – kansallisesti ja kansainvälisesti. ESO-keskuksen perimmäisenä tavoitteena on maksimoida Suomen ESO:sta (ja kaikista tähtitieteen suurista kansainvälisistä infrastruktuureista) saamaa tieteellistä ja teollista hyötyä, sekä parantaa Suomen kilpailukykyä ja kansainvälistä näkyvyyttä tähtitieteen tutkimuksessa. Tämä edellyttää kansallista koordinoitua, resurssien suuntaamista ja pitkäjänteistä tukea voimakkaalle laitokselle, joka ylittää kriittisen massan.

Tärkeä uusi osa ESO-keskuksen toimintaa on pohjoismaisen teleskoopin (NOT, La Palma, Kanarian saaret) käytön ja rahoittamisen kansallinen koordinoitua. Tämän teleskoopin omistus on siirtynyt Turun yliopistolle ja operoinnista vastaava henkilökunta Aarhusin yliopistolle. Teleskooppia hyödyntävät kaikki ESO-keskuksen jäsenyliopistot, ja sen avulla tutkijat saavat arvokkaan tutkimustyön ohessa kokemusta, jota tarvitaan menestymisessä haettaessa ESO:n teleskoopin havaintoaikaa. Tämän toiminnan tukemiseksi valtakunnallisen tehtävän rahoitusosuuteen esitetään lisäystä suhteessa kuluvaan sopimuskauteen 2021–2024.

Tulevaisuuden tutkimus

Tulevaisuuden tutkimuskeskus toteuttaa tulevaisuudentutkimuksen ja ennakkoinnin tieteellisen tutkimuksen, opetuksen ja koulutuksen sekä



yhteiskunnallisen vuorovaikutuksen kansallista erityistehtävää. Tulevaisuuden tutkimuskeskus on perustettu opetusministeriön päätöksellä (85/500/92) valtakunnallisena laitoksena 1.7.1992. Keskus on kasvanut strategisesti keskeiseksi osaksi emoyliopiston toiminnallista profiilia. Keskus on vakiinnuttanut toimintaansa tutkimuksessa, koulutuksessa ja kehittämistyössä. Se on kansallisesti ja kansainvälisesti tunnettu ja merkittävä tulevaisuudentutkimuksen laitos, jossa on noin 50 työntekijää.

Keskuksen johtoajatuksena on tuottaa näkemyksellistä tulevaisuustietoa, jonka tavoitteena on antaa välineitä vastuulliseen päätöksentekoon ja herättää yhteiskunnallista keskustelua Suomessa. Tulevaisuuden tutkimuskeskuksen tehtävä kansallisen tulevaisuusosaamisen kehittämisessä on keskeinen: Ensinnäkin, keskus kehittää jatkuvasti kansallisen tulevaisuusosaamisen perustaa akateemisen tutkimuksen kautta. Toiseksi se levittää tätä osaamista niin tutkinto- kuin täydennyskoulutuksenkin kautta. Kolmanneksi se kehittää suomalaisen yhteiskunnan tulevaisuusosaamista yhteistyössä yritysten, julkishallinnon, kolmannen sektorin ja kansalaisten kanssa tutkimukseen perustuvilla, jatkuvasti kehittyvillä menetelmillä.

Historian, kulttuurin ja taiteiden tutkimuksen laitoksen arkisto ja arkistoalan ja asiakirjahallinnan maisteriopinnot

Turun yliopiston Historian, kulttuurin ja taiteiden tutkimuksen laitoksen arkisto (HKTL-arkisto) tukee ja palvelee tutkimus- ja opetustyötä yliopiston sisällä sekä valtakunnallisella tasolla. HKTL-arkisto järjestää systemaattisesti, säilyttää pysyvästi ja saattaa käyttöön sensitiivisiä tunnistetietoja sisältäviä laadullisia tutkimusaineistoja. Samalla arkisto palvelee tutkijoita tarjoamalla valmiita tutkimusaineistoja sekä vastaanottamalla tutkimuksen tuloksena syntyneitä sensitiivisiä tunnistetietoja sisältäviä laadullisia tutkimusaineistoja. Arkisto tarjoaa myös harjoittelupaikkoja Arkistoalan ja asiakirjahallinnan maisteriopintojen opiskelijoille. Arkisto kuuluu Turun yliopiston tutkimusinfrastruktuurien tiekartalle.

Yksityisarkistojen nykyisen kansallisen hankintapolitiikan mukaan HKTL-arkiston tehtävänä on arkistoida laitoksen tutkijoiden ja opiskelijoiden tuottamia tutkimusaineistoja. Arkiston kansallisesti ja kansainvälisesti merkittävät ja ainutlaatuiset kokoelmat ovat syntyneet laitoksen oppiaineiden pitkäaikaisen tutkimus- ja opetustoiminnan tuloksena ja ovat pysyvästi säilytettävää kulttuuriperintöaineistoa. Arkiston kokoelmia käyttävät myös Turun yliopiston muut tutkijat ja opiskelijat sekä ulkopuoliset tahot (esim. museot, tietokirjailijat). Arkisto ohjaa kaikkia käyttäjäryhmiä arkistoaineiston käytössä, tutkimusaineiston arkistoinnissa ja tietosuojakysymyksissä.

Turun yliopiston ja Åbo Akademin yhdessä tuottamat kaksikieliset, humanistisesti suuntautuneet arkistoalan ja asiakirjahallinnan maisteriopinnot (120 op) antavat laaja-alaisen kuvan arkistoalan ja asiakirjahallinnan kehityksestä, teorioista ja käytännön työstä. Opinnot tuottavat valmiudet toimia historiallisissa ja kulttuuriperintöä säilyttävissä arkistoissa sekä jokapäiväisessä organisaatioiden asianhallinnassa. Vastaavia kaksikielisiä, humanistisesti suuntautuvia arkistoalan ja



asiakirjahallinnan koulutusta ei ole tarjolla muualla. Maisteriopinnot suorittaneet ovat työllistyneet erittäin hyvin.

Valmistelija

Suunnittelupäällikkö Jani-Matti Lehto, puh 040 739 7710

Päätösesitys

Rehtori Jukka Kola:

Hallitus ehdottaa ministeriölle Turun yliopiston valtakunnallisiksi tehtäviksi sopimuskaudelle 2025–2028 esittelyn tehtäviä.

Lisäksi hallitus ehdottaa ministeriölle Porin yliopistokeskuksen koordinaatiovastuun siirtämistä Turun yliopistolle.

Päätös

Hallitus päätti ehdottaa ministeriölle Turun yliopiston valtakunnallisiksi tehtäviksi sopimuskaudelle 2025–2028 esittelyn tehtäviä.

Lisäksi hallitus päätti ehdottaa ministeriölle Porin yliopistokeskuksen koordinaatiovastuun siirtämistä Turun yliopistolle.

5. Opintojohtosäännön muutos/Opetussuunnitelmakauden muuttaminen kolmivuotiseksi

Asia TY/354/2023

Esittely

Opetussuunnitelmakauden pituus on määrätty yliopiston opintojohtosäännössä. Yliopiston hallitus päättää johtosääntöjen muuttamisesta.

Yliopiston nykyinen opetussuunnitelmakausi on kaksivuotinen. Koulutusneuvosto, jossa on myös opettaja- ja opiskelijaedustus, esittää siirtymistä kolmivuotissykliin. Myös tohtorikoulutus puoltaa esitystä.

Opetussuunnitelmissa määritellään tutkintojen rakenteet ja tavoitteet, tutkintoihin sisältyvien opintokokonaisuuksien pääsisällöt sekä opintojaksojen keskeiset osaamistavoitteet.

Entiseen tapaan opetusohjelmat laadittaisiin erikseen kutakin lukukautta varten eli kaksi kertaa lukuvuodessa. Opetusohjelmissa kerrotaan opintojaksojen opettajat ja opetusaikataulut ja mahdolliset muut opetuksen toteutuksen yksityiskohdat, mikä mahdollista joustavan reagoinnin muutoksiin.

Muutosesityksen taustalla on tavoite lisätä tutkintokoulutuksen suunnitelmallisuutta ja pitkäjänteisyyttä ja vähentää niin opetushenkilökunnan kuin opintohallinnonkin hallinnollista työtä. Muutos helpottaisi myös hakijoiden tutustumista koulutuksiin etukäteen ja tukisi myös valintaperusteiden päättämistä useammaksi vuodeksi. Myös opiskelijapalautteen vaikuttavuus paranisi, kun kolmivuotinen kausi mahdollistaisi kahden kierroksen palautteen huomioimisen.



Asian valmistelun yhteydessä on tehty myös kansallista vertailua, joka tukee muutosta: kolmevuotiset opetussuunnitelmat ovat tällä hetkellä käytössä Helsingin, Tampereen, Jyväskylän ja Itä-Suomen yliopistoissa.

Valmistelija Opintoasiainjohtaja Petri Sjöblom, puh. 040 763 6242

Päätösesitys Rehtori Jukka Kola:

Hallitus päättää, että Turun yliopiston opintojohtosäännön luvun 3 opetussuunnitelmia koskevaa kohtaa muutetaan seuraavasti:

teksti "Tutkintokoulutuksen ja avoimen yliopisto-opetuksen opetussuunnitelmat ovat kaksivuotisia" muutetaan muotoon "Tutkintokoulutuksen ja avoimen yliopisto-opetuksen opetussuunnitelmat ovat kolmivuotisia".

Muutos opintojohtosääntöön tehdään heti, ja se pannaan täytäntöön uuden opetussuunnitelmakauden alussa 1.8.2024, eli seuraava opetussuunnitelmakausi kattaa lukuvuodet 2024-2025, 2025-2026 ja 2026-2027.

Päätös Hallitus päätti esittelyn mukaisesti.

6. Keskusteluasia: Koulutusavauksia

Hallitus keskusteli mahdollisista uusista koulutusavauksista, joista päätökset tehtäisiin mahdollisesti kesäkuun hallitustapaamisen yhteydessä. Vararehtorit Hannula ja Björn esittelivät seuraavien mahdollisten koulutusavauksien alustavat perustelut:

- Teknillisen tiedekunnan elintarviketekniikan DI-koulutus
- INVEST-lippulaivan kv-maisteriohjelma
- Hoitotieteen maisterikoulutus.

Hallituksessa kaivattiin tarkempia talouslaskelmia ja taluspohjan tarkempaa selvittämistä sekä maisteritutkinnon eri vaihtoehtojen esiin tuomista päätöksenteon tueksi.

7. Talous tammi-maaliskuu 2023

Asia TY/366/2023

Esittely Turun yliopiston talouden tasapainotusohjelma ei vielä merkittävästi näy alkuvuoden kustannuksissa. OKM:lta saatu strateginen lisärahoitus 3,7 me, joka on tarkoitettu yliopiston kansainvälisyysohjelman toteuttamiseen vuosina 2023-2025, sen sijaan tuloutui kokonaisuudessaan maaliskuussa 2023 ja nosti yliopiston alkuvuoden tuloksen 3,4 me ylijäämäiseksi.

OKM:n perusrahoitus on vuoteen 2022 verrattuna kasvanut 12,6 % eli yli 5,3 miljoonaa euroa. Vuoden 2023 luvussa on mukana aiemmin mainittu strateginen rahoitus 3,7 me, joten todellinen lisäys viime vuoteen



verrattuna on 3,8 % eli 1,6 me. Myös täydentävä rahoitus on kasvanut merkittävästi 16,4 % eli noin 4,5 me, joten kokonaisrahoituksen määrä on alkuvuonna kasvanut 14,1 % eli lähes 10 me. Yliopiston täydentävän rahoituksen osuus kokonaisrahoituksesta tammi-maaliskuussa 2023 on noin 40,4 % (36 %).

Henkilöstökustannukset ovat nousseet vuoden 2022 tammi-maaliskuuhun verrattuna 7,4 % eli noin 3,5 miljoonaa euroa. Nousu johtuu työntekijöiden määrän lisäyksestä sekä palkkakustannusten noususta työehtosopimuksen mukaisilla korotuksilla 1.12.2022 0,5 % ja palkkaliukumista. Uuden työehtosopimuksen mukainen 12,6 % kertaerä maksetaan toukokuussa 2023, mikä tulee heikentämään seuraavan neljänneksen tulosta noin 2,0 me.

1.4.2023 voimaan tullut työehtosopimus nostaa yliopiston palkkakustannuksia edelleen 1,2 % vuoteen 2022 verrattuna (1.9.2023 3,5 %, 1.4.2024 2,0 % ja 1.12.2024 0,5 %).

Täydentävän rahoituksen kasvu näkyy myös HTV-luvuissa, sillä vuoden alusta laskettuna tänä vuonna on tehty +4,3% enemmän henkilötyövuosia kuin vastaavana aikana viime vuonna. Kasvua on erityisesti teknillisessä tdk:ssa (+18,5%), yhteiskuntatieteellisessä tdk:ssa (+7,7%) ja kauppakorkeakoulussa (+7,1%), laskua ainoastaan kasvatustieteiden tdk:ssa (-1,4%).

Muiden kulujen osalta ollaan hyvin lähellä vuoden 2022 vastaavaa ajanjaksoa – nousua on vain 1,3 % / 0,3 me. Merkittävin kasvu on tilavuokrissa 10 % / 1,0 me ja merkittävin lasku kirjallisuushankinnoissa - 1,7 me / 53 %. Kirjaston osalta hankinnoissa on edetty suunnitellusti, joten näyttää siltä, että yksiköissä hankintoja on joko myöhennetty tai vähennetty.

Turun yliopiston varsinaisen toiminnan tulos tammi –maaliskuulta on 2,7 (-3,3) me ylijäämäinen ja kokonaistulos 3,4 (-2,6) me ylijäämäinen. Kokonaistuloksesta noin 0,72 (0,47) me koostuu sijoitustoiminnan tuotoista ja 0,14 (0,35) me lahjoituksista.

Tiedekuntien osalta tappiollisia ovat humanistinen tiedekunta, matemaattis-luonnontieteellinen tiedekunta ja lääketieteellinen tiedekunta. Erillisistä laitoksista alijäämäisiä ovat biotiedekeskus, kieli- ja viestintäopintojen keskus sekä ESO -keskus.

Yliopiston elinkeinotoiminta on palannut koronaa edeltävälle tasolle liikevaihdon ollessa 2,2 (1,9) me ja liikevoiton ollessa 314 (183) tuhatta euroa.

Turun yliopiston maksuvalmius oli välttävällä tasolla (quick ratio = 0,42), mutta onneksi OKM:ltä saatu lisärahoitus riittää kattamaan toukokuussa maksettavan palkkojen kertaerän.

Liitteet

4 / 5.5.2023 Tuloslaskelma ja tiedekuntakohtaiset tulokset
5 / 5.5.2023 Elinkeinotoiminnan tuloslaskelma



Valmistelija	Talousjohtaja Siru Helminen, puh. 040 194 8399
Päätösesitys	Rehtori Jukka Kola: Hallitus päättää merkitä asian tiedokseen.
Päätös	Hallitus merkitsi asian tiedokseen.

8. Henkilöstökertomus vuodelta 2022

Asia TY/367/2023

Esittely

Turun yliopiston henkilöstökertomus vuodelta 2022 on tehty edellisten vuosien tapaan. Henkilöstökertomuksessa tarkastellaan keskeisimpiä henkilöstöä koskevia tietoja ja tunnuslukuja. Henkilöstökertomuksen tarkoituksena on toimia yhtenä henkilöstöjohtamisen apuvälineenä ja antaa sidosryhmille tietoa yliopiston henkilöstöstä.

Turun yliopistossa tehtiin vuonna 2022 yhteensä 3 439,4 henkilötyövuotta (htv), mikä oli 125,8 htv (+3,8 %) enemmän kuin vuonna 2021. Yliopistotasolla tarkasteltuna henkilötyövuosien määrä kasvoi sivutoimista tuntiopetusta lukuun ottamatta kaikissa päähenkilöstöryhmissä. Opetushenkilökunnan henkilötyövuodet lisääntyivät 20,1 htv (+2,0 %), tutkimushenkilökunnan 64,4 htv (+6,6 %), ja muun henkilökunnan 44,9 htv, (+3,5 %). Sivutoimisen tuntiopetuksen määrä väheni 3,7 htv (- 6,3 %). Kansainvälisen henkilökunnan osuus kasvoi selkeästi (yli 25 %) ollen 13,3 % (11 %, 2021).

Vuoden 2022 aikana henkilöstöpoolissa on ollut hakijoita keskimäärin 110 ja henkilöstöpoolin kautta on rekrytoitu noin 20 työntekijää määräaikaiseen tai pysyvään työtehtävään.

Koronaviruksen aiheuttaman COVID-19-tartuntatauti-epidemia vaikutti osittain yliopiston toimintaan myös vuoden 2022 aikana. Koronavalomallissa siirryttiin maaliskuussa 2022 vihreälle tasolle, minkä jälkeen opetusta, tapahtumia ja tilaisuuksia voitiin järjestää suojaohjeet huomioiden. Yliopiston koronarajoitukset päättyivät 30.6.2022.

Yliopiston hallitus päätti lokakuussa 2022 pitkäjänteisen talouden tasapainotusohjelman käynnistämisestä ja valtuutti rehtorin käynnistämään valmistelutoimet sellaisten keinojen löytämiseksi, joilla korjataan varsinaisen toiminnan rahoitusvajetta seuraavien viiden vuoden aikana. Vajetta voidaan kattaa sekä tuloja lisäämällä että menoja vähentämällä.

Yliopiston työnantajaedustajat aloittivat pääluottamusmiesten kanssa yhteistoimintalain mukaiset muutosneuvottelut 17.11.2022. Loppuvuodesta järjestettiin neljä kokousta ja neuvottelut jatkuivat tammikuussa 2023 ja ne saatiin päätökseen 10. helmikuuta. Muutosneuvottelujen ja suunnittelutoimien lopputuloksena syntynyt



toimenpide-esitys käsiteltiin yliopiston hallituksen kokouksessa 14.2.2023.

Tasa-arvo ja yhdenvertaisuus ovat koko yliopistoyhteisön asia ja jokaisen rooli näiden vaalimisessa ja edistämisessä on tärkeä. Tavoitteena on edistää yhdenvertaisuutta ja tasa-arvoa sekä ehkäistä välitöntä ja välillistä syrjintää ja häirintää yliopistolla.

Toimintavuonna aloitettiin uuden, vuoteen 2030 asti ulottuvan yhdenvertaisuus- ja tasa-arvosuunnitelman toteuttaminen. Ensimmäiseksi painopisteeksi valittiin rasminvastainen työ. Yhteistyössä viiden muun yliopiston kanssa toteutettiin Yhdenvertaisempi yliopistoyhteisö -webinaarisarja, sekä englanniksi että suomeksi. Kolmiosaisen webinaarisarjan yhteisenä tavoitteena oli edistää moninaisuuden huomioimista sekä tasa-arvoisuuden ja osallisuuden kokemista yliopistoyhteisössä.

Liite	6 / 5.5.2023 Turun yliopiston henkilöstökertomus 2022
Valmistelija	Henkilöstöjohtaja Sanna-Mari Tammilaakso, puh. 040 506 2173
Päätösesitys	Rehtori Jukka Kola: Hallitus päättää merkitä henkilöstökertomuksen vuodelta 2022 tiedokseen
Päätös	Hallitus kiinnitti erityisesti huomiota naisprofessorien hitaasti kasvavaan määrään sekä professoreiden paikkatasa-arvoon. Hallitus merkitsi asian tiedokseen.

9. Osto- ja matkalaskujen käsittelyn ulkoistaminen

Asia TY/276/2023

Esittely	Osana yliopiston talouden tasapainottamisohjelmaa hallitus päätti 14.2.2023 käynnistää neuvottelut osto- ja matkalaskujen käsittelyn ulkoistamisesta/liikkeenluovutuksesta Certia Oy:n kanssa. Liikkeenluovutuksella ei lähtökohtaisesti ole vaikutusta henkilöstön työsuhteen ehtoihin, vaan työntekijöillä on oikeus siirtyä uuden omistajan palvelukseen ns. vanhoina työntekijöinä. Yhteistoimintalain mukaan sekä luovuttajan että luovutuksensaajan on selvitettävä työntekijöille/henkilöstön edustajille luovutuksen ajankohta tai suunniteltu ajankohta, luovutuksen syyt, luovutuksesta työntekijöille aiheutuvat oikeudelliset, taloudelliset sekä sosiaaliset seuraukset ja suunnitellut, työntekijöitä koskevat toimenpiteet. Kyse on lähinnä tiedotusvelvollisuudesta eli erillisiä uusia muutosneuvotteluja liikkeenluovutuksen toteuttamiseksi ei tarvitse käydä. Asia on ollut mukana 17.11.2022 käynnistyneissä muutosneuvotteluissa yhtenä talouden tasapainottamistoimenpiteenä, jolloin siitä on keskusteltu myös muutosneuvotteluprosessissa.
----------	---



Certia Oy on toimittanut Turun yliopistolle tarjouksen osto- ja matkapalveluiden tuottamisesta Turun yliopistolle (hinta oheismateriaalissa). Certia sitoutuu yhdessä yliopiston kanssa kehittämään toiminnan tehokkuutta ja automatisointia siten, että viiden vuoden kuluessa palvelun hinta puolittuu siirtohetkeen verrattuna. Certia hyödyntää jo nykyisellään palvelutuotannossaan robotiikkaa ja tekoälyä, mutta esimerkiksi tekoälyn hyödyntämistä voidaan laajentaa huomattavasti, mikäli myös yliopisto sitoutuu kehittämään ja standardoimaan omaa ostotoimintaansa.

Ulkoistamisen yksityiskohdat on tarkemmin esitelty hallitukselle jaettavassa oheismateriaalissa.

Valmistelija	Henkilöstöjohtaja Sanna-Mari Tammilaakso, puh. 040 506 2173
Päätösesitys	Rehtori Jukka Kola: Hallitus päättää ostolaskujen ja matkapalveluiden liikkeenluovutuksesta Certia Oy:lle siten, että palvelutuotanto Certialla käynnistyy viimeistään 1.4.2024 mennessä. Liikkeenluovutus voi tapahtua porrastetusti, jos se luovutuksen jälkeisen palvelutuotannon näkökulmasta on perusteltua.
Päätös	Talusojohtaja Siru Helminen Certian hallituksen puheenjohtajana jääväsi itsensä kyseisen kohdan käsittelystä. Hallitus äänesti asiasta. Esityksen puolesta äänesti 8 hallituksen jäsentä ja esitystä vastaan 2 hallituksen jäsentä. Hallitus päätti ostolaskujen ja matkapalveluiden liikkeenluovutuksesta Certia Oy:lle siten, että palvelutuotanto Certialla käynnistyy viimeistään 1.4.2024 mennessä. Liikkeenluovutus voi tapahtua porrastetusti, jos se luovutuksen jälkeisen palvelutuotannon näkökulmasta on perusteltua. Hallitus päätti, että Certia Oy:n kanssa tehtävään sopimukseen on kirjattava selkeästi, että yliopiston palvelutasoa ei saa laskea, ja että yliopistolle on tarjottava riittävä ohjeistus ja neuvonta kyseisen ulkoistuksen jälkeen kyseisten asioiden osalta. Lisäksi hallitus velvoitti seuraamaan ulkoistamisen muutoksen seurauksia sekä toteutusta ja tarjoamaan riittävää lähineuvontaa henkilökunnalle. Hallituksen jäsen Mats Kommonen jätti asiasta eriävän mielipiteensä (liite 1).

10. Keskusteluasia: Rehtorin valintaprosessi

Hallitus keskusteli alustavasti rehtorin valintaprosessista. Hallitus päättää asiasta yksityiskohtaisemmin elokuun kokouksessa.



11. Ilmoitusasiat

- Auditointi (Kalle-Antti Suominen)
- Turun yliopiston kv. neuvottelukunta (Kalle-Antti Suominen)
- Hallitus onnitteli hallituksen jäsentä professori Pekka Vallittua suomalaisen tiedeakatemian jäsenyydestä

12. Muut asiat

Ei muita asioita

13. Kokouksen päättäminen

Puheenjohtaja päätti kokouksen 14.18.

Tämä pöytäkirja on allekirjoitettu sähköisesti.

Pöytäkirjan vakuudeksi

Ritva Viljanen, hallituksen puheenjohtaja

Eeva Ryödi, hallituksen sihteeri

Eriävä mielipide liikkeenluovutuksen toteuttamisesta / Mats Kommonen

Päätös tulee uskoakseni lisäämään yliopiston kaiken henkilökunnan harmaan työn määrää, työkuormitusta ja virhealttiutta, eikä se kokonaisuutena tuo haettua rahallista etua yliopistolle.

Hallinnolliset palvelut ovat parhaimmillaan silloin, kun ne ovat näkymättömiä. Ne tekevät hiljaista ja sitoutunutta auttamistyötä, jotta tieteenharjoittaja voi harjoittaa tiedettä, jotta opetusta ehditään ja jaksetaan valmistella, ja jotta kaikki koneiston muut rattaat toimivat. Työtä, jotta jokainen voisi keskittyä siihen, minkä parhaiten osaa ja mistä on eniten hyötyä. Näkymättömyys johtaa valitettavasti siihen, että työn arvoa ja sisältöä ei helposti nähdä, ja leikkaukset kohdistetaan aina liian helposti niihin.

- On todennäköistä, että jos Certian esittämä sopimuksen hinta vuosien kuluttua hieman alenee, se perustuu enemmän yliopistossa olevan henkilökunnan suurempaan työmäärään kuin Certian palveluprosessin sellaiseen kehittämiseen, jota ei tapahtuisi muutenkin.
- Esityksen perustelumateriaalit olivat edelleen melko yleisluontoiset, eikä niistä voi välittyä hallitukselle luotettavaa kuvaa siitä, mitkä liikkeenluovutuksen seuraukset ovat muulle yliopistolle a) sen tehtävien toteutuksen, b) henkilökunnan työkuorman ja c) yliopiston rahoituksen kannalta. Nykyisten toimintojen todelliset työnsisällöt ja niiden merkitys yliopiston henkilökunnalle ja yksiköille eivät välity hallitukselle kuin päätermeinä, eikä ole osoitettu, miten ne tulisivat hoidetuiksi ulkoisen alihankkijan myyminä. Nyt työpanos menetetään ennen kuin tiedetään, mitä se on.
- Oikea tapa tehdä uudistuksia tällaiseen palveluun on kehittää ensin itse palvelua, ja siinä yhteydessä katsoa, syntykö kyky vähentää tähän kohdistettujen asiantuntijoiden määrää. Nykyisten asiantuntijoiden osaamistaso on niin hyvä, ettei heillä ole vaikeuksia sijoittua yliopistolla uusiin tehtäviin, mikäli todellinen työkuorma näissä toiminnoissa normaalin ja järkevän kehityksen myötä vähenee. Liikkeenluovutus itsessään ei myöskään tuo heille mitään enempää suojaa kuin mitä heillä yliopistolla olisi. Muistiossa viitataan yliopistonlaajuisen osto-organisaation kehitystyöhön; oikea hetki matkalaskujen ja ostotiliöinnin kehittämiseksi on silloin, kun tiedetään miltä osin osto-organisaatio voi saada aikaan kevennystä laskupuolen neuvonta- ja selvittelykuormaan.
- Tällaista ulkoistamista ei pidä tehdä osana talouden sopeuttamisohjelmaa. Tällaisten päätösten tulee perustua kunnolliseen analyysiin kyseessä olevista työprosesseista ja niiden vaikutuksista koko organisaation toimintaan, työkuormaan ja talouteen. Yhdeltä momentilta mahdollisesti myöhemmin säästettävä rahasumma, tai henkilökuntamäärään kohdistuva mekaaninen pudotus, eivät tarkoita kokonaiskustannusten alenemista, *ellei seurannaiskustannuksia muissa yksiköissä ole edes pyritty selvittämään ja ennalta kuvailemaan*. Yliopisto ei ole kuin muut organisaatiot, eikä sen henkilökunta ole sellaista kuin muissa organisaatioissa. Yliopistoa koskevat normit ja rinnakkaiset eri vaatimukset eivät ole samanlaisia kuin muissa organisaatioissa.
- Valmistelu ei ole ollut hallituksen systemaattisesti vaatimalla tavalla avointa eikä laajaa. Kohteena olevaa henkilökuntaa ei ole kuultu suunnitteluvaiheessa lainkaan suunnitelmasta eikä oman työnsä todellisesta sisällöstä. Tämä näkyy päätösesityksessä, eikä se siksi ole ollut hyväksyttävissä.
- Säästötavoite on hypoteettinen ja riippuu myöhemmin vuosina tehdyn seuraavan sopimuksen sisältämisestä palvelukuvauksesta. Liikkeenluovutus itsessään ei tuo lainkaan suoraa eikä epäsuoraa säästöä yliopistolle. Sen sijaan harmaa työ lisääntyy luultavasti paljon ennenkuin sopimussäästöjä voi edes tulla. Tämä käy ilmi myös Certian toimittamasta materiaalista.

- Siirrettävä työ on todellisuudessa yhteisön muiden jäsenten auttamista ja heidän kognitiivisen kuormansa helpottamista, millä on mitattavissa oleva vaikutus yliopiston tulokseen, *jos sitä mitattaisiin*.
- Yleisesti ottaen yliopiston kokoisessa organisaatiossa tällaisten spesifien asiantuntijatehtävien ulkoistaminen ei ole kannattavaa. Asiantuntijoilta saatava apu on päätöksen jälkeen sidottu palvelusopimuksen tarkkaan sisältöön.
- Taloudelliset riskit virheistä, ja sitä kautta rahoituksen jatkuvuudesta, tulevat nousemaan.
- Siirron kohteena oleva henkilökunta ei toistaiseksi voi – alansa ongelmanratkaisun parhaina ja kokeneimpina asiantuntijoina – tietääkseni käsittää, miten ulkoisen yrityksen kanssa voitaisiin hoitaa heidän jokapäiväisessä työssään kohtaamansa ongelmatilanteet niin, että niiden ratkaiseminen onnistuu sujuvasti. Pääongelma on sekä matkalaskujen että kululaskujen kohdennukset, säännöstenmukaisuuksien varmistaminen, vero-ohjeiden mukaisuus, ja niiden edellyttämät korjaukset. Asiantuntijoiden antama neuvonta *ennen vahingon syntymistä* on elintärkeää yliopistolle. Työtaakka taloon jäävän henkilökunnan keskuudessa tulee olemaan suurempi, kun lojaali auttaja on korvattu palvelusopimuksella. Tämä ennalta väärinkäytöksiä ehkäisevä apu on nykyisellään jäänyt auttajan ja autettavan väliseksi salaisuudeksi.
- Siirrettävällä henkilökunnalla on vuosikymmenten kokemus siitä, miten henkilökunnan työkuormaa helpotetaan, ja miten virheitä korjataan ja vältetään. Sitä on tehty niin paljon, ettei yliopiston johdolla ja henkilökunnalla ole edes välttämättä vielä käsitystä siitä, mikä kaikki voi muuttua tämän liikkeenluovutuksen seurauksena, ja millaisia välillisiä ongelmia ja lisäkustannuksia liikkeenluovutuksesta todennäköisesti tulee.
- Liikkeenluovutuksen kohteena oleva henkilökunta on äärimmäisen sitoutunutta yliopistoon työnantajana, ja sen tehtävään. Yliopisto menettää yhteisönsä lojaaleja ja sen etuun sitoutuneita jäseniä ilman vastaavaa hyötyä.